

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

στο σχέδιο νόμου των Υπουργείων Εσωτερικών, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομικών με τίτλο «Ρύθμιση οφειλών προς τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, τη Φορολογική Διοίκηση και τους ΟΤΑ α΄ βαθμού, Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις Δημοσίου και λοιπές ασφαλιστικές και συνταξιοδοτικές διατάξεις, Ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων και άλλες διατάξεις»

Γενική Αξιολόγηση

1. Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά το πρόβλημα που καλείται να αντιμετωπίσει κάθε μία «άλλη διάταξη»

Άρθρα 1 - 18

Ρύθμιση οφειλών προς Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης

Με τις διατάξεις των άρθρων 1-18 αντιμετωπίζεται το φαινόμενο της σύρρευσης οφειλών προς Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης από πολλούς ασφαλισμένους, το οποίο έχει ως αποτέλεσμα την αδυναμία ένταξής τους στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης, αλλά και την αδυναμία πολλών εξ αυτών να συνταξιοδοτηθούν, παρότι συγκεντρώνουν τις λοιπές συνταξιοδοτικές προϋποθέσεις (όριο ηλικίας και χρόνια ασφάλισης).

Άρθρο 19

Σύνταξη λόγω θανάτου

Με την προτεινόμενη ρύθμιση επέρχονται πολύ ευνοϊκές μεταβολές στο καθεστώς συνταξιοδότησης των δικαιούχων μελών στις περιπτώσεις θανάτου ασφαλισμένου ή συνταξιούχου. Ειδικότερα δε προωθείται, μεταξύ άλλων, η κατάργηση της ηλικιακής προϋπόθεσης για την λήψη της σύνταξης λόγω θανάτου του/της επιζώντος συζύγου, και δη πριν την παρέλευση τριετίας από την έναρξη ισχύος της επίμαχης διάταξης, προς ικανοποίηση ενός δίκαιου και εύλογου αιτήματος της συγκεκριμένης κατηγορίας προσώπων. Η προτεινόμενη διάταξη στοχεύει στην προστασία των επιζώντων συζύγων (στην πλειονότητά τους γυναικών) οι οποίες επιβιώνουν σε μεγάλο ποσοστό με μοναδικό εισόδημα την σύνταξη λόγω θανάτου και αντιμετωπίζουν προβλήματα στην ανεύρεση εργασίας.

Άρθρο 20

Αναγνώριση ως πλασματικού χρόνου ασφάλισης του χρόνου για την απόκτηση διδακτορικού τίτλου των μελών ΔΕΠ

Για τον διορισμό των προσώπων στο Δημόσιο ως μέλη ΔΕΠ απαραίτητη προϋπόθεση είναι η κατοχή διδακτορικού τίτλου. Αυτό το γεγονός έχει ως αποτέλεσμα την μετάθεση του χρονικού διαστήματος έναρξης της ασφάλισής τους κατά πέντε (5) τουλάχιστον έτη αργότερα σε σύγκριση με άλλους δημόσιους λειτουργούς. Με την προτεινόμενη διάταξη ο χρόνος αυτός σε περίπτωση εξαγοράς του με καταβολή από τους ίδιους τους ασφαλισμένους των εισφορών τους θα συνυπολογίζεται τόσο για την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος όσο και για την

προσαύξηση του ανταποδοτικού μέρους της σύνταξής τους. Σε περίπτωση που δεν γίνεται εξαγορά του ο χρόνος αυτός θα υπολογίζεται μόνο για την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Και στις δύο περιπτώσεις, με ή χωρίς εξαγορά, ο χρόνος αναγνώρισης διδακτορικών σπουδών και μέχρι 5 έτη δεν λαμβάνεται υπόψη για την συμπλήρωση του ορίου πλασματικών ετών που προβλέπει η παρ. 4 του άρθρου 17 του ν. 3865/2010 και η παρ. 6 του άρθρου 40 του ν. 3996/2011. Η δυνατότητα αυτή ικανοποιεί χρόνιο αίτημα των μελών ΔΕΠ, οι οποίοι διορίζονταν με καθυστέρηση στο δημόσιο και ο χρόνος πραγματοποίησης των διδακτορικών τους σπουδών ήταν μη αξιοποιήσιμος συνταξιοδοτικά.

Άρθρο 21

Παράταση ασφαλιστικής ικανότητας τέκνων θανόντος ασφαλισμένου ή συνταξιούχου

Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η χορήγηση ασφαλιστικής ικανότητας στα δικαιούχα σύνταξης τέκνα θανόντος ασφαλισμένου ή συνταξιούχου ακόμα και μετά το 24ο έτος της ηλικίας τους και όχι αργότερα από τη συμπλήρωση του 35ου έτους της ηλικίας τους.

Άρθρο 22

Αναστολή καταβολής εισφορών κοινωνικής ασφάλισης για τους πληγέντες από τις πυρκαγιές της 23ης και 24ης Ιουλίου 2018

Με την προτεινόμενη ρύθμιση παρατείνονται οι προβλεπόμενες προθεσμίες της παρ. 1 του άρθρου 10 της από 26.7.2018 ΠΝΠ (Α' 138) για όσα από τα πρόσωπα έχουν ήδη μέχρι την έναρξη ισχύος της διάταξης υπαχθεί στο πεδίο εφαρμογής της. Η παράταση αυτή κρίνεται αναγκαία προκειμένου να στηριχθούν οι πληγέντες και να αντιμετωπιστούν οι επιτακτικές ανάγκες των επιχειρήσεων, εργοδοτών και ασφαλισμένων που προέκυψαν από τις καταστροφικές πυρκαγιές της 23 και 24 Ιουλίου 2018.

Άρθρα 23 - 29

Αποδεικτικό ασφαλιστικής ενημερότητας

Με τη προτεινόμενη διάταξη επιχειρείται για πρώτη φορά η ενιαιοποίηση των ποικίλων και διαφορετικών, ανά πρώην φορέα, προϋποθέσεων χορήγησης και πράξεων για τις οποίες απαιτούνταν η προσκόμιση της ασφαλιστικής ενημερότητας για μισθωτούς και μη μισθωτούς ασφαλισμένους. Στα πλαίσια ενοποίησης των πρώην φορέων κύριας ασφάλισης σε έναν ενιαίο φορέα τον ΕΦΚΑ καθώς των πρώην φορέων επικουρικής ασφάλισης και εφάπαξ παροχής σε έναν ενιαίο φορέα το ΕΤΕΑΕΠ, η οποία πραγματοποιήθηκε ολοκληρωτικά με τον νόμο 4387/2016 (Α'85), καθίσταται πλέον αναγκαία και η ενιαιοποίηση των κανόνων και των προϋποθέσεων χορήγησης ασφαλιστικής ενημερότητας για όλους τους ασφαλισμένους, φυσικά και νομικά πρόσωπα με ενιαίους κανόνες και όρους για όλους.

Με την προτεινόμενη διατάξεις καθορίζονται οι πράξεις για τις οποίες απαιτείται η προσκόμιση ασφαλιστικής ενημερότητας από τον ΕΦΚΑ και το ΕΤΕΑΕΠ, οι προϋποθέσεις χορήγησής της και η διάρκεια ισχύος της.

Αναφορικά με τις ειδικότερες προβλέψεις χορήγησης αποδεικτικού ενημερότητας ή βεβαίωσης οφειλής, όπου υπάρχουν οφειλές σε περίπτωση μεταβίβασης ακινήτου, με τις προτεινόμενες

διατάξεις διευκολύνεται η μεταβίβαση των ακινήτων, με τη δυνατότητα παρακράτησης μέρους ή και όλου του τιμήματος προς εξόφληση των οφειλών, σε περιπτώσεις ακινήτων που δεν υπήρχε καν προοπτική εκποίησης τους μέχρι σήμερα λόγω συσσωρευμένων οφειλών. Η ρύθμιση αυτή προτείνεται αφενός προς διευκόλυνση των ίδιων των ασφαλισμένων, λόγω απεμπλοκής της σχετικής διαδικασίας μεταβίβασης, αφετέρου προς διασφάλιση του ΕΦΚΑ και του ΕΤΕΑΕΠ με την μείωση του κινδύνου απώλειας περιουσιακών στοιχείων προς ικανοποίηση των οφειλών τους και με την αύξηση της εισπραξιμότητάς τους. Προς τον ίδιο σκοπό κινούνται και οι λοιπές ειδικές προβλέψεις για μεταβίβαση αυτοκινήτου Δ.Χ. και δανειοδότησης.

Άρθρο 30

Έξοδα κηδείας ή αποτέφρωσης

Με την προτεινόμενη ρύθμιση ενιαιοποιούνται, στα πλαίσια λειτουργίας του ΕΦΚΑ, τα δικαιούμενα των εξόδων κηδείας ή αποτέφρωσης πρόσωπα καθώς επίσης και οι προϋποθέσεις και το ύψος του ποσού των εξόδων αυτών. Ιδιαίτερη πρόβλεψη αποτελεί αυτή κατά την οποία τα έξοδα αυτά χορηγούνται και στα μέλη οικογένειας των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του ΕΦΚΑ. Επιπροσθέτως, τίθενται ως ελάχιστη ενιαία ασφαλιστική προϋπόθεση για όλους τους ασφαλισμένους του ΕΦΚΑ η κατοχή ασφαλιστικής ικανότητας για παροχές υγειονομικής περίθαλψης (όπως προβλέπεται από άλλη διάταξη του νόμου αυτού κατά κανόνα χορηγείται με τη συμπλήρωση 50 ημερών ή 2 μηνών ασφάλισης κατά το προηγούμενο έτος ή κατά το προηγούμενο δωδεκάμηνο), ενώ έτι περαιτέρω προβλέπεται η χορήγηση των εξόδων χωρίς ασφαλιστικές προϋποθέσεις στην περίπτωση θανάτου από εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια. Τέλος, προβλέπεται η έκδοση ΥΑ για τον καθορισμό των δαπανών, των απαραίτητων δικαιολογητικών, της διαδικασίας καταβολής των εξόδων και κάθε άλλο αναγκαίο σχετικό ζήτημα.

Άρθρο 31

Χορήγηση - παράταση ασφαλιστικής ικανότητας 2019-2020

Η προτεινόμενη διάταξη στοχεύει στην προστασία ευπαθών ομάδων του πληθυσμού παρέχοντας ή παρατείνοντας την ασφαλιστική ικανότητα για παροχές σε είδος για την περίοδο 1.3.2019-29.2.2020 ενώ παράλληλα προβλέπεται η χορήγηση ασφαλιστικής ικανότητας σε μισθωτούς και μη μισθωτούς με ευνοϊκότερες προϋποθέσεις.

Άρθρο 32

Αναγνώριση ως χρόνου ασφάλισης του χρόνου καταβολής του βοηθήματος των μη μισθωτών της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011 (Α' 152)

Η δυνατότητα αυτή ικανοποιεί αιτήματα μίας μεγάλης μερίδας ελεύθερων επαγγελματιών και αυταπασχολούμενων, οι οποίοι ελάμβαναν το παραπάνω βοήθημα για διάστημα μέχρι 9 μηνών αλλά ο χρόνος καταβολής του ήταν μη αξιοποιήσιμος συνταξιοδοτικά δεδομένου ότι η διάταξη του ν. 3996/2011 έκανε λόγο για χρόνο επιδοτούμενης και τακτικής ανεργίας των μισθωτών και όχι των μη μισθωτών.

Άρθρο 33

Ρυθμίσεις για τα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα

Με τη ρύθμιση αυτή επιμηκύνεται από 13 σε 17 χρόνια το χρονικό διάστημα στο οποίο πρέπει να έχουν συμπληρωθεί οι 1.000 εκ των 3.600 απαιτούμενων ημερών εργασίας σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα (ΒΑΕ) από συνολικό χρόνο ασφάλισης 4.500 ημερών ή 15 ετών, για ασφαλισμένους μέχρι 31.12.1992, προκειμένου οι εργαζόμενοι που απασχολούνται σε αυτά τα επαγγέλματα να δικαιούνται σύνταξης, εφόσον συμπληρώνουν τα απαιτούμενα όρια ηλικίας ή μέχρι την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης.

Άρθρο 34

Ημερομηνία καταβολής μηνιαίων κύριων συντάξεων ΕΦΚΑ

Με την παρούσα ρύθμιση ορίζεται πως ως ημερομηνία καταβολής των μηνιαίων κύριων συντάξεων ορίζεται:

- α) Για τους μισθωτούς του ΕΦΚΑ, η προτελευταία εργάσιμη ημέρα του προηγούμενου μήνα και
- β) για τους μη μισθωτούς, οι τρεις ημέρες πριν την τελευταία εργάσιμη ημέρα του προηγούμενου μήνα.

Για τις επικουρικές συντάξεις του ΕΤΕΑΕΠ, ημερομηνία καταβολής ορίζεται η προτελευταία εργάσιμη ημέρα του προηγούμενου μήνα.

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις οι παραπάνω ημερομηνίες καταβολής των συντάξεων διαφοροποιούνται μετά από αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του οικείου φορέα και έγκριση του Υπουργού Εργασίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 35

Έναρξη και λήξη υπαγωγής στην ασφάλιση ιδιοκτητών, χρηστών και εκμεταλλευτών αυτοκινήτων δημοσίας χρήσης

Στο πλαίσιο των ενιαίων κανόνων που θέτει ο νόμος 4387/2016 για το σύνολο των ασφαλισμένων και συνταξιούχων όλων των φορέων που εντάχθηκαν στον ΕΦΚΑ κρίνεται σκόπιμη την εναρμόνιση της έναρξης και λήξης της υπαγωγής στην ασφάλιση των ιδιοκτητών, χρηστών ή εκμεταλλευτών Δ.Χ. αυτοκινήτων με τα ισχύοντα για τους λοιπούς μη μισθωτούς ασφαλισμένους.

Άρθρο 36

Συντάξιμες αποδοχές πρ. ΤΣΕΥΠ-Α, ΤΣΕΥΠ-Θ και ιδιοκτητών εφημερίδων (πρ. ΕΤΑΠ-ΜΜΕ) για το διάστημα 1.1.2002-31.12.2016

Με την προτεινόμενη διάταξη καθορίζονται οι συντάξιμες αποδοχές από 1.1.2002 έως και την 31.12.2016 που θα χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό του ανταποδοτικού μέρους της σύνταξης σύμφωνα με το ν. 4387/2016 για τις κατωτέρω κατηγορίες ασφαλισμένων, με σκοπό την άμεση έκδοση συνταξιοδοτικών αποφάσεων αυτών των κατηγοριών.

Οι κατηγορίες ασφαλισμένων που εντάσσονται στην προτεινόμενη διάταξη είναι οι ελεύθεροι επαγγελματίες-ασφαλισμένοι του πρ. ΕΤΑΠ-ΜΜΕ και ειδικότερα στους πρώην Τομείς: α. Σύνταξης και Πρόνοιας Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Αθηνών (πρ. ΤΣΕΥΠ Αθηνών), β. Σύνταξης Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Θεσσαλονίκης (πρ. ΤΣΕΥΠ Θεσσαλονίκης) και γ. Ασφάλισης Ιδιοκτητών Ημερήσιων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης (πρ. ΤΣΠΕΑΘ Ιδιοκτήτες).

Άρθρο 37

Προσαύξηση συντάξεων σε περίπτωση εργατικών ατυχημάτων ή επαγγελματικής νόσου

Με τη θεσπιζόμενη διάταξη προβλέπεται η άμεση καταβολή εξ ολοκλήρου της θετικής προσωπικής διαφοράς μεταξύ του καταβαλλόμενου ποσού σύνταξης και αυτού που προκύπτει βάσει των κανόνων επανυπολογισμού του ν. 4387/2016 στους δικαιούχους σύνταξης λόγω εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής νόσου.

Άρθρο 38

Διεύρυνση των υπαγόμενων κατηγοριών ασφαλισμένων στο ΤΜΕΔΕ

Σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 2 της υπ' αριθμ. Φ.80000/οικ.58192/2153 (Β' 4214) απόφαση της Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, μέλη του ΤΜΕΔΕ είναι οι εγγεγραμμένοι στο ΤΕΕ μηχανικοί, οι εξομοιούμενοι προς αυτούς μηχανικοί, υπομηχανικοί, εξομοιούμενοι απόφοιτοι ΤΕΙ, οι εργολήπτες δημοσίων έργων, «καθώς και πρόσωπα που ασχολούνται κατά κύριο λόγο με μελέτες, έρευνες, έλεγχο μελετών, επιβλέψεις, παροχές συμβουλευτικών υπηρεσιών και διοίκηση τεχνικών ή αναπτυξιακών έργων ή άλλες συναφείς υπηρεσίες στην Ελλάδα και το εξωτερικό, κατόπιν αίτησης υπαγωγής τους». Μέχρι τώρα, αίτηση υπαγωγής υποβάλλουν μόνο ασφαλισμένοι στο πρ. ΤΣΜΕΔΕ, χωρίς να δίνεται η δυνατότητα σε πρόσωπα που δεν ασφαλίζονται στο πρ. ΤΣΜΕΔΕ να υπαχθούν στο ΤΜΕΔΕ, ακόμη και έχουν ως κύριο αντικείμενο τα τεχνικά έργα.

Σε αυτή την κατηγορία ανήκουν πρόσωπα που ασχολούνται κατά κύριο λόγο με μελέτες, έρευνες, έλεγχο μελετών, επιβλέψεις, παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών και διοίκηση τεχνικών ή αναπτυξιακών έργων ή άλλες συναφείς υπηρεσίες στην Ελλάδα και το εξωτερικό, όπως π.χ. μεταξύ άλλων, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, γεωτέχνες και δασολόγοι, οι οποίοι δεν υπάγονταν στην ασφάλιση του Τομέα ΤΣΜΕΔΕ του πρ. ΕΤΑΑ και έτσι δεν έχουν τη δυνατότητα να υπαχθούν στη λειτουργία Εγγυοδοσίας και Πιστοδοσίας του ΤΜΕΔΕ, παρόλο που αποτελούν συντελεστές στη διαδικασία ανάθεσης και ανάληψης έργων και μελετών δημοσίου συμφέροντος, κυρίως μέσω των εκάστοτε αναθετούσων αρχών που τα προκηρύσσουν.

Άρθρο 39

Συμφημισμός αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών με δικαιούμενα ποσά

Έχουν παρατηρηθεί περιπτώσεις στις οποίες, αν δεν είχε προηγηθεί η χορήγηση της αχρεωστήτως καταβληθείσας παροχής, ο ασφαλισμένος θα μπορούσε να υποβάλει αίτηση για μία άλλη παροχή, η οποία δε σωρεύεται όμως με την τότε καταβληθείσα. Η αναδρομική ανατροπή της χορήγησης της παροχής και η αναζήτηση ως αχρεωστήτως καταβληθέντων των

χορηγούμενων επί πολλά έτη ποσών, χωρίς τη δυνατότητα υποβολής αίτησης για αναδρομική καταβολή ποσών από άλλη αιτία, εγκλωβίζει τους ασφαλισμένους σε μία κατάσταση οφειλής υπέρογκων ποσών και τους αποστερεί την απόληψη οποιασδήποτε άλλης παροχής λόγω των οφειλών τους. Αυτή η αιφνιδιαστική ανατροπή της υφιστάμενης κατάστασης αντίκειται στους κανόνες της χρηστής διοίκησης, την αρχή της αναλογικότητας αλλά και τη θεμελιώδη αρχή της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, αρχές οι οποίες έχουν συνταγματική ισχύ και διατρέχουν και το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης.

Άρθρο 40

Παρακράτηση οφειλών από σύνταξη

Με την πρώτη παράγραφο της προτεινόμενης διάταξης ορίζεται ότι το σύνολο της οφειλής του υποψήφιου συνταξιούχου, δύναται να συμψηφίζεται ή να παρακρατείται από τα ποσά των συντάξεων σε ίσες μηνιαίες δόσεις που δεν μπορούν να είναι περισσότερες από 40 για τις περιπτώσεις συνταξιοδότησης λόγω γήρατος ή λόγω θανάτου και περισσότερες από 60 για τις περιπτώσεις συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας. Η πρώτη δόση παρακρατείται από τον πρώτο μήνα απονομής της σύνταξης.

Με την δεύτερη παράγραφο της προτεινόμενης διάταξης επιλύεται το πρόβλημα της αδυναμίας συνταξιοδότησης ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ, οι οποίοι αιτούνται σύνταξη αναπηρίας ορισμένου χρόνου, πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, πλην όμως έχουν οφειλές στον φορέα που δεν δύνανται να εξοφληθούν από τη συνταξιοδοτική παροχή λόγω του περιορισμένου χρόνου καταβολής της.

Άρθρο 41

Εισφορά υπέρ συλλογικών οργάνων συνταξιούχων

Με την τροποποιούμενη διάταξη επιλύεται το ζήτημα της κατανομής της εισφοράς της παρ. 1 του άρθρου 102 του ν. 4387/2016 (Α' 85).

Άρθρο 42

Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΤΕΑΕΠ

Με την προτεινόμενη διάταξη απαλείφεται το εδάφιο που όριζε πως οι Υποδιοικητές του ΕΤΕΑΕΠ μετέχουν στο Δ.Σ. αυτού χωρίς δικαίωμα ψήφου στις συνεδριάσεις του άνω οργάνου, οπότε και πλέον το Δ.Σ. του Ταμείου γίνεται ενδεκαμελές από εννεαμελές.

Άρθρο 43

Τροποποιήσεις Οργανογράμματος ΕΦΚΑ

Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπονται τροποποιήσεις στο Οργανόγραμμα του ΕΦΚΑ με σκοπό την αποτελεσματική λειτουργία του. Ειδικότερα με την παρ. 1 της προτεινόμενης διάταξης προβλέπεται με ισχύ από 23.1.2019 (ημερομηνία δημοσίευσης του ΠΔ 8/2019) η συνέχιση της άσκησης των αρμοδιοτήτων των ανταποκριτών του ΟΓΑ για θέματα ασφάλισης, συνταξιοδότησης και παροχών των αγροτών μέχρι την έναρξη των Περιφερειακών Υπηρεσιών Συντονισμού και Υποστήριξης και των Τοπικών Υπηρεσιών του ΕΦΚΑ. Με τις λοιπές

παραγράφους της προτεινόμενης ρύθμισης αποσαφηνίζονται ζητήματα αρμοδιοτήτων μεταξύ Διευθύνσεων και Τμημάτων του ΕΦΚΑ για την αποτελεσματικότερη και ταχύτερη διενέργεια της διαδικασίας εκκαθάρισης, ενταλματοποίησης και πληρωμής των ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων του κλάδου υγείας των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΦΚΑ), που εντάχθηκαν στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. Τέλος επέρχονται βελτιώσεις νομοτεχνικής φύσεως.

Άρθρο 44

Με την προτεινόμενη ρύθμιση αποσαφηνίζεται, από την έναρξη ισχύος της διάταξης της περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 4578/2018 (Α' 200), ότι από τις ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις του κλάδου υγείας των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΦΚΑ), που εντάχθηκαν στον ΕΟΠΥΥ, παραμένουν και εκκαθαρίζονται από τον ΕΟΠΥΥ οι ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις του πρώην ΟΠΑΔ/Τομέας Ασφαλισμένων Δημοσίου, πρώην Οίκου Ναύτου και πρώην ΤΑΥΤΕΚΩ, όπως είχε ήδη ρυθμιστεί σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 52 του ν. 4430/2016 (Α' 205), η οποία είχε αντικατασταθεί με την περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 97 του ν. 4486/2017 (Α'115) και ακολούθως με την παρ. 2 του άρθρου 17 του ν. 4529/2018 (Α' 56).

Άρθρο 45

Ενίσχυση και προστασία των ελεγκτικών μηχανισμών του ΕΦΚΑ

Με την θεσπιζόμενη διάταξη επιχειρείται η ολοκλήρωση της θεσμικής εξομοίωσης όλων των τηρούμενων ελεγκτικών μηχανισμών του ΕΦΚΑ στους οποίους περιλαμβάνονται τόσο τα Περιφερειακά Ελεγκτικά Κέντρα Ασφάλισης (ΠΕΚΑ), που συστάθηκαν με τον ν. 4387/2016 (Α' 85), όσο και υπάλληλοι του ΕΦΚΑ, που μπορεί κατά περίπτωση να έχουν και ελεγκτικές αρμοδιότητες. Επιπλέον, προβλέπεται η διεύρυνση, και άρα ενίσχυση, της ουσιαστικής προστασίας όλων των ανωτέρω μηχανισμών, μέσω της εξαίρεσής τους από την αυτόφωρη διαδικασία καθώς και της επιβολής κυρώσεων σε περίπτωση παρεμπόδισης των ελέγχων τους.

Άρθρο 46

Μετάταξη ή απόσπαση υπαλλήλων του ΕΦΚΑ και του ΕΤΕΑΕΠ

Με την προτεινόμενη ρύθμιση παρατείνεται μέχρι και την 31.12.2019, η νομοθετική πρόβλεψη ότι ως προς την έκδοση κάθε απόφασης μετάταξης ή απόσπασης υπαλλήλων του ΕΦΚΑ και του ΕΤΕΑΕΠ σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 7 του ν. 4440/2016 (Α' 224), απαιτείται η προηγούμενη σύμφωνη γνώμη του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 47

Δαπάνες αμοιβής απασχολούμενων σε κτίρια του NAT

Με τη διάταξη διευκρινίζεται ότι εκ των δαπανών συντήρησης των κτιρίων του NAT, που περιήλθαν στον ΕΦΚΑ, αυτές που αφορούν δαπάνες αμοιβής των απασχολούμενων σε αυτά, σε υπηρεσίες φύλαξης και καθαριότητας προσώπων και φέρουν αντίστοιχο ΚΑΕ πληρωμής κοινοχρήστων δαπανών, δεν βαρύνουν τον ΕΦΚΑ, αλλά εξακολουθούν να βαρύνουν το NAT.

Άρθρο 48

Βάσιμος λόγος απόλυσης

Με το άρθρο πρώτο του ν. 4359/2016 (Α' 5) κυρώθηκε ο Αναθεωρημένος Ευρωπαϊκός Κοινωνικός Χάρτης (ΑνΕΚΧ), ο οποίος έχει αποκτήσει, από την κύρωσή του, αυξημένη τυπική ισχύ έναντι των κοινών νόμων, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 28 του Συντάγματος. Μεταξύ των κυρωθεισών διατάξεων συγκαταλέγονται και αυτές του άρθρου 24, σύμφωνα με τις οποίες η διασφάλιση της αποτελεσματικής άσκησης του δικαιώματος προστασίας των εργαζομένων σε περιπτώσεις λύσης της σχέσης εργασίας περιλαμβάνει το δικαίωμα όλων των εργαζομένων να μη λύεται η εργασιακή τους σχέση χωρίς βάσιμο λόγο που να συνδέεται με την ικανότητα ή τη συμπεριφορά τους ή να ερείδεται στις λειτουργικές απαιτήσεις της επιχείρησης, της εγκατάστασης ή της υπηρεσίας. Ωστόσο, λόγω της μη ρητής αναφοράς της εν λόγω διάταξης στις οικείες διατάξεις του εθνικού μας δικαίου που διέπουν την καταγγελία των συμβάσεων εργασίας, δημιουργείται ο κίνδυνος παρερμηνειών ως προς την ορθή εφαρμογή του άρθρου 24 του ΑνΕΚΧ.

Άρθρο 49

Ευθύνη εργαζομένων κατά την εκτέλεση της εργασίας

Η απαρένγκλιτη εφαρμογή των κανόνων που διέπουν την αστική ευθύνη στο πεδίο της λειτουργίας της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας και η αναγνώριση, κατ' εφαρμογή των κανόνων αυτών, πλήρους ευθύνης του εργαζομένου για κάθε πταίσμα, ακόμη και για ελαφριά ή πολύ ελαφριά αμέλεια, οδηγεί σε ανεπιεική αποτελέσματα, αντίθετα προς τη λειτουργία της σύμβασης, ανατρέποντας βάρος των εργαζομένων την ισορροπία παροχής - αντιπαροχής, αλλά και την ίδια η βιοποριστική λειτουργία του μισθού.

Άρθρο 50

Μερική απασχόληση και εκ περιτροπής εργασία

Τόσο για τη συμφωνία μερικής απασχόλησης ή παροχής εκ περιτροπής εργασίας όσο και για τη μονομερή απόφαση του εργοδότη για επιβολή συστήματος εκ περιτροπής εργασίας, τίθεται από το νόμο ως προϋπόθεση η τήρηση του έγγραφου τύπου, ο οποίος έχει συστατικό χαρακτήρα. Παράλληλα, ως πρόσθετη προϋπόθεση για την εγκυρότητα των εν λόγω συμφωνιών ή αποφάσεων, τίθεται και η γνωστοποίησή τους στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, εντός οκτώ (8) ημερών από την κατάρτιση ή τη λήψη τους. Ωστόσο, παρά την ακυρότητα των σχετικών συμφωνιών ή αποφάσεων σε περίπτωση μη τήρησης των ανωτέρω προϋποθέσεων, δεν ορίζονται στο νόμο οι συνέπειες της επερχόμενης ακυρότητας επί της εργασιακής σχέσης καθ'αυτής. Η μόνο αναφορά στο νόμο αφορά την περίπτωση μη γνωστοποίησης της συμφωνίας μερικής απασχόλησης στην Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία συνεπάγεται την κατά τεκμήριο ύπαρξη σχέσης εργασίας με πλήρη απασχόληση.

Άρθρο 51

Υποχρέωση καταβολής μέσω παρόχου υπηρεσιών πληρωμών της αποζημίωσης απόλυσης

Με την παρ. 10 του άρθρου 38 του ν. 4387/2016 (Α' 85) εισήχθη από 1.7.2016 η υποχρέωση για την καταβολή μέσω παρόχου υπηρεσιών πληρωμών των αποδοχών και των ασφαλιστικών εισφορών των εργαζομένων στο σύνολο του ιδιωτικού τομέα. Η ρύθμιση αυτή έχει συμβάλει αποφασιστικά στην προστασία των θεμελιωδών δικαιωμάτων των εργαζομένων και στον πληρέστερο έλεγχο των οικείων υποχρεώσεων των εργοδοτών. Ωστόσο, η εν λόγω υποχρέωση δεν καταλαμβάνει και την καταβολή της αποζημίωσης απόλυσης, με αποτέλεσμα να εντοπίζεται κενό ως προς τον πληρέστερο δυνατό έλεγχο τήρησης και της εν λόγω υποχρέωσης των εργοδοτών.

Άρθρο 52

Υποχρέωση καταβολής μέσω παρόχου υπηρεσιών πληρωμών της αποζημίωσης και των ασφαλιστικών εισφορών των πρακτικώς ασκούμενων και των μαθητευόμενων

Μέχρι σήμερα, η υποχρεωτική καταβολή μέσω παρόχου υπηρεσιών πληρωμών ισχύει μόνο για τις αποδοχές και τις ασφαλιστικές εισφορές των εργαζομένων στο σύνολο του ιδιωτικού τομέα, δίχως να καταλαμβάνει την αποζημίωση και τις ασφαλιστικές εισφορές των μαθητών, σπουδαστών και φοιτητών που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση ή μαθητεία σε οποιαδήποτε επιχείρηση του ιδιωτικού τομέα. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα να μην είναι δυνατός ο πληρέστερος δυνατός έλεγχος τήρησης της εν λόγω υποχρέωσης των επιχειρήσεων που απασχολούν μαθητευόμενους ή πρακτικώς ασκούμενους.

Άρθρο 53

Καταχώριση της ετήσιας κανονικής άδειας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ

Υπό το ισχύον καθεστώς της παρ. 3 του άρθρου 4 του α.ν. 539/1945 (Α' 229), η ετήσια κανονική άδεια καταχωρείται σε ειδικό βιβλίο που τηρεί ο εργοδότης και μόνο εντός του μηνός Ιανουαρίου εκάστου έτους υποχρεούται ο εργοδότης να γνωστοποιεί ηλεκτρονικά στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ» (ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ) τα στοιχεία των εργαζομένων που έλαβαν την ετήσια άδεια και το επίδομα αδείας κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα να μην είναι δυνατός ο πληρέστερος δυνατός έλεγχος της πραγματικής χορήγησης της από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

Άρθρο 54

Πρόσβαση εργαζομένων στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ

Μέχρι σήμερα, οι εργαζόμενοι δεν έχουν δικαίωμα πρόσβασης στα έντυπα που υποβάλλουν οι εργοδότες τους στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ» (ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ). Αυτή η έλλειψη πρόσβασης δυσχεραίνει την ενημέρωσή τους σχετικά με τη δηλωθείσα εργασιακή τους κατάσταση και, συνακόλουθα, την πληρέστερη και αποτελεσματικότερη προάσπιση των δικαιωμάτων τους.

- 235 -

Άρθρο 55

Καταχώριση οχημάτων για τη μεταφορά και διανομή προϊόντων και αντικειμένων στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ

Μέχρι σήμερα, όταν οι εργαζόμενοι χρησιμοποιούν κατά την εκτέλεση της εργασίας τους μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα για τη μεταφορά και διανομή προϊόντων και αντικειμένων, ο εργοδότης δεν υποχρεούται να γνωστοποιήσει τα στοιχεία του οχήματος στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ» (ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ). Αυτή η έλλειψη δυσχεραίνει τη διενέργεια αποτελεσματικότερων ελέγχων, προκειμένου να διασφαλισθεί η τήρηση των προστατευτικών διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας για την κατηγορία αυτή εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων ιδίως αυτών που αφορούν την υγεία και ασφάλεια στην εργασία.

Άρθρο 56

Διατάξεις για την υγεία και την ασφάλεια κατά τη διανομή και μεταφορά προϊόντων και αντικειμένων

Υπό το ισχύον καθεστώς, δεν υφίσταται ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο που να διέπει το ζήτημα της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, όταν αυτοί χρησιμοποιούν κατά την εκτέλεση της εργασίας τους μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα για τη μεταφορά και διανομή προϊόντων και αντικειμένων. Και αυτό, παρότι η δραστηριότητα των εν λόγω εργαζομένων ενέχει επί της αρχής πολλαπλούς και σοβαρούς κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία τους δεδομένου ότι ο αναβάτης και οδηγός των συγκεκριμένων οχημάτων είναι εξαιρετικά εκτεθειμένος σωματικά και σε περίπτωση τροχαίου ατυχήματος ο τραυματισμός του αναμένεται να είναι σφοδρότερος από τον τραυματισμό οδηγών άλλων οχημάτων. Όταν δε η οδήγηση των οχημάτων αυτών λαμβάνει χώρα συστηματικά στα πλαίσια της παροχής εργασίας και κάτω από συνθήκες εντατικοποίησης, φόρτου εργασίας και ψυχολογικής πίεσης, ο κίνδυνος τροχαίου ατυχήματος αυξάνεται.

Άρθρο 57

Οδηγοί λεωφορείων ΚΤΕΛ

Το καθεστώς λειτουργίας των ΚΤΕΛ παρουσιάζει σημαντικές ιδιαιτερότητες σε σχέση με τις κοινές επιχειρήσεις. Ειδικότερα, παρότι οι οδηγοί των μισθωμένων ή ενταγμένων σε ΚΤΕΛ λεωφορείων προσλαμβάνονται και απολύονται από τους ιδιοκτήτες ή συνιδιοκτήτες των λεωφορείων, τους οποίους βαρύνουν οι δαπάνες μισθοδοσίας και ασφάλισης του οδηγού, εντούτοις η άσκηση του διευθυντικού δικαιώματος ως προς τον τόπο, το χρόνο και τις συνθήκες παροχής της εργασίας και τη παροχή δεσμευτικών εντολών και οδηγιών στους οδηγούς, ανεξαρτήτως της ιδιότητάς τους ως υπαλλήλων ή ως ιδιοκτητών ή συνιδιοκτητών λεωφορείων, ανήκει στο ίδιο ΚΤΕΛ. Έτσι, ως προς τους οδηγούς των μισθωμένων ή ενταγμένων σε ΚΤΕΛ λεωφορείων, παρατηρείται το φαινόμενο της διάσπασης του προσώπου του εργοδότη, μεταξύ αφενός του ιδιοκτήτη του λεωφορείου, που αποτελεί τον τυπικό εργοδότη τους, και αφετέρου του ΚΤΕΛ, που ασκεί, δυνάμει των διατάξεων του π.δ. 246/2006, το διευθυντικό δικαίωμα ως προς τις σημαντικότερες πτυχές της παροχής της εργασίας.

Αυτή η διάσπαση του προσώπου του εργοδότη οδηγεί στο αποτέλεσμα το ΚΤΕΛ, κατά την άσκηση του διευθυντικού του δικαιώματος, να μπορεί να ορίζει μονομερώς ότι ένας οδηγός θα οδηγεί κατά κύριο λόγο λεωφορεία τρίτων, με τους οποίους δεν συμβάλλεται, παρότι τυπικός εργοδότης του παραμένει ο ιδιοκτήτης με τον οποίο έχει σύμβαση εργασίας. Το ΚΤΕΛ, λοιπόν, στο πλαίσιο του διευθυντικού του δικαιώματος, έχει τη δυνατότητα μονομερούς δανεισμού των οδηγών δίχως τη συναίνεσή τους.

Άρθρο 58

Αναστολή προθεσμιών κατά τη συμφιλιωτική διαδικασία και τη διαδικασία επίλυσης εργατικών διαφορών

Έργο του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) αποτελεί, μεταξύ άλλων, η διενέργεια συμφιλιωτικής διαδικασίας και διαδικασίας επίλυσης εργατικών διαφορών, σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 3 του ν. 3996/2011 (Α' 170). Αντικείμενο των εν λόγω διαδικασιών δύναται να αποτελούν και ζητήματα σχετικά με το κύρος της καταγγελίας και της αποζημίωσης απόλυσης. Ωστόσο, για τις αξιώσεις των εργαζομένων από άκυρη απόλυση ή για την καταβολή της οφειλόμενης αποζημίωσης απόλυσης ισχύει η τρίμηνη και εξάμηνη, αντίστοιχα, αποσβεστική προθεσμία των παρ. 1 και 2 του άρθρου 6 του ν. 3198/1955 (Α' 98). Με αυτό το δεδομένο, παρατηρείται ότι η μη αναστολή των εν λόγω προθεσμιών, στην περίπτωση προσφυγής των εργαζομένων στη συμφιλιωτική διαδικασία ή τη διαδικασία επίλυσης εργατικών διαφορών του ΣΕΠΕ, ωθούν τους εργαζομένους να προσφεύγουν στα δικαστήρια προτού περατωθεί η συμφιλιωτική διαδικασία ή η εργατική διαφορά, εξαιτίας του κινδύνου παρέλευσης των εξαιρετικά σύντομων αποσβεστικών προθεσμιών για την άσκηση αγωγής στα πολιτικά δικαστήρια για τις ανωτέρω αξιώσεις.

Άρθρο 59

Ηλεκτρονική αναγγελία του απασχολούμενου προσωπικού επί εκτέλεσης οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ

Με το άρθρο 37 του ν. 4488/2017 (Α' 137) προβλέφθηκε η ηλεκτρονική αναγγελία του απασχολούμενου προσωπικού επί εκτέλεσης οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα του ΣΕΠΕ (ΟΠΣ-ΣΕΠΕ). Ωστόσο, το πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ» (ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ) έχει πλέον ενδυναμωθεί τεχνικά και έχει εκσυγχρονιστεί με τη δυνατότητα λήψης πληροφοριών και καταχώρισης δεδομένων μέσω μηνυμάτων κινητής τηλεφωνίας (sms) και σχετικών εφαρμογών, τεχνολογικά δεδομένα που δικαιολογούν, στην προκειμένη περίπτωση, την προτίμησή του έναντι του ΟΠΣ-ΣΕΠΕ.

Άρθρο 60

Κατηγοριοποίηση παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας

Με την υπ' αριθμ. 2063/Δ1/632/3.2.2011 (Β' 266) υπουργική απόφαση κατηγοριοποιούνται οι παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας και προβλέπεται συγκεκριμένος τρόπος υπολογισμού των επιβαλλόμενων διοικητικών κυρώσεων (προστίμων), προκειμένου αυτά να επιβάλλονται με τρόπο ομοιόμορφο και, κατά συνέπεια, πιο δίκαιο. Ωστόσο, στα κριτήρια που λαμβάνονται

υπόψη δεν συμπεριλαμβάνεται και αυτό του καθεστώτος απασχόλησης των εργαζομένων, το οποίο αφορά την πρόσληψη εργαζομένων με ευέλικτες μορφές απασχόλησης, όπως η μερική ή η εκ περιτροπής εργασία.

Άρθρο 61

Εξαίρεση υπαλλήλων του ΣΕΠΕ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης από την αυτόφωρη διαδικασία

Κατά τη διενέργεια ελέγχων για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας από υπαλλήλους του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, παρατηρείται το φαινόμενο της υποβολής αβάσιμων και προσχηματικών εγκλήσεων σε βάρος τους, που κινούν την αυτόφωρη διαδικασία, με κύριο σκοπό τον εκφοβισμό τους και την εν τέλει παρεμπόδιση άσκησης των ελεγκτικών και λοιπών καθηκόντων τους.

Άρθρο 62

Κυρώσεις σε περίπτωση παρεμπόδισης ελέγχων του ΣΕΠΕ

Έργο και αποστολή του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) αποτελούν, μεταξύ άλλων, η επίβλεψη και ο έλεγχος της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας. Ο έλεγχος ιδίως της τήρησης της εργατικής νομοθεσίας αναφορικά με τους όρους και τις συνθήκες εργασίας, τα χρονικά όρια εργασίας, την αμοιβή ή άλλες παροχές, την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, την ασφαλιστική κάλυψη και την παράνομη απασχόλησή τους, επιτυγχάνεται κατά βάση με τη διενέργεια επιτόπιων ελέγχων στους χώρους εργασίας.

Ωστόσο, στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων τους, έχουν παρατηρηθεί φαινόμενα παρεμπόδισης και διακοπής της διενέργειας του ελέγχου από τους Επιθεωρητές Εργασίας και λοιπούς υπαλλήλους του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του ΣΕΠΕ που τους συνδράμουν, η οποία δεν συνίσταται μόνο στην παρεμπόδιση εισόδου τους, στην άρνηση παροχής ή στην παροχή ψευδών πληροφοριών και στοιχείων, πράξεις οι οποίες είναι ποινικά κολάσιμες δυνάμει της παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. 2336/1995 (Α' 189), αλλά εμφανίζεται και με άλλες συμπεριφορές και πρακτικές, με αποτέλεσμα να ανακύπτει η ανάγκη επικαιροποίησης του υφιστάμενου πλαισίου περί ποινικής ευθύνης όσων παρεμποδίζουν τη διενέργεια ελέγχων.

Άρθρο 63

Άδεια φροντίδας τέκνου αναπληρωτών εκπαιδευτικών του ΟΑΕΔ

Με την πρόσφατη καθιέρωση της άδειας των 3,5 μηνών για τους γονείς αναπληρωτές εκπαιδευτικούς του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, ως συμπληρωματικής στη δυνατότητα χρήσης από τους τελευταίους του μειωμένου διδακτικού ωραρίου κατά 2 ώρες ημερησίως, εφόσον έχουν τέκνο έως 2,5 ετών, καθίσταται, για λόγους ισότητας, απαραίτητη η θεσμοθέτηση της ανωτέρω άδειας και για τους γονείς αναπληρωτές εκπαιδευτικούς των σχολών του ΟΑΕΔ.

Άρθρο 64

Αναπληρωτές εκπαιδευτικοί των σχολών του ΟΑΕΔ

Στις εκπαιδευτικές δομές του ΟΑΕΔ εντάσσονται και οι Σχολές ΑμΕΑ του Οργανισμού, αν και ανήκουν στη μη τυπική εκπαίδευση, οι οποίες απασχολούν σημαντικό αριθμό ωρομίσθιων εκπαιδευτικών, καθώς αδυνατούν να προσλάβουν αναπληρωτές εκπαιδευτικούς, καίτοι προσφέρουν εκπαίδευση σε σταθερές ειδικότητες χωρίς να παρουσιάζεται συχνά η ανάγκη κάλυψης έκτακτων εκπαιδευτικών αναγκών στο εκπαιδευτικό τους πρόγραμμα.

Άρθρο 65

Επίδομα θέσης ευθύνης διευθυντών και υποδιευθυντών των ΚΕΚ ΟΑΕΔ

Στην παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 4354/2015 αποκλείονται από τη λήψη του επιδόματος θέσης ευθύνης οι διευθυντές και υποδιευθυντές των δημόσιων Κέντρων και Σχολών Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΟΑΕΔ, ενώ το λαμβάνουν κανονικά οι αντίστοιχοι διοικητικοί προϊστάμενοι των ΕΠΑΣ και των ΙΕΚ του ΟΑΕΔ.

Άρθρο 66

Αποζημίωση ελεγκτών ΟΑΕΔ

Ο αυξανόμενος αριθμός κατά τα τελευταία έτη των προγραμμάτων και δράσεων που υλοποιεί ο ΟΑΕΔ, απαιτεί τη διενέργεια συχνότερων και περισσότερων ελέγχων από τους υπαλλήλους του Οργανισμού, προκειμένου για την εξασφάλιση της τήρησης των όρων των προγραμμάτων αυτών και την ορθή υλοποίησή τους.

Άρθρο 67

Ειδικότητες εκπαιδευτικών ΟΑΕΔ

Με το άρθρο 29Α του ν. 4521/2018, συμπληρώθηκαν οι κλάδοι των ειδικοτήτων ΤΕ και ΔΕ του εκπαιδευτικού προσωπικού των σχολών και κέντρων του ΟΑΕΔ, οι οποίες χρήζουν συμπλήρωσης, προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες, πάγιες ή έκτακτες, στις διάφορες εκπαιδευτικές δομές του ΟΑΕΔ.

Άρθρο 68

Ωφελούμενοι προγραμμάτων εποχικών ξενοδοχειακών επιχειρήσεων του ΟΑΕΔ

Οι δικαιούχοι της «επιταγής επανένταξης» οι οποίοι απασχολούνται σε προγράμματα επιχορήγησης επιχειρήσεων από τον ΟΑΕΔ, εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής της παρ. 1 του άρθρου 39 του ν. 3986/2011 (Α' 152), σύμφωνα με την οποία τα ημερήσια επιδόματα ανεργίας που καταβάλλονται σε διάστημα τεσσάρων (4) ετών, δεν πρέπει να ξεπερνούν σε αριθμό τα 400, ενώ οι ημέρες απασχόλησης των ωφελουμένων εργαζόμενων οι οποίοι απασχολούνται σε προγράμματα επιχορήγησης από τον ΟΑΕΔ εποχικών ξενοδοχειακών επιχειρήσεων, υπάγονται στον ανωτέρω περιορισμό.

Άρθρο 69

Επιδότηση Μαθητείας των ΕΠΑΣ ΟΑΕΔ

Με την πρόσφατη κατάργηση του υποκατώτατου και την αύξηση του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου, αυξήθηκε αναλογικά και το ποσό της ημερήσιας αποζημίωσης των σπουδαστών των ΕΠΑΛ και των ΕΠΑΣ του ΟΑΕΔ, οι οποίοι παρακολουθούν πρόγραμμα Μαθητείας.

Άρθρο 70

Επιτροπή του ΕΛΕΚΠ

Η παρ. 8 του άρθρου 34 του ν. 4144/2013, με την οποία προβλέφθηκε η σύσταση Επιτροπής για τη λειτουργία του Ε.Λ.Ε.Κ.Π. που λειτουργεί στον ΟΑΕΔ, δεν ορίζει συγκεκριμένη θητεία των προσώπων που συμμετέχουν στην Επιτροπή, με αποτέλεσμα η σύνθεσή της να μην ανανεώνεται.

Άρθρο 71

Κριτήρια επιλογής διευθυντικών στελεχών στις μονάδες εκπαίδευσης και κατάρτισης του ΟΑΕΔ

Με το άρθρο 72 του ν. 3996/2011, με το οποίο καθορίζεται το νομοθετικό πλαίσιο επιλογής διευθυντικών στελεχών στις σχολές επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης του ΟΑΕΔ, ο τελευταίος υιοθέτησε τις αντίστοιχες διατάξεις για την επιλογή διευθυντικών στελεχών στις εκπαιδευτικές δομές του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων.

Ωστόσο, καθώς οι ως άνω διατάξεις αντικαταστάθηκαν πρόσφατα με το ν. 4547/2018, το υπάρχον πλαίσιο επιλογής διευθυντικών στελεχών στις εκπαιδευτικές δομές του ΟΑΕΔ δεν είναι απόλυτα σύμφωνο με το αντίστοιχο που ακολουθείται από το Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων.

Άρθρο 72

Εκκαθάριση ΟΧΑΕ

Την διευθέτηση των εκκρεμών υποθέσεων της ΟΧΑΕ, συμπεριλαμβανομένων εκκρεμών δικαστικών υποθέσεων, η εκδίκαση των οποίων έχει οριστεί για το 2019.

Άρθρο 73

Απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών σε φορείς του ιδιωτικού και ευρύτερου δημόσιου τομέα

Από την εφαρμογή του ν. 2643/1998 παρατηρήθηκε ότι υπάρχουν καθυστερήσεις στην έκδοση των αποτελεσμάτων των προκηρύξεων αλλά και αποκλεισμός υποψηφίων από τη διαγωνιστική διαδικασία, κυρίως για τρεις λόγους: α) Λόγω της ύπαρξης σταδίου της διαδικασίας κατά το οποίο υποβάλλονται μόνο οι αιτήσεις, χωρίς ταυτόχρονα να υποβάλλονται και δικαιολογητικά, με αποτέλεσμα να εκδίδεται πίνακας βαθμολόγησης μόνο με βάση όσα δηλώνουν οι υποψήφιοι, και στη συνέχεια να εκδίδεται άλλος πίνακας με βάση την μοριοδότηση που προκύπτει από την υποβολή των δικαιολογητικών. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι στην τελευταία προκήρυξη υπήρξε καθυστέρηση εννέα μηνών λόγω της ύπαρξης του σταδίου αυτού. β) Λόγω της πρόβλεψης για

κατάθεση αρχικά μόνο της αίτησης υποψηφιότητας, σε συνδυασμό με την πρόβλεψη για έκδοση μεν των δικαιολογητικών, για τον φάκελο υποψηφιότητάς τους, κατά την περίοδο κατάθεσης των αιτήσεων, τα οποία όμως θα πρέπει να κατατεθούν προς τεκμηρίωση της αίτησής τους μετά από αρκετά μεγάλο χρονικό διάστημα. Αυτή η κατάσταση έχει διαπιστωθεί ότι έχει οδηγήσει αρκετούς υποψηφίους σε μη τήρηση των προθεσμιών έκδοσης, επικύρωσης, καθώς και κατάθεσης δικαιολογητικών, με συνέπεια την απόρριψη της αίτησής τους και γ) Οι αιτήσεις υποβάλλονταν από τους ενδιαφερόμενους χειρόγραφα και οι υπάλληλοι του ΟΑΕΔ ήταν επιφορτισμένοι και με το έργο της καταχώρισης των στοιχείων στο πληροφοριακό σύστημα.

Άρθρο 74

Διορισμός ή πρόσληψη προσώπων ειδικών κατηγοριών σε δημόσιες υπηρεσίες, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ και ΝΠΙΔ

Στις περιπτώσεις των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που προσλαμβάνουν προσωπικό μέσω του ΑΣΕΠ δεν υπάρχει η δυνατότητα παρακράτησης θέσεων με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για τα πρόσωπα που προστατεύονται από τον ν. 2643/1998 διότι οι φορείς αυτοί, έως σήμερα, εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 2 του νόμου και όχι του άρθρου 3.

Από την εφαρμογή του ν. 2643/1998 παρατηρήθηκε ότι υπάρχουν καθυστερήσεις στην έκδοση των αποτελεσμάτων των προκηρύξεων, καθώς και αποκλεισμός υποψηφίων από τη διαγωνιστική διαδικασία, κυρίως για τρεις λόγους: α) Λόγω της ύπαρξης σταδίου της διαδικασίας κατά το οποίο υποβάλλονται μόνο οι αιτήσεις, χωρίς ταυτόχρονα να υποβάλλονται και δικαιολογητικά, με αποτέλεσμα να εκδίδεται πίνακας βαθμολόγησης μόνο με βάση όσα δηλώνουν οι υποψήφιοι, και στη συνέχεια να εκδίδεται άλλος πίνακας με βάση την μοριοδότηση που προκύπτει από την υποβολή των δικαιολογητικών. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι στην τελευταία προκήρυξη υπήρξε καθυστέρηση εννέα μηνών εξαιτίας της ανωτέρω διαδικασίας. β) Λόγω της πρόβλεψης για κατάθεση αρχικά μόνο της αίτησης υποψηφιότητας, σε συνδυασμό με την πρόβλεψη για έκδοση μεν των δικαιολογητικών, για τον φάκελο υποψηφιότητάς τους, κατά την περίοδο κατάθεσης των αιτήσεων, τα οποία όμως θα πρέπει να κατατεθούν προς τεκμηρίωση της αίτησής τους μετά από αρκετά μεγάλο χρονικό διάστημα. Αυτή η κατάσταση έχει διαπιστωθεί ότι έχει οδηγήσει αρκετούς υποψηφίους σε μη τήρηση των προθεσμιών έκδοσης, επικύρωσης, καθώς και κατάθεσης δικαιολογητικών, με συνέπεια την απόρριψη της αίτησής τους. γ) Οι αιτήσεις υποβάλλονταν από τους ενδιαφερόμενους χειρόγραφα και οι υπάλληλοι του ΟΑΕΔ ήταν επιφορτισμένοι με το έργο της καταχώρισης των στοιχείων στο πληροφοριακό σύστημα.

Άρθρο 75

Μοριοδότηση προσώπων ειδικών κατηγοριών

Με την προτεινόμενη τροποποίηση αποσαφηνίζεται η μοριοδότηση του υποψηφίου όταν συγκεντρώνει μόρια από κριτήρια τα οποία συνιστούν ταυτόχρονα περισσότερες από μια κατηγορίες προστατευόμενων προσώπων.

- 201 -

Άρθρο 76

Απόδειξη πολυτεκνικής ιδιότητας προσώπων ειδικών κατηγοριών

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 1 του ν.2643/1998 «Στις διατάξεις του νόμου αυτού υπάγονται οι ακόλουθες κατηγορίες προσώπων: α. Οι πολύτεκνοι γονείς με τέσσερα τέκνα και άνω, ένα από τα τέκνα πολύτεκνης οικογένειας και ο επιζών ή άγαμος γονέας τριών ανήλικων τέκνων. Για την εφαρμογή του νόμου αυτού, ως πολύτεκνη οικογένεια νοείται εκείνη που έχει τουλάχιστον τέσσερα ζώντα τέκνα...».

Με την παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 4316/2014 (Α' 270), τέθηκε ως προϋπόθεση συμμετοχής και στις προκηρύξεις που διενεργούνται μέσω του ν. 2643/1998 η προσκόμιση, όχι μόνο πιστοποιητικού οικογενειακής κατάστασης από δημόσιο φορέα αλλά και πιστοποιητικού της Ανωτάτης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδος (ΑΣΠΕ).

Εντούτοις, όπως επισημαίνεται και στην Ειδική Έκθεση του Συνηγόρου του Πολίτη, έτους 2005, με θέμα τον ν. 2643/1998, η εξάρτηση της απόδοσης της πολυτεκνικής ιδιότητας από ένα νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, θέτει τόσο θέμα παράβασης της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι (παρ. 1 του άρθρου 12 του Συντάγματος), όσο και θέμα άσκησης δημόσιας εξουσίας από νομικό πρόσωπο μη υπαγόμενο στον άμεσο έλεγχο και την εποπτεία του δημοσίου.

Επιπλέον, η ένταξη ενός ατόμου στην προστασία του ν. 2643/1998, ως πολύτεκνος, με κριτήρια και διατάξεις εκτός του πνεύματος του νόμου αυτού, δημιουργεί στρεβλώσεις και αδυνατίζει τη λογική συνοχή προστασίας που ο νομοθέτης έχει επιλέξει για συγκεκριμένες ομάδες πληθυσμού.

Ειδικότερα, η νομική κατάσταση, που δημιουργήθηκε με τη συγκεκριμένη πρόβλεψη της παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 4316/2014, έχει ως συνέπεια πολίτες που θα θέλουν να συμμετέχουν σε προκηρύξεις του ν. 2643/1998, ως πολύτεκνοι, να πρέπει να αποδείξουν την πολυτεκνική τους ιδιότητα, ταυτόχρονα, μέσω δύο διαφορετικών νομικών πλαισίων, με διαφορετικές στοχεύσεις. Αναμενόμενο αποτέλεσμα θα είναι ο αποκλεισμός από τις προκηρύξεις του ν. 2643/1998 των προσώπων που δεν ικανοποιούν την τομή των απαιτούμενων προϋποθέσεων από τα δύο αυτά διαφορετικά πλαίσια.

Άρθρο 77

Προσωπικό καθαριότητας

Με την προτεινόμενη διάταξη αντιμετωπίζεται η κάλυψη αναγκών καθαριότητας στα κτίρια όπου στεγάζονται υπηρεσίες του ΟΑΕΔ μέχρι την έκδοση προσωρινών πινάκων κατάταξης της ΣΟΧ 3/2018 ανακοίνωσης για πρόσληψη προσωπικού, η οποία καθυστέρησε λόγω της πρόσφατης θέσπισης του άρθρου 64 του ν. 4590/2019 (Α' 17).

Άρθρο 78

Επίδομα Στέγασης

Το πρόβλημα που η συγκεκριμένη διάταξη καλείται να αντιμετωπίσει είναι ουσιαστικά η επισφάλεια της στέγασης, που δυστυχώς αφορά αρκετούς πολίτες σε καθεστώς οικονομικής κρίσης. Το γεγονός ότι πολλά νοικοκυριά δε δύνανται να επωμιστούν τη δαπάνη για τη στέγασή τους, η οποία αποτελεί σημαντικό μέρος της συνολικής δαπάνης διαβίωσής τους, καθώς και το

γεγονός ότι η μη ανταπόκρισή τους στην καταβολή του ενοικίου τους αποτελεί απειλή για τη συνέχεια στέγασης του νοικοκυριού τους.

Άρθρο 79

Ένταξη των ωφελούμενων του προγράμματος «Στέγαση και Επανάταξη» στο πρόγραμμα Επιδόματος Στέγασης

Η συγκεκριμένη διάταξη παρέχει υποστήριξη στο ευρύτερο ζήτημα της αστεγίας, με το οποίο έρχεται αντιμέτωπη μεγάλη μερίδα πολιτών, οι οποίοι δε διαθέτουν επαρκείς πόρους, ώστε να καταβάλουν αυτόνομα και αυτοδύναμα μίσθωμα για την κατοικία τους και διατρέχουν τον κίνδυνο να μείνουν άστεγοι.

Άρθρο 80

Οικονομική ενίσχυση οικογενειών θανόντων από φυσικά φαινόμενα

Το πρόβλημα της απώλειας ανθρώπινης ζωής, εξαιτίας φυσικών φαινομένων, όπως είναι οι σεισμοί, με το οποίο έχουν έρθει αντιμέτωπες αρκετές οικογένειες, δημιουργεί απρόβλεπτες ανάγκες και ουσιαστικά επιπρόσθετα προβλήματα οικονομικής φύσεως στις οικογένειες των θανόντων, που χρήζουν άμεσης επίλυσης από την Πολιτεία και άμεσης κρατικής μέριμνας.

Άρθρο 81

Προνοιακές παροχές σε χρήμα σε άτομα με αναπηρία

Το πρόβλημα που η συγκεκριμένη διάταξη καλείται να αντιμετωπίσει είναι οι αυξημένες και εξειδικευμένες ανάγκες των ατόμων με αναπηρία, που τα άτομα αυτά καλούνται να αντιμετωπίσουν. Οι ως άνω ανάγκες αποτελούν προφανώς απόρροια της αναπηρίας του ατόμου και σε αρκετές περιπτώσεις αυτές συνιστούν τροχοπέδη και ανασταλτικό παράγοντα για την ένταξη των ατόμων με αναπηρία στην κοινωνία.

Άρθρο 82

Παράταση χορήγησης επιδομάτων αναπηρίας

Το πρόβλημα που η παρούσα διάταξη καλείται να αντιμετωπίσει, αφορά στο γεγονός ότι το άρθρο 66 του ν. 4144/2013 (Α' 88) δεν επιφυλάσσει όμοια μεταχείριση σε λήπτες επιδομάτων αναπηρίας ανάλογα με το ποσοστό αυτής.

Άρθρο 83

Αρμοδιότητες ΟΠΕΚΑ

Η προτεινόμενη διάταξη αντιμετωπίζει το ζήτημα που προέκυψε λόγω της μεταγενέστερης της σύστασης του Οργανισμού Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ν. 4520/2018) ανάθεσης σε αυτόν αρμοδιοτήτων και συγκεκριμένα της υλοποίησης του προγράμματος παροχής υπηρεσιών παρασκευής – συσκευασίας και διανομής ζεστών γευμάτων (Σχολικά Γεύματα) σε μαθητές και της οικονομικής ενίσχυσης της αναδοχής. Επιπροσθέτως, η διαχείριση της εφάπαξ εισοδηματικής ενίσχυσης οικογενειών που κατοικούν σε ορεινές και μειονεκτικές

περιοχές υπαγόταν με το προηγούμενο νομοθετικό καθεστώς στην αρμοδιότητα του Τμήματος Χορήγησης και Ελέγχων Προνοιακών Παροχών και Ενδικοφανών Προσφυγών.

Άρθρο 84

Λογαριασμός Αγροτικής Εστίας

Το πρόβλημα που καλείται η συγκεκριμένη διάταξη να αντιμετωπίσει είναι ότι δυνάμει της υπ' αριθμ. Φ10034/Δ9/οικ.46598/12718/2015 (Β' 2364) υπουργικής απόφασης τροποποιήθηκε ο αριθμός των μελών της Διαχειριστικής Επιτροπής του Λογαριασμού Αγροτικής Εστίας του ΟΓΑ (ν. 3050/2002, Α' 214) από επτά σε πέντε μέλη και εξαιρέθηκαν οι εκπρόσωποι της Γενικής Συνομοσπονδίας Αγροτικών Συλλόγων Ελλάδος (ΓΕΣΑΣΕ), η οποία δεν πληρούσε τις προϋποθέσεις του άρθρου 19 του ν. 1361/1983 και της Συνομοσπονδίας Δημοκρατικών Αγροτικών Συλλόγων Ελλάδος (ΣΥΔΑΣΕ), που τελούσε υπό εκκαθάριση και δεν διενέργησε αρχαιρεσίες για νέα διοίκηση μετά την λήξη της θητείας της προσωρινής Διοίκησης. Επιπροσθέτως στην διαχειριστική Επιτροπή υπάρχει πρόβλεψη για συμμετοχή, ως μέλους εκπρόσωπου της Πανελλήνιας Συνομοσπονδίας Ενώσεων Γεωργικών Συνεταιρισμών (ΠΑΣΕΓΕΣ), η οποία είναι υπό εκκαθάριση. Επίσης, με την ένταξη του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης Αγροτών του πρώην ΟΓΑ, στον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης, κατά την εφαρμογή της ανωτέρω διάταξης προέκυψε σοβαρό πρόβλημα, σχετικά με τον καθορισμό του χρόνου της εξόφλησης των οφειλόμενων ασφαλιστικών εισφορών, των ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ/ΟΓΑ, προκειμένου να δημιουργηθεί σωστά ενημερωμένο μητρώο των δικαιούχων των προγραμμάτων του ΛΑΕ.

Άρθρο 85

Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Με το ν. 4554/2018 (Α' 130) απονεμήθηκαν στο ΕΚΚΑ αρμοδιότητες σχετικές με την προστασία των ασυνόδευτων ανηλίκων και τον συντονισμό και την υποστήριξη των επιτρόπων των ασυνόδευτων ανηλίκων. Με το άρθρο 27 του ως άνω νόμου συστήθηκε στο ΕΚΚΑ 4554/2018 Διεύθυνση Προστασίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων με τρία (3) τμήματα, πλην όμως, δεν προβλέφθηκαν οι κλάδοι και οι ειδικότητες που μπορούν να συμμετέχουν στην επιλογή Προϊσταμένων της Διεύθυνσης και των τριών (3) Τμημάτων αυτής. Επίσης, με τη δεύτερη παράγραφο επιλύεται το πρόβλημα που προέκυψε εξαιτίας της σύνδεσης της έναρξης ισχύος των διατάξεων που ρυθμίζουν τα θέματα της επιτροπείας ασυνόδευτων ανηλίκων του ν. 4554/2018 με την έκδοση της υπουργικής απόφασης που προβλέπεται στην παράγραφο 6 του άρθρου 19 του ν. 4554/2018, καθώς για την έκδοσή της απαιτούνταν κατάρτιση κανονισμού λειτουργίας του εποπτικού συμβουλίου του άρθρου 19 από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΚΚΑ, η οποία όμως δεν κατέστη εφικτό να υλοποιηθεί μέχρι σήμερα.

Άρθρο 86

Σύσταση οργανικών θέσεων προνοιακών φορέων

Τα τελευταία χρόνια λόγω της αναστολής των προσλήψεων προσωπικού και των περιορισμών και των ανώτατων ορίων στις προσλήψεις, τα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας του άρθρου 9 του ν. 4109/2013 (Α' 16), το Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ), το Κέντρο Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών (ΚΕΑΤ), το Εθνικό Ίδρυμα Κωφών (ΕΙΚ), το Θεραπευτήριο Χρονίων

Παθήσεων Ευρυτανίας, καθώς και τα παραρτήματά τους, απώλεσαν μεγάλο τμήμα του μόνιμου και έμπειρου προσωπικού τους.

Οι ανωτέρω φορείς καλούνται να παρέχουν υψηλής προστιθέμενης αξίας προνοιακές υπηρεσίες σε ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού, όπως είναι τα άτομα με αναπηρία, τα παιδιά, οι χρονίως πάσχοντες, και οι υπερήλικες.

Οι ανάγκες τους σε προσωπικό αυξάνονται, καθώς καλύπτονταν και με προγράμματα απασχόλησης, τα οποία ολοκληρώνονται. Επομένως, οι ανάγκες αυτές θα πρέπει να καλυφθούν άμεσα, ώστε να διασφαλίζεται η παροχή ποιοτικών υπηρεσιών και κοινωνικής υποστήριξης στις ανωτέρω ευάλωτες και ειδικές ομάδες του πληθυσμού.

Τέλος, η στελέχωσή των ανωτέρω φορέων θα πρέπει να γίνεται με στόχο την αποτελεσματικότερη και καταλληλότερη διαχείριση των ανθρωπίνων πόρων για τη κάλυψη των προαναφερόμενων, εξόχως σημαντικών για το κοινωνικό σύνολο, αναγκών λαμβάνοντας υπόψη την ανάγκη ταχείας και αποτελεσματικής ενίσχυσής τους καθώς και της εύρυθμης και αδιάλειπτης λειτουργίας τους.

Άρθρο 87

Κάλυψη οργανικών θέσεων προνοιακών φορέων

Με τις διατάξεις του άρθρου 34 του ν. 4578/2018 (Α' 200) συστήθηκαν 341 οργανικές θέσεις προσωπικού στα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας του άρθρου 9 του ν. 4109/2013 (Α' 16), στο Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Ευρυτανίας, στο Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ), στο Κέντρο Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών (ΚΕΑΤ), στο Εθνικό Ίδρυμα Κωφών (ΕΙΚ), καθώς και στα παραρτήματά τους, με σκοπό την μόνιμη κάλυψη των πάγιων αναγκών τους σε μόνιμο προσωπικό. Όμως, λόγω του μεγάλου αριθμού των προκηρυχθησόμενων θέσεων ανά εποπτευόμενο φορέα, και του σημαντικού διοικητικού φόρτου που συνεπάγεται η διαδικασία προετοιμασίας των οικείων προκηρύξεων, κρίνεται αναγκαία η παράταση της νομοθετικά προβλεπόμενης προθεσμίας έως τις 15.06.2019.

Άρθρο 88

Πρόσληψη επικουρικού προσωπικού προνοιακών φορέων

Η προτεινόμενη διάταξη αναμένεται να καλύψει νομοθετικά το πρόβλημα του κενού που υπάρχει σήμερα στο νομικό μας κόσμο, αναφορικά με την ύπαρξη διάταξης που θα επιτρέπει την πρόσληψη από τα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας του άρθρου 9 του ν. 4109/2013 (Α' 16), το Κέντρο Παιδικής Μέριμνας Αρρένων Παπάφειο Θεσσαλονίκης και το Θεραπευτήριο χρονίων Παθήσεων Ευρυτανίας, καθώς και τα παραρτήματά τους, το Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ), το Κέντρο Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών (ΚΕΑΤ) και το Εθνικό Ίδρυμα Κωφών (ΕΙΚ) νέου επικουρικού προσωπικού, διαφόρων ειδικοτήτων, μεταξύ των οποίων και ιατρών.

Άρθρο 89

Προσωπικό Συμβουλευτικών Κέντρων και Ξενώνων Φιλοξενίας

Το πρόβλημα που η θεσπιζόμενη διάταξη καλείται να καλύψει εντοπίζεται στο ότι ενόψει της χρηστής και εύρυθμης διοίκησης των Ξενώνων Φιλοξενίας για γυναίκες θύματα βίας του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ) οι δαπάνες που διενεργήθηκαν από την ανανέωση/παράταση των συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου του απασχολούμενου στις υπηρεσίες των Ξενώνων προσωπικού των διατάξεων του άρθρου 72 ν. 4342/2015 (Α' 143), που απασχολείται στο πλαίσιο προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από διεθνείς οργανισμούς ή ερευνητικών προγραμμάτων ή προγραμμάτων τεχνικής βοήθειας ή για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 (Α' 28) πρέπει να εκκαθαριστούν έως τη δημοσίευση των σχετικών πράξεων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η αναγκαιότητα των ανωτέρω διατάξεων υπαγορεύεται εκ του γεγονότος ότι οι σχετικές τροποποιήσεις των πράξεων ένταξης στο ΕΣΠΑ 2014-2020, ήτοι η υπ' αριθμ. 6681/30.11.2018 τροποποίηση της πράξης «Αναβάθμιση Ξενώνων για γυναίκες-θύματα βίας-Ξενώνας φιλοξενίας ΕΚΚΑ Θεσσαλονίκης» με Κωδικό ΟΠΣ 5000596 του ΕΠ «Κεντρική Μακεδονία 2014-2020» (ΑΔΑ: ΨΥΔΠ7ΛΛ-Α2Κ) και η υπ' αριθμ. 3863/30.11.2018 τροποποίηση της πράξης «Αναβάθμιση Ξενώνων για γυναίκες-θύματα βίας-Ξενώνας φιλοξενίας ΕΚΚΑ Αττικής» με Κωδικό ΟΠΣ 5000655 του ΕΠ «Αττική 2014-2020» (ΑΔΑ: 6Φ937Λ7-1ΗΜ), εκδόθηκαν στις 30.11.2018, δίχως να καταλείπεται χρόνος για την έκδοση των απαιτούμενων διοικητικών πράξεων προ της παράτασης των συμβάσεων.

Άρθρο 90

Προσωπικό Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Ιονίων Νήσων

Η προτεινόμενη διάταξη καλείται να θεραπεύσει το πρόβλημα που ανέκυψε εξαιτίας της εκ παραδρομής παράλειψης των προηγούμενων διοικήσεων του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Ιονίων Νήσων ως προς τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως του διορισμού ορισμένων υπαλλήλων του. Οι εν λόγω υπάλληλοι είχαν κριθεί διοριστέοι, σύμφωνα με οριστικούς πίνακες του ΑΣΕΠ, είχαν αναλάβει υπηρεσία, παρείχαν πραγματική υπηρεσία στο ανωτέρω Κέντρο, όμως δεν διέθεταν ΦΕΚ διορισμού, λόγω της εκ παραδρομής μη δημοσίευσής του.

Άρθρο 91

Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή του ΣΚΛΕ

Το πρόβλημα που καλείται η παρούσα διάταξη να καλύψει είναι το ότι η αρμοδιότητα διατύπωσης γνώμης και εν γένει εκπροσώπησης του ΣΚΛΕ έναντι κάθε αρχής δεν είναι ανατεθειμένη στην προσωρινή διοικούσα επιτροπή, έως ότου αναδεχθεί το πρώτο ΔΣ, και αυτό συνιστά γεγονός που προκαλεί δυσαρμονία.

Άρθρο 92

Ρυθμίσεις για τις κοινωνικές υπηρεσίες

Το πρόβλημα που η παρούσα διάταξη αντιμετωπίζει αφορά στο γεγονός ότι η δυνατότητα για αναζήτηση άλλης κοινωνικής υπηρεσίας δυναμένης να διεξάγει την κοινωνική έρευνα πριν οδηγηθεί η Γενική Διεύθυνση Κοινωνικής Αλληλεγγύης του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής

Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης στην ανάθεση της κοινωνικής έρευνας σε κοινωνικό λειτουργό του Σ.Κ.Λ.Ε., ήταν εξαιρετικά διευρυμένη.

Άρθρο 93

Παραχώρηση της Βαμβακουργίας Βόλου στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας

Με την προτεινόμενη παραχώρηση καθίσταται δυνατή η αξιοποίηση για λόγους δημοσίου συμφέροντος από το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας των ακινήτων της Βαμβακουργίας Βόλου, τα οποία ανήκουν κατά κυριότητα στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) και τα οποία παραμένουν μέχρι σήμερα δίχως αξιοποίηση υπέρ του κοινωνικού συνόλου.

Άρθρο 94

Πρόγραμμα ενίσχυσης Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας

Η Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία (ΚΑΛΟ) αποτελεί έναν τομέα οικονομικής δραστηριότητας που αναπτύσσεται αυτόνομα, προτάσσοντας εναλλακτικά μοντέλα παραγωγής και κατανάλωσης στα οποία συμμετέχουν χωρίς διακρίσεις όλοι οι πολίτες και οι κάτοικοι της χώρας και προωθώντας τις συμμετοχικές και δημοκρατικές διαδικασίες στις οικονομικές και κοινωνικές σχέσεις. Στο πλαίσιο αυτό, ανακύπτει η ανάγκη θέσπισης ειδικού προγράμματος για την ενίσχυση των Φορέων ΚΑΛΟ, καθώς αναμένεται από αυτούς πληθώρα προτάσεων για τη στήριξη των σχεδιαζόμενων δράσεών τους, καθιστώντας εξαιρετικά πιθανό ο προϋπολογισμός των συγχρηματοδοτούμενων επιχειρησιακών προγραμμάτων να μην επαρκεί για την υλοποίηση και τη στήριξη των δράσεων αυτών.

Άρθρο 95

Εκπροσώπηση ΣΒΒΕ σε συλλογικά όργανα

Με το άρθρο 41 του ν. 4554/2018 (Α' 130) ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ) αναγνωρίστηκε ως ισότιμος κοινωνικός εταίρος, συμμετέχοντας με εκπρόσωπό του σε όλα τα διοικητικά συμβούλια και συλλογικά όργανα και τις εκπροσωπήσεις της χώρας στο εσωτερικό και εξωτερικό, όπου προβλέπεται συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων. Για την υλοποίηση της ανωτέρω πρόβλεψης κρίνεται αναγκαίο να εξασφαλιστεί η ισότιμη συμμετοχή του ΣΒΒΕ σε συλλογικά όργανα, στα οποία η εκπροσώπηση των εργοδοτικών εκπροσώπων προβλέπεται από κοινού, καθώς η ισάριθμη εκπροσώπηση του Δημοσίου, των εργαζομένων και των εργοδοτών, όπου αυτή προβλέπεται.

Άρθρο 96

Βοήθημα πρώην εργαζομένων στη Βιομηχανία Φωσφορικών Λιπασμάτων ΑΕ

Με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 23 του ν. 3526/2007 (Α' 24) προβλέφθηκε η καταβολή στους εργαζόμενους της εταιρίας με την επωνυμία «Βιομηχανία Φωσφορικών Λιπασμάτων ΑΕ» (ΒΦΛ ΑΕ), στο πλαίσιο της εξυγίανσής της, η καταβολή από τον ΟΑΕΔ ενός επιπλέον βοηθήματος, υπολογιζόμενου κλιμακωτά ανά κλίμακες επί της νόμιμης αποζημίωσης που έλαβαν οι εργαζόμενοι. Ωστόσο, η εφαρμογή της ανωτέρω νομοθετικής διάταξης δεν υπήρξε ομοιόμορφη, με αποτέλεσμα πολλοί εργαζόμενοι να προσφύγουν στα αρμόδια διοικητικά

δικαστήρια. Ωστόσο, ενώ εκκρεμούσαν ακόμη υποθέσεις επί των αρμόδιων δικαστηρίων (πρώτου και δεύτερου βαθμού), με το άρθρο 32 του ν. 4144/2013 (Α' 88) καταργήθηκε αναδρομικά από τότε που ίσχυσε η πρόβλεψη περί κλιμακωτού υπολογισμού του βοηθήματος.

Δεδομένης της υπ' αριθμ. 1818/2018 απόφασης του Συμβουλίου της Επικρατείας, που έκρινε αφενός ότι το καταβλητέο βοήθημα ισούται με το άθροισμα των ποσών που προκύπτουν ανά κλιμάκιο ποσού νόμιμης αποζημίωσης μετά την εφαρμογή του προβλεπόμενου σε κάθε κλιμάκιο αντίστοιχου συντελεστή, και αφετέρου ότι η αναδρομική ισχύς του άρθρου 32 του ν. 4144/2013 είναι ανίσχυρη και μη εφαρμοστέα, ως αντισυνταγματική, κρίνεται αναγκαία η συμμόρφωση της Διοίκησης προς τις παραδοχές της ανωτέρω απόφασης του Συμβουλίου της Επικρατείας και η άρση των ανισοτήτων που προέκυψαν με την έκδοση αντιφατικών αποφάσεων επί του ίδιου ζητήματος.

Άρθρο 97

Ευθύνη προσωρινών διοικήσεων Γηροκομείου Αθηνών

Μέχρι το 2000, το ειδικά αναγνωρισμένο φιλανθρωπικό σωματείο με την επωνυμία «Ελεήμων Εταιρεία Αθηνών - Γηροκομείο - Πτωχοκομείο» είχε μια επιτυχή οικονομικά και κοινωνικά πορεία. Ένας συνδυασμός παραγόντων, όπως η κακοδιοίκηση, οι σπατάλες, οι πολιτικές παρεμβάσεις κλπ., είχαν ως αποτέλεσμα την σταδιακή, καθοδική του πορεία, η οποία κορυφώθηκε το 2015, όταν έφτασε να οφείλει στο Δημόσιο, στον Φορέι Κοινωνικής Ασφάλισης, στους εργαζόμενους και στους προμηθευτές, πάνω από 30 εκατομμύρια ευρώ και να έχει σοβαρά προβλήματα περίθαλψης και σίτισης των συνεχώς μειούμενων φιλοξενούμενων προσώπων (σήμερα λιγότεροι από 100).

Παράλληλα, η προηγούμενη -επί μία δεκαετία- διοίκηση του εν λόγω σωματείου παραπέμφθηκε στη Δικαιοσύνη για σειρά κακουργηματικών πράξεων. Λόγω της κακουργηματικής αυτής παραπομπής, ο Δήμος Αθηναίων, ως εποπτεύουσα αρχή, σύμφωνα με το άρθρο 75 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114), με την υπ' αριθμ. 1801/29.9.2016 (ΑΔΑ: Ψ0ΗΜΩ6Μ-Π2Φ) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Αθηναίων, όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. 1885/13.10.2016 (ΑΔΑ: Ψ6ΗΞΩ6Μ-9ΕΚ) απόφαση, παρενέβη για την έκπτωση του προηγούμενου αιρετού Διοικητικού Συμβουλίου και τον ορισμό Προσωρινής Διοικητικής και Διαχειριστικής Επιτροπής.

Μετά τη λήξη της θητείας της Προσωρινής Διοικητικής και Διαχειριστικής Επιτροπής εκκινήθηκε η διαδικασία διορισμού προσωρινών διοικήσεων από το αρμόδιο δικαστήριο (Πρωτοδικείο Αθηνών) και συγκεκριμένα από τον Απρίλιο του 2017 μέχρι και σήμερα, έχουν διοριστεί πέντε διαφορετικές προσωρινές διοικήσεις.

Τα πρόσωπα της Προσωρινής Διοικητικής και Διαχειριστικής Επιτροπής που διορίστηκαν με την ανωτέρω απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Αθηναίων, καθώς και εκείνα που διορίστηκαν με αποφάσεις του Πρωτοδικείου Αθηνών, παρότι επελέγησαν προκειμένου να αντιμετωπίσουν τις παθογένειες που είχαν προκληθεί από την αιρετή (μέχρι το 2016) Διοίκηση, υφίστανται, μεταξύ άλλων, μέτρα διοικητικού καταναγκασμού αποκλειστικά λόγω των συσσωρευμένων οφειλών του Γηροκομείου προς το Ελληνικό Δημόσιο και τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, οι οποίες δεν οφείλονται σε δική τους υπαιτιότητα.

Άρθρα 98 - 109

Ρύθμιση οφειλών προς τη φορολογική διοίκηση

Με τις διατάξεις των άρθρων 98 - 109 αντιμετωπίζεται η αντικειμενική αδυναμία φυσικών προσώπων καθώς και νομικών προσώπων/οντοτήτων να ανταποκριθούν στο σύνολο των φορολογικών υποχρεώσεών τους και ταυτόχρονη συσσώρευση ανείσπρακτων βεβαιωμένων οφειλών στη Φορολογική Διοίκηση.

Το σύνολο των ληξιπροθέσμων οφειλών ανέρχεται σε 104,32 δις € και το σύνολο των ληξιπροθέσμων οφειλετών σε 3.940.098 (ημερομηνία άντλησης δεδομένων 10/04/2019). Το 85,6% του συνολικού ληξιπροθέσμου ποσού που αντιπροσωπεύει 89,29 δις € ληξιπρόθεσμων οφειλών αφορά οφειλέτες άνω των 300.000 € σε συνολικό αριθμό 18.191 οφειλετών. Το σύνολο του ρυθμισμένου υπολοίπου επί του συνολικού ληξιπροθέσμου ανέρχεται σε 3,48 δις € προσεγγιστικά των οποίων η είσπραξη αναμένεται μελλοντικά και ο αριθμός των οφειλετών που έχουν υπαχθεί σε ρύθμιση ανέρχεται σε 693.946.

Οι ιδιαίτερα ευνοϊκοί όροι της προτεινόμενης ρύθμισης, η μη ύπαρξη περιορισμών για την υπαγωγή σε αυτή (ανεξαρτήτως οφειλών, διασφαλίσεων κλπ) παρέχουν την δυνατότητα και κίνητρα υπαγωγής σε μεγάλο αριθμό οφειλετών. Ενδεικτικά, ενημερώνουμε ότι από το σύνολο των 3.940.098 οφειλετών με ληξιπρόθεσμες οφειλές μόνο 693.946 έχουν ρυθμισμένες τις οφειλές τους.

Η ρύθμιση ευνοεί το σύνολο των οφειλετών (φυσικά και νομικά πρόσωπα και οντότητες, πολίτες και επιχειρήσεις) με βεβαιωμένες οφειλές στη Φορολογική Διοίκηση που έχουν καταστεί ληξιπρόθεσμες έως και την 31.12.2018 και έχουν καταχωρισθεί στα βιβλία εισπρακτέων εσόδων των Δ.Ο.Υ./Ελεγκτικών Κέντρων/Τελωνείων μέχρι την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για υπαγωγή στη ρύθμιση, με εξαίρεση τους καταδικασθέντες αμετάκλητα για λαθρεμπορία ή φοροδιαφυγή. Στη νέα ρύθμιση δεν δύνανται να υπαχθούν οφειλές που έχουν ήδη ενταχθεί σε ρύθμιση, η οποία είναι σε ισχύ κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης υπαγωγής στη νέα ρύθμιση, με εξαίρεση τις οφειλές που είναι ρυθμισμένες κατά τις διατάξεις της υποπαρ. Α.2 της παρ. Α του άρθρου πρώτου του ν. 4152/2013 (Α' 107), του άρθρου 43 του ν. 4174/2013 (Α' 170) ή κατά τις διατάξεις της παρ. 5 του πέμπτου άρθρου του ν. 2275/1994 (Α' 238). Επιπλέον, εξαιρούνται της ρύθμισης οφειλές που είχαν υπαχθεί σε νομοθετική ρύθμιση κατά τις διατάξεις των άρθρων 1-17 του ν. 4321/2015 (Α' 32), του άρθρου 51 του ν. 4305/2014 (Α'237) ή του ν. 4469/2017 (συμφωνία/σύμβαση με τη Φορολογική Διοίκηση), η οποία απωλέσθη μετά την κατάθεση του παρόντος νομοσχεδίου. Τέλος, δεν ρυθμίζονται οφειλές που αφορούν σε ανάκτηση κρατικών ενισχύσεων που χορηγήθηκαν με τη σύσταση ειδικών αφορολόγητων αποθεματικών και δεν δύνανται να ρυθμιστούν σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 22 του ν. 4002/2011, όπως ισχύει, ή που δεν δύνανται να ρυθμιστούν σύμφωνα με άλλες διατάξεις.

Άρθρα 110 - 117

Ρύθμιση οφειλών προς ΟΤΑ α' βαθμού

Λαμβάνοντας υπόψη τη δυσμενή σημερινή οικονομική συγκυρία, η προτεινόμενη διάταξη κρίνεται αναγκαία καθώς επαναφέρονται, για περιορισμένο και πάλι χρονικό διάστημα, οι διατάξεις του άρθρου 52 του ν. 4483/2017, με τις οποίες παρασχέθηκε η δυνατότητα ρύθμισης

οφειλών φυσικών και νομικών προσώπων προς τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών καθώς, τόσο λόγω της περιορισμένης χρονικής διάρκειας της δυνατότητας υπαγωγής, όσο και λόγω ελλιπούς, σε πολλές περιπτώσεις, σχετικής ενημέρωσης των πολιτών εκ μέρους των δήμων, σημαντικός αριθμός οφειλετών, αν και θα μπορούσε να ωφεληθεί από τις ρυθμίσεις αυτές και να ανταποκριθεί στους όρους τους, με ευεργετικές συνέπειες, δεν υπέβαλε αίτηση υπαγωγής.

2. Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά τους λόγους για τους οποίους κάθε μία «άλλη διάταξη» είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το αντίστοιχο πρόβλημα

Άρθρα 1 - 18

Ρύθμιση οφειλών προς Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης

Με το θεσπιζόμενο σύστημα διατάξεων, καθίσταται δυνατή η αποπληρωμή των οφειλών των ασφαλισμένων σε έως εκατόν είκοσι (120) δόσεις, γεγονός που εξασφαλίζει την επανένταξή τους στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης καθώς και τη συνταξιοδότηση πολλών ασφαλισμένων, οι οποίοι, ενώ έχουν συμπληρώσει τις λοιπές προϋποθέσεις συνταξιοδότησης (όριο ηλικίας και χρόνια ασφάλισης), εντούτοις δεν δύνανται να συνταξιοδοτηθούν λόγω των οφειλών τους.

Άρθρο 19

Σύνταξη λόγω θανάτου

Η προτεινόμενη διάταξη είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το πρόβλημα ανεργίας που αντιμετωπίζουν οι επιζώντες σύζυγοι (στην πλειονότητά τους γυναίκες) οι οποίες συχνά κατά τη διάρκεια του γάμου είχαν μείνει εκτός αγοράς εργασίας και οι οποίες σε μεγάλο ποσοστό επιβιώνουν με μοναδικό εισόδημα την σύνταξη λόγω θανάτου.

Άρθρο 20

Αναγνώριση ως πλασματικού χρόνου ασφάλισης του χρόνου για την απόκτηση διδακτορικού τίτλου των μελών ΔΕΠ

Με την προτεινόμενη διάταξη ο χρόνος πραγματοποίησης της διδακτορικής διατριβής σε περίπτωση εξαγοράς του με καταβολή από τους ίδιους τους ασφαλισμένους των εισφορών τους θα συνυπολογίζεται τόσο για την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος όσο και για την προσαύξηση του ανταποδοτικού μέρους της σύνταξής τους. Σε περίπτωση που δεν γίνεται εξαγορά του ο χρόνος αυτός θα υπολογίζεται μόνο για την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Και στις δύο περιπτώσεις, με ή χωρίς εξαγορά, ο χρόνος αναγνώρισης διδακτορικών σπουδών και μέχρι 5 έτη δεν λαμβάνεται υπόψη για την συμπλήρωση του ορίου πλασματικών ετών που προβλέπει η παρ. 4 του άρθρου 17 του ν. 3865/2010 και η παρ. 6 του άρθρου 40 του ν. 3996/2011.

Άρθρο 21

Παράταση ασφαλιστικής ικανότητας τέκνων θανόντος ασφαλισμένου ή συνταξιούχου

Η προτεινόμενη διάταξη είναι αναγκαία και κατάλληλη για την χορήγηση ασφαλιστικής ικανότητας στα δικαιούχα σύνταξης τέκνα θανόντος ασφαλισμένου ή συνταξιούχου ακόμα και μετά το 24ο έτος της ηλικίας τους και όχι αργότερα από τη συμπλήρωση του 35ου έτους της ηλικίας τους.

Άρθρο 22

Αναστολή καταβολής εισφορών κοινωνικής ασφάλισης για τους πληγέντες από τις πυρκαγιές της 23ης και 24ης Ιουλίου 2018

Η προτεινόμενη διάταξη είναι αναγκαία και κατάλληλη για τη στήριξη των πληγέντων και για την αντιμετώπιση των επιτακτικών αναγκών των επιχειρήσεων, εργοδοτών και ασφαλισμένων που προέκυψαν από τις καταστροφικές πυρκαγιές της 23 και 24 Ιουλίου 2018.

Άρθρα 23 - 29

Αποδεικτικό ασφαλιστικής ενημερότητας

Με τη προτεινόμενη διάταξη επιχειρείται για πρώτη φορά η ενιαιοποίηση των ποικίλων και διαφορετικών, ανά πρώην φορέα, προϋποθέσεων χορήγησης και πράξεων για τις οποίες απαιτούνταν η προσκόμιση της ασφαλιστικής ενημερότητας για μισθωτούς και μη μισθωτούς ασφαλισμένους. Στα πλαίσια ενοποίησης των πρώην φορέων κύριας ασφάλισης σε έναν ενιαίο φορέα τον ΕΦΚΑ καθώς των πρώην φορέων επικουρικής ασφάλισης και εφάπαξ παροχής σε έναν ενιαίο φορέα το ΕΤΕΑΕΠ, η οποία πραγματοποιήθηκε ολοκληρωτικά με τον νόμο 4387/2016 (Α'85), καθίσταται πλέον αναγκαία και η ενιαιοποίηση των κανόνων και των προϋποθέσεων χορήγησης ασφαλιστικής ενημερότητας για όλους τους ασφαλισμένους, φυσικά και νομικά πρόσωπα με ενιαίους κανόνες και όρους για όλους.

Με την προτεινόμενες διατάξεις καθορίζονται οι πράξεις για τις οποίες απαιτείται η προσκόμιση ασφαλιστικής ενημερότητας από τον ΕΦΚΑ και το ΕΤΕΑΕΠ, οι προϋποθέσεις χορήγησής της και η διάρκεια ισχύος της.

Αναφορικά με τις ειδικότερες προβλέψεις χορήγησης αποδεικτικού ενημερότητας ή βεβαίωσης οφειλής, όπου υπάρχουν οφειλές σε περίπτωση μεταβίβασης ακινήτου, με τις προτεινόμενες διατάξεις διευκολύνεται η μεταβίβαση των ακινήτων, με τη δυνατότητα παρακράτησης μέρους ή και όλου του τιμήματος προς εξόφληση των οφειλών, σε περιπτώσεις ακινήτων που δεν υπήρχε καν προοπτική εκποίησης τους μέχρι σήμερα λόγω συσσωρευμένων οφειλών. Η ρύθμιση αυτή προτείνεται αφενός προς διευκόλυνση των ίδιων των ασφαλισμένων, λόγω απεμπλοκής της σχετικής διαδικασίας μεταβίβασης, αφετέρου προς διασφάλιση του ΕΦΚΑ και του ΕΤΕΑΕΠ με την μείωση του κινδύνου απώλειας περιουσιακών στοιχείων προς ικανοποίηση των οφειλών τους και με την αύξηση της εισπραξιμότητάς τους. Προς τον ίδιο σκοπό κινούνται και οι λοιπές ειδικές προβλέψεις για μεταβίβαση αυτοκινήτου Δ.Χ. και δανειοδότησης.

Άρθρο 30

Έξοδα κηδείας ή αποτέφρωσης

Η προτεινόμενη διάταξη είναι αναγκαία και κατάλληλη για την ενιαιοποίηση, στα πλαίσια λειτουργίας του ΕΦΚΑ, των δικαιούμενων των εξόδων κηδείας ή αποτέφρωσης προσώπων καθώς επίσης και των προϋποθέσεων και του ύψους του ποσού των εξόδων αυτών.

Άρθρο 31

Χορήγηση - παράταση ασφαλιστικής ικανότητας 2019-2020

Με την προτεινόμενη διάταξη χορηγείται ή παρατείνεται το δικαίωμα σε υγειονομική περίθαλψη των αναφερόμενων στη διάταξη κατηγοριών ασφαλισμένων.

Άρθρο 32

Αναγνώριση ως χρόνου ασφάλισης του χρόνου καταβολής του βοηθήματος των μη μισθωτών της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011 (Α' 152)

Με την προτεινόμενη διάταξη προωθείται η δυνατότητα αναγνώρισης, μετά από σχετική αίτηση, ως πλασματικού χρόνου που προβλέπει ο ν. 2084/1992, όπως τροποποιήθηκε με τον ν. 3996/2011, του χρόνου καταβολής του βοηθήματος της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν.3986/2011 στους μη μισθωτούς, με τις ίδιες προϋποθέσεις και όρους, όπως αναγνωρίζεται και ο χρόνος της τακτικής και επιδοτούμενης από τον ΟΑΕΔ ανεργίας των μισθωτών. Δηλαδή, ο χρόνος αυτός δύναται να αναγνωρίζεται ως χρόνος πλασματικός για την θεμελίωσή του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, όχι όμως για την προσαύξηση του ανταποδοτικού μέρους της σύνταξης.

Άρθρο 33

Ρυθμίσεις για τα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα

Η εν λόγω τροποποίηση υπαγορεύεται από την ανάγκη εναρμόνισης του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου για τη συνταξιοδότηση στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα με τις δυσκολίες στην απασχόληση που αντιμετώπισαν οι εργαζόμενοι στα άνω επαγγέλματα κατά το προγενέστερο διάστημα της δημοσιονομικής κρίσης και της ανάλογης ύφεσης της αγοράς εργασίας. Αντισταθμιστικά, συνεπώς, τούτου με την αντικατάσταση της υφιστάμενης διάταξης προβλέπεται η τετραετής επέκταση του απαιτούμενου χρόνου συμπλήρωσης, των 1.000 ημερών εργασίας του ασφαλισμένου στα βαρέα και ανθυγιεινά ως προϋπόθεση συνταξιοδότησης αυτού, ενώ ταυτόχρονα παρέχεται η δυνατότητα συγκέντρωσης των απαιτούμενων προϋποθέσεων εκ μέρους των ασφαλισμένων σε ακόμη μεγαλύτερο χρονικό διάστημα και συγκεκριμένα μέχρι και το χρόνο της εκ μέρους του υποβολής αίτησης συνταξιοδότησης.

Άρθρο 34

Ημερομηνία καταβολής μηνιαίων κύριων συντάξεων ΕΦΚΑ

Για λόγους επίσπευσης της διαδικασίας καταβολής των μηνιαίων συντάξεων κύριων και επικουρικών, προτείνεται η θέσπιση της διάταξης αυτής ώστε οι συντάξεις να καταβάλλονται την ίδια ημερομηνία για όλους τους συνταξιούχους και όποια διαφοροποίηση των ημερομηνιών καταβολής τους να γίνεται μετά από αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του οικείου φορέα και έγκριση του Υπουργού Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 35

Έναρξη και λήξη υπαγωγής στην ασφάλιση ιδιοκτητών, χρηστών και εκμεταλλευτών αυτοκινήτων δημοσίας χρήσης

Με την προτεινόμενη διάταξη ορίζεται ρητά ως ημερομηνία έναρξης ασφάλισης στον ΕΦΚΑ η πρώτη ημέρα του μήνα έναρξης της ασφαλιστέας ιδιότητας, όπως αυτή προκύπτει από τη βεβαίωση έναρξης εργασιών της αρμόδιας Δ.Ο.Υ. και ως ημερομηνία διακοπής της ασφάλισης η τελευταία ημέρα του μήνα διακοπής άσκησης της δραστηριότητας, όπως αυτή προκύπτει από τη βεβαίωση διακοπής εργασιών της αρμόδιας Δ.Ο.Υ.

Επιπλέον, προβλέπεται και η αντιμετώπιση περιπτώσεων ασφαλισμένων οι οποίοι έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση του ΕΦΚΑ σύμφωνα με τα οριζόμενα στο π.δ. 258/2005. Σε αυτούς δίνεται η δυνατότητα σε εύλογο χρονικό διάστημα να συνεχίσουν στην ασφάλιση του ΕΦΚΑ προαιρετικά.

Άρθρο 36

Συντάξιμες αποδοχές πρ. ΤΣΕΥΠ-Α, ΤΣΕΥΠ-Θ και ιδιοκτητών εφημερίδων (πρ. ΕΤΑΠ-ΜΜΕ) για το διάστημα 1.1.2002-31.12.2016

Η προτεινόμενη διάταξη είναι αναγκαία και κατάλληλη για την αντιμετώπιση του ζητήματος υπολογισμού των συντάξιμων αποδοχών χρονικού διαστήματος 1.1.2002 έως 31.12.2016 των ελεύθερων επαγγελματιών πρώην Τομέων : α. Σύνταξης και Πρόνοιας Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Αθηνών (πρ. ΤΣΕΥΠ Αθηνών), β. Σύνταξης Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Θεσσαλονίκης (πρ. ΤΣΕΥΠ Θεσσαλονίκης) και γ. Ασφάλισης Ιδιοκτητών Ημερήσιων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης (πρ. ΤΣΠΕΑΘ Ιδιοκτήτες εφημερίδων).

Άρθρο 37

Προσαύξηση συντάξεων σε περίπτωση εργατικών ατυχημάτων ή επαγγελματικής νόσου

Η θέσπιση αυτής της διάταξης κρίνεται αναγκαία και κατάλληλη προκειμένου να ενισχυθεί η ευαίσθητη αυτή κατηγορία ασφαλισμένων που λόγω των ειδικών συνθηκών απονομής της σύνταξής τους, έχουν αυξημένες οικονομικές ανάγκες, οι οποίες με αυτόν τον τρόπο δύνανται να ικανοποιηθούν και πιο άμεσα και πολύ ευχερέστερα.

Άρθρο 38

Διεύρυνση των υπαγόμενων κατηγοριών ασφαλισμένων στο ΤΜΕΔΕ

Δεδομένου ότι πλέον υπάρχει ένας Ενιαίος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης, δεν υπάρχει λόγος διάκρισης των κατηγοριών που υπάγονται στο Τ.Μ.Ε.Δ.Ε. με βάση το φορέα προέλευσης. Λαμβάνοντας υπόψη την αρχή της ίσης μεταχείρισης των ασφαλισμένων, με τη διάταξη αυτή δίνεται η δυνατότητα σε πρόσωπα που διαθέτουν εργοληπτικό ή μελετητικό πτυχίο από την αρμόδια Διεύθυνση Μητρώου Δ.15 του Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών ή την εκάστοτε αρμόδια αρχή να υπαχθούν στο Τ.Μ.Ε.Δ.Ε. και να αξιοποιήσουν τις παροχές εγγυοδοσίας και πιστοδοσίας που αυτό προσφέρει. Με την υπαγωγή τους στο Τ.Μ.Ε.Δ.Ε. αυτή η κατηγορία ασφαλισμένων εξομοιώνεται με τους υπόλοιπους επαγγελματίες που απασχολούνται σε τεχνικά έργα.

Άρθρο 39

Συμψηφισμός αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών με δικαιούμενα ποσά

Με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζονται περιπτώσεις στις οποίες επέρχεται αναδρομική ανατροπή των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων και αναζητούνται σημαντικά ποσά από αχρεωστήτως καταβληθείσες παροχές. Έχουν παρατηρηθεί περιπτώσεις στις οποίες, αν δεν είχε προηγηθεί η χορήγηση της αχρεωστήτως καταβληθείσας παροχής, ο ασφαλισμένος θα μπορούσε να υποβάλει αίτηση για μία άλλη παροχή, η οποία δε σωρεύεται όμως με την τότε καταβληθείσα. Η αναδρομική ανατροπή της χορήγησης της παροχής και η αναζήτηση ως αχρεωστήτως καταβληθέντων των χορηγούμενων επί πολλά έτη ποσών, χωρίς τη δυνατότητα υποβολής αίτησης για αναδρομική καταβολή ποσών από άλλη αιτία, εγκλωβίζει τους ασφαλισμένους σε μία κατάσταση οφειλής υπέρογκων ποσών και τους αποστερεί την απόληψη οποιασδήποτε άλλης παροχής λόγω των οφειλών τους. Αυτή η αιφνιδιαστική ανατροπή της υφιστάμενης κατάστασης αντίκειται στους κανόνες της χρηστής διοίκησης, την αρχή της αναλογικότητας αλλά και τη θεμελιώδη αρχή της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, αρχές οι οποίες έχουν συνταγματική ισχύ και διατρέχουν και το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης. Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, η προτεινόμενη διάταξη επιδιώκει την αποκατάσταση της ισορροπίας σε αυτές τις περιπτώσεις, ώστε η επιστροφή των αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών να αντισταθμίζεται από τη χορήγηση αναδρομικά των ποσών που θα είχαν αναζητηθεί αν δεν είχε μεσολαβήσει η καταβολή των αχρεωστήτως καταβληθέντων παροχών.

Άρθρο 40

Παρακράτηση οφειλών από σύνταξη

Με την πρώτη παράγραφο της προτεινόμενης διάταξης ορίζεται ότι το σύνολο της οφειλής του υποψήφιου συνταξιούχου, δύναται να συμψηφίζεται ή να παρακρατείται από τα ποσά των συντάξεων σε ίσες μηνιαίες δόσεις που δεν μπορούν να είναι περισσότερες από 40 για τις περιπτώσεις συνταξιοδότησης λόγω γήρατος ή λόγω θανάτου και περισσότερες από 60 για τις περιπτώσεις συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας. Η πρώτη δόση παρακρατείται από τον πρώτο μήνα απονομής της σύνταξης.

Με την δεύτερη παράγραφο της προτεινόμενης διάταξης επιλύεται το πρόβλημα της αδυναμίας συνταξιοδότησης ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ, οι οποίοι αιτούνται σύνταξη αναπηρίας ορισμένου χρόνου, πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, πλην όμως έχουν οφειλές στον φορέα που δεν δύνανται να εξοφληθούν από τη συνταξιοδοτική παροχή λόγω του περιορισμένου χρόνου καταβολής της.

Άρθρο 41

Εισφορά υπέρ συλλογικών οργάνων συνταξιούχων

Με την προτεινόμενη ρύθμιση βελτιώνεται η διαδικασία παρακράτησης και χορήγησης των ποσών με την πρόβλεψη καθορισμού των κριτηρίων βάσει των οποίων μία οργάνωση θα δύναται να επιχορηγηθεί, καθώς και των κριτηρίων σύμφωνα με τα οποία τα συγκεντρωθέντα ποσά θα διανέμονται μεταξύ των δικαιούχων οργανώσεων.

Άρθρο 42

Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΤΕΑΕΠ

Με την προτεινόμενη ρύθμιση δίνεται η δυνατότητα ψήφου στους Υποδιοικητές, κάτι που δεν ίσχυε μέχρι πρότινος, και άρα ενεργούς συμμετοχής τους στις συνεδριάσεις με ενίσχυση των αποφασιστικών τους αρμοδιοτήτων σε ζητήματα που η ψήφος τους, δύναται να έχει αυξημένη βαρύτητα για το αποφασίζον όργανο λόγω και της ιδιότητάς τους.

Άρθρο 43

Τροποποιήσεις Οργανογράμματος ΕΦΚΑ

Η προτεινόμενη διάταξη είναι αναγκαία και κατάλληλη για την αποτελεσματικότερη και ταχύτερη διενέργεια της διαδικασίας εκκαθάρισης, ενταλματοποίησης και πληρωμής των ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων του κλάδου υγείας των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΦΚΑ), που εντάχθηκαν στον ΕΟΠΥΥ καθώς επίσης και για την αποτελεσματική λειτουργία του ΕΦΚΑ εν γένει.

Άρθρο 44

Η προτεινόμενη διάταξη αποσαφηνίζει ότι από τις ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις του κλάδου υγείας των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΦΚΑ), που εντάχθηκαν στον ΕΟΠΥΥ, παραμένουν και εκκαθαρίζονται από τον ΕΟΠΥΥ οι ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις του πρώην ΟΠΑΔ/Τομέας Ασφαλισμένων Δημοσίου, πρώην Οίκου Ναύτου και πρώην ΤΑΥΤΕΚΩ, όπως είχε ήδη ρυθμιστεί σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 52 του ν. 4430/2016 (Α' 205), η οποία είχε αντικατασταθεί με την περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 97 του ν. 4486/2017 (Α' 115) και ακολούθως με την παρ. 2 του άρθρου 17 του ν. 4529/2018 (Α' 56).

Άρθρο 45

Ενίσχυση και προστασία των ελεγκτικών μηχανισμών του ΕΦΚΑ

Η θέσπιση αυτής της διάταξης κρίνεται αναγκαία και κατάλληλη καθώς όλοι αδιακρίτως οι ελεγκτές παράγουν ελεγκτικό έργο της ίδιας βαρύτητας, αξίας και κυρίως του ίδιου, αυξημένου βαθμού δυσκολίας. Ως εκ τούτου, κρίνεται σκόπιμο για λόγους ίσης μεταχείρισης να χαιρούν της ίδιας θεσμικής προστασίας.

Άρθρο 46

Μετάταξη ή απόσπαση υπαλλήλων του ΕΦΚΑ και του ΕΤΕΑΕΠ

Η προτεινόμενη διάταξη είναι αναγκαία και κατάλληλη για λόγους αποτελεσματικότερης διαχείρισης του προσωπικού του ΕΦΚΑ και του ΕΤΕΑΕΠ.

Άρθρο 47

Δαπάνες αμοιβής απασχολούμενων σε κτίρια του ΝΑΤ

Η ως άνω ιδιομορφία ενισχύεται και από το ιδιαίτερο νομικό καθεστώς πληρωμής των ανωτέρω προσώπων, που διέρχεται μέσω πίστωσης ΚΑΕ κοινοχρήστων δαπανών δυνάμει

εξαιρετικής διάταξης που ενυπήρχε στην παρ. 1 του άρθρου 7 του π.δ. 216/1999 (Α' 184), σύμφωνα με την οποία στην αρμοδιότητα του Τμήματος Εκμετάλλευσης Ακινήτων ήταν και «η κατανομή κοινοχρήστων δαπανών και ακινήτων του ΝΑΤ, καθώς και η πρόσληψη και ασφάλιση του προσωπικού αυτού».

Άρθρο 48

Βάσιμος λόγος απόλυσης

Με την προτεινόμενη ρύθμιση ενσωματώνονται ρητά στις διατάξεις περί καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας οι διατάξεις του άρθρου 24 του Αναθεωρημένου Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη, σύμφωνα με τις οποίες η διασφάλιση της αποτελεσματικής άσκησης του δικαιώματος προστασίας των εργαζομένων σε περιπτώσεις λύσης της σχέσης εργασίας περιλαμβάνει το δικαίωμα όλων των εργαζομένων να μη λύεται η εργασιακή τους σχέση χωρίς βάσιμο λόγο που να συνδέεται με την ικανότητα ή τη συμπεριφορά τους ή να ερείδεται στις λειτουργικές απαιτήσεις της επιχείρησης, της εγκατάστασης ή της υπηρεσίας.

Άρθρο 49

Ευθύνη εργαζομένων κατά την εκτέλεση της εργασίας

Με την προτεινόμενη ρύθμιση αντιμετωπίζονται να ανεπιεική αποτελέσματα στα οποία οδηγεί η απარέγκλιτη εφαρμογή των κανόνων που διέπουν την αστική ευθύνη στο πεδίο της λειτουργίας της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας και η αναγνώριση, κατ' εφαρμογή των κανόνων αυτών, πλήρους ευθύνης του εργαζομένου για κάθε πταίσμα, ακόμη και για ελαφριά ή πολύ ελαφριά αμέλεια, γεγονός που ανατρέπει βάρος των εργαζομένων την ισορροπία παροχής - αντιπαροχής, αλλά και την ίδια η βιοποριστική λειτουργία του μισθού.

Άρθρο 50

Μερική απασχόληση και εκ περιτροπής εργασία

Με την εν λόγω ρύθμιση καθορίζονται ενιαία οι συνέπειες της μη τήρησης των προϋποθέσεων του έγγραφου τύπου και της γνωστοποίησης των συμφωνιών περί μερικής απασχόλησης και εκ περιτροπής εργασίας επί της εργασιακής σχέσης καθαυτής.

Άρθρο 51

Υποχρέωση καταβολής μέσω παρόχου υπηρεσιών πληρωμών της αποζημίωσης απόλυσης

Με την προτεινόμενη υποχρέωση για την καταβολή μέσω παρόχου υπηρεσιών πληρωμών και των αποζημιώσεων απόλυσης των εργαζομένων εξασφαλίζεται ο πληρέστερος έλεγχος τήρησης και της εν λόγω υποχρέωσης των εργοδοτών.

Άρθρο 52

Υποχρέωση καταβολής μέσω παρόχου υπηρεσιών πληρωμών της αποζημίωσης και των ασφαλιστικών εισφορών των πρακτικώς ασκούμενων και των μαθητευόμενων

Με την προτεινόμενη υποχρέωση για την καταβολή μέσω παρόχου υπηρεσιών πληρωμών της αποζημίωσης και των ασφαλιστικών εισφορών των μαθητών, σπουδαστών και φοιτητών που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση ή μαθητεία σε οποιαδήποτε επιχείρηση του ιδιωτικού τομέα καθίσταται δυνατός ο πληρέστερος δυνατός ο έλεγχος τήρησης της εν λόγω υποχρέωσης των επιχειρήσεων που απασχολούν μαθητευόμενους ή πρακτικώς ασκούμενους.

Άρθρο 53

Καταχώριση της ετήσιας κανονικής άδειας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ

Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι οι εργοδότες υποχρεούνται να αναγγέλλουν ηλεκτρονικά στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ» (ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ) τα στοιχεία των εργαζομένων που λαμβάνουν την ετήσια άδεια, έως και μία (1) ώρα από την έναρξη πραγματοποίησής της. Με τον τρόπο αυτό καθίσταται δυνατός ο πληρέστερος δυνατός έλεγχος της πραγματικής χορήγησής της από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

Άρθρο 54

Πρόσβαση εργαζομένων στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ

Με τις διατάξεις του εν λόγω άρθρου οι εργαζόμενοι αποκτούν πρόσβαση στα έντυπα που υποβάλλουν οι εργοδότες τους στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ» (ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ), έτσι ώστε να έχουν την πληρέστερη δυνατή ενημέρωση σχετικά με τη δηλωθείσα εργασιακή τους κατάσταση.

Άρθρο 55

Καταχώριση οχημάτων για τη μεταφορά και διανομή προϊόντων και αντικειμένων στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ

Η θεσμοθέτηση, με το παρόν άρθρο, της υποχρέωσης των εργοδοτών να γνωστοποιούν στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ» (ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ) τα στοιχεία του οχήματος, όταν κατά την εκτέλεση της εργασίας τους οι εργαζόμενοι χρησιμοποιούν μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα για τη μεταφορά και διανομή προϊόντων και αντικειμένων, συμβάλλει στη διενέργεια αποτελεσματικότερων ελέγχων, προκειμένου να διασφαλισθεί η τήρηση των προστατευτικών διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας για αυτή την κατηγορία εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων ιδίως αυτών που αφορούν στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία.

Άρθρο 56

Διατάξεις για την υγεία και την ασφάλεια κατά τη διανομή και μεταφορά προϊόντων και αντικειμένων

Με τις διατάξεις του εν λόγω άρθρου θεσπίζεται ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο που θα διέπει το ζήτημα της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, όταν αυτοί χρησιμοποιούν κατά την εκτέλεση της εργασίας τους μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα για τη μεταφορά και διανομή προϊόντων και αντικειμένων.

Άρθρο 57

Οδηγοί λεωφορείων ΚΤΕΛ

Με την προτεινόμενη ρύθμιση αντιμετωπίζεται το φαινόμενο της διάσπασης του προσώπου του εργοδότη που εντοπίζεται στο πλαίσιο λειτουργίας των ΚΤΕΛ και το οποίο παρέχει το δικαίωμα στα ΚΤΕΛ, κατά την άσκηση του διευθυντικού τους δικαιώματος, να μπορούν να ορίζουν μονομερώς ότι ένας οδηγός θα οδηγεί κατά κύριο λόγο λεωφορεία τρίτων, με τους οποίους δεν συμβάλλεται, παρότι τυπικός εργοδότης του παραμένει ο ιδιοκτήτης με τον οποίο έχει σύμβαση εργασίας.

Άρθρο 58

Αναστολή προθεσμιών κατά τη συμφιλιωτική διαδικασία και τη διαδικασία επίλυσης εργατικών διαφορών

Με τις προτεινόμενες διατάξεις ενισχύεται ο διαμεσολαβητικός ρόλος του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, ενώ συγχρόνως αποσοβείται ο κίνδυνος παρέλευσης των εξαιρετικά σύντομων αποσβεστικών προθεσμιών για την άσκηση αγωγής στα πολιτικά δικαστήρια για αξιώσεις σχετικά με το κύρος της καταγγελίας και την αποζημίωση απόλυσης πριν την ολοκλήρωση της συμφιλιωτικής διαδικασίας και της διαδικασίας επίλυσης εργατικών διαφορών.

Άρθρο 59

Ηλεκτρονική αναγγελία του απασχολούμενου προσωπικού επί εκτέλεσης οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ

Με την εν λόγω ρύθμιση η ηλεκτρονική αναγγελία του απασχολούμενου προσωπικού επί εκτέλεσης οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου θα λαμβάνει χώρα στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ» (ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ), το οποίο έχει πλέον ενδυναμωθεί τεχνικά και έχει εκσυγχρονιστεί με τη δυνατότητα λήψης πληροφοριών και καταχώρισης δεδομένων μέσω μηνυμάτων κινητής τηλεφωνίας (sms) και σχετικών εφαρμογών, τεχνολογικά δεδομένα που δικαιολογούν την προτίμησή του έναντι του ΟΠΣ-ΣΕΠΕ.

Άρθρο 60

Κατηγοριοποίηση παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας

Με την προτεινόμενη ρύθμιση στα κριτήρια που λαμβάνονται υπόψη για την κατηγοριοποίηση των παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας θα συμπεριλαμβάνεται και αυτό του καθεστώτος απασχόλησης των εργαζομένων.

Άρθρο 61

Εξαίρεση υπαλλήλων του ΣΕΠΕ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης από την αυτόφωρη διαδικασία

Με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου αντιμετωπίζεται με τον πλέον πρόσφορο τρόπο το φαινόμενο της υποβολής αβάσιμων και προσχηματικών εγκλήσεων, που κινούν την αυτόφωρη διαδικασία, σε βάρος υπαλλήλων του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και του

Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που διενεργούν ελέγχους για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, υποβολή που αποσκοπεί στον εκφοβισμό τους και στην παρεμπόδιση άσκησης των ελεγκτικών τους καθηκόντων.

Άρθρο 62

Κυρώσεις σε περίπτωση παρεμπόδισης ελέγχων του ΣΕΠΕ

Με την προτεινόμενη ρύθμιση επικαιροποιείται το υφιστάμενο πλαίσιο περί ποινικής ευθύνης όσων παρεμποδίζουν τη διενέργεια ελέγχων, συμπεριλαμβάνοντας οποιαδήποτε πράξη παρεμπόδισης, ώστε να εξασφαλίζεται η απρόσκοπτη και αποτελεσματικότερη επιτέλεση του έργου του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ).

Άρθρο 63

Άδεια φροντίδας τέκνου αναπληρωτών εκπαιδευτικών του ΟΑΕΔ

Η προτεινόμενη διάταξη είναι αναγκαία και κατάλληλη, καθώς διασφαλίζει την ισότητα στο εργασιακό καθεστώς των αναπληρωτών εκπαιδευτικών του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και των σχολών του ΟΑΕΔ.

Άρθρο 64

Αναπληρωτές εκπαιδευτικοί των σχολών του ΟΑΕΔ

Με την προτεινόμενη ρύθμιση διευκρινίζεται ότι στις εκπαιδευτικές δομές του ΟΑΕΔ οι οποίες δύνανται να προσλαμβάνουν και αναπληρωτές εκπαιδευτικούς συμπεριλαμβάνονται και οι Σχολές ΑμΕΑ του Οργανισμού, ενώ παράλληλα δίνεται η δυνατότητα στον ΟΑΕΔ να προσλαμβάνει στις σχολές και τα εκπαιδευτικά κέντρα του και αναπληρωτές μειωμένου ωραρίου, σύμφωνα με τα ισχύοντα στο καθεστώς πρόσληψης αναπληρωτών εκπαιδευτικών σε όλες τις εκπαιδευτικές δομές του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων.

Άρθρο 65

Επίδομα θέσης ευθύνης διευθυντών και υποδιευθυντών των ΚΕΚ ΟΑΕΔ

Η προτεινόμενη διάταξη είναι αναγκαία προκειμένου να εφαρμοστεί η συνταγματική αρχή της ισότητας στη λήψη του επιδόματος θέσης ευθύνης από όλους τους διοικητικούς προϊστάμενους των δημόσιων εκπαιδευτικών δομών, συνεπώς και των Κέντρων και Σχολών Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΟΑΕΔ.

Άρθρο 66

Αποζημίωση ελεγκτών ΟΑΕΔ

Η προτεινόμενη διάταξη είναι αναγκαία και κατάλληλη καθώς συμβάλλει στη διατήρηση του ύψους της αποζημίωσης των υπαλλήλων του ΟΑΕΔ για τους ελέγχους που διενεργούν, στο ποσό το οποίο ελάμβαναν έως σήμερα και το οποίο ανταποκρίνεται στο ολοένα και πιο απαιτητικό ελεγκτικό τους έργο.

Άρθρο 67

Ειδικότητες εκπαιδευτικών ΟΑΕΔ

Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις είναι αναγκαίες και κατάλληλες προκειμένου να προστεθούν στον πίνακα των κλάδων και ειδικοτήτων του άρθρου 29 του ν. 4521/2018, ειδικότητες απαραίτητες για τη λειτουργία και τη συνέχιση του εκπαιδευτικού έργου των σχολών και των εκπαιδευτικών κέντρων του ΟΑΕΔ, καθώς επίσης και προκειμένου να καλυφθούν οι κατά περίπτωση ανάγκες για την υλοποίηση των ταχύρρυθμων προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης στα ΚΕΚ του ΟΑΕΔ.

Άρθρο 68

Ωφελούμενοι προγραμμάτων εποχικών ξενοδοχειακών επιχειρήσεων του ΟΑΕΔ

Η προτεινόμενη διάταξη είναι αναγκαία προκειμένου να εφαρμοστεί η αρχή της ίσης μεταχείρισης των ωφελουμένων προγραμμάτων επιχορήγησης ξενοδοχειακών επιχειρήσεων και προγραμμάτων επανένταξης στην αγορά εργασίας, αναφορικά με την εξαίρεση των ημερών απασχόλησής τους από τον συνυπολογισμό στα ημερήσια επιδόματα ανεργίας. Το ανωτέρω κρίνεται απαραίτητο καθώς και τα δύο προγράμματα υλοποιούνται με τη μετατροπή της τακτικής επιδότησης ανεργίας που λαμβάνουν ή θα ελάμβαναν οι ωφελούμενοι, σε επιχορήγηση προς τις επιχειρήσεις που τους απασχολούν.

Άρθρο 69

Επιδότηση Μαθητείας των ΕΠΑΣ ΟΑΕΔ

Η προτεινόμενη ρύθμιση είναι αναγκαία, προκειμένου το ποσοστό επιδότησης που θα καταβάλλει ο ΟΑΕΔ στους μαθητευόμενους των Σχολών του, να καθορίζεται ανά έτος με την κοινή υπουργική απόφαση η οποία θα ρυθμίζει το πρόγραμμα Μαθητείας, και σε συνάρτηση με το εκάστοτε νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο.

Άρθρο 70

Επιτροπή του ΕΛΕΚΠ

Η προτεινόμενη διάταξη είναι αναγκαία προκειμένου τα πρόσωπα που συμμετέχουν στην Επιτροπή του ΕΛΕΚΠ ήδη από το 2013, να αποδεσμευθούν από το έργο το οποίο τελούν ήδη τα τελευταία έξι χρόνια, και να αντικατασταθούν από νέα, τα οποία με τη σειρά τους θα συμμετέχουν στην Επιτροπή για το εύλογο χρονικό διάστημα των τεσσάρων (4) ετών.

Άρθρο 71

Κριτήρια επιλογής διευθυντικών στελεχών στις μονάδες εκπαίδευσης και κατάρτισης του ΟΑΕΔ

Η προτεινόμενη ρύθμιση είναι αναγκαία προκειμένου να διατηρηθεί στις εκπαιδευτικές δομές του ΟΑΕΔ όμοιο σύστημα καθορισμού διευθυντικών στελεχών με αυτό του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων.

Άρθρο 72

Εκκαθάριση ΟΧΑΕ

Η διάταξη είναι αναγκαία και κατάλληλη για να αντιμετωπίσει το ζήτημα στις απρόσκοπτης συνέχισης των διαδικασιών που βρίσκονται σε εξέλιξη και σχετίζονται με στις εκκρεμείς υποθέσεις στις ΟΧΑΕ.

Άρθρο 73

Απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών σε φορείς του ιδιωτικού και ευρύτερου δημόσιου τομέα

Η κατάργηση του πρώτου σταδίου της διαδικασίας θα επιφέρει σύντμηση του χρόνου έκδοσης αποτελεσμάτων των προκηρύξεων. Επίσης, δεν θα απορρίπτονται πλέον υποψήφιοι, οι οποίοι - κατά τα λοιπά- ικανοποιούν τα κοινωνικά κριτήρια για στήριξή τους από τον ν. 2643/1998 αλλά και διαθέτουν όλα τα προβλεπόμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, αποκλειστικά και μόνο λόγω του χρόνου έκδοσης των απαιτούμενων δικαιολογητικών. Τέλος, η ηλεκτρονική υποβολή των αιτήσεων θα συμβάλει έτι περαιτέρω στην μείωση του χρόνου έκδοσης των αποτελεσμάτων των προκηρύξεων.

Άρθρο 74

Διορισμός ή πρόσληψη προσώπων ειδικών κατηγοριών σε δημόσιες υπηρεσίες, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ και ΝΠΙΔ

Με την παρούσα ρύθμιση δίνεται η δυνατότητα παρακράτησης θέσεων για προστατευόμενους του ν. 2643/1998 από όλα τα νομικά πρόσωπα τα οποία προκηρύσσουν θέσεις εργασίας μέσω ΑΣΕΠ. Η κατάργηση του πρώτου σταδίου της διαδικασίας θα επιφέρει σύντμηση του χρόνου έκδοσης των αποτελεσμάτων των προκηρύξεων. Επίσης, δεν θα απορρίπτονται πλέον υποψήφιοι, οι οποίοι -κατά τα λοιπά- ικανοποιούν τα κοινωνικά κριτήρια για στήριξή τους από τον ν. 2643/1998 αλλά και διαθέτουν όλα τα προβλεπόμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, αποκλειστικά και μόνο λόγω του χρόνου έκδοσης των απαιτούμενων δικαιολογητικών. Τέλος, η ηλεκτρονική υποβολή των αιτήσεων θα συμβάλει έτι περαιτέρω στην μείωση του χρόνου έκδοσης των αποτελεσμάτων των προκηρύξεων.

Άρθρο 75

Μοριοδότηση προσώπων ειδικών κατηγοριών

Με την προτεινόμενη τροποποίηση αποσαφηνίζεται ότι εάν ο υποψήφιος ανήκει σε δύο ή περισσότερες κατηγορίες προστασίας, οι οποίες συγχρόνως αποτελούν και κριτήρια μοριοδότησης, λαμβάνει μόνο προσαύξηση 20% λόγω υπαγωγής του και σε άλλες κατηγορίες προστασίας, χωρίς να μοριοδοτείται σωρευτικά και η δεύτερη κατηγορία.

Άρθρο 76

Απόδειξη πολυτεχνικής ιδιότητας προσώπων ειδικών κατηγοριών

Με την προτεινόμενη διάταξη, η διαπίστωση των προϋποθέσεων ένταξης στην κατηγορία πολυτέκνων του ν. 2643/1998 θα αποτελεί, όπως ίσχυε και πριν τη δημοσίευση του ν. 4316/2014, αποκλειστικά αντικείμενο οργάνων της δημόσιας διοίκησης, ήτοι της αρμόδιας Διεύθυνσης του Υπουργείου Εσωτερικών ή των Δημοτολογίων που τηρούνται στους Δήμους.

Άρθρο 77

Προσωπικό καθαριότητας

Η διάταξη είναι αναγκαία και κατάλληλη για να αντιμετωπίσει την κάλυψη των αναγκών καθαριότητας μέχρι την έκδοση των προσωρινών πινάκων.

Άρθρο 78

Επίδομα Στέγασης

Η εν λόγω διάταξη είναι αναγκαία και κατάλληλη και για το λόγο αυτό θεσμοθετείται, διότι ορίζει ότι το ποσό του Επιδόματος Στέγασης είναι αφορολόγητο, δεν υπόκειται σε οποιαδήποτε κράτηση, δεν κατάσχεται ούτε συμψηφίζεται με χρέη, ώστε να μην χρησιμοποιείται για άλλους σκοπούς πέραν αυτού για τον οποίο χορηγείται. Περαιτέρω, δεδομένου ότι το Κοινωνικό Εισόδημα Αλληλεγγύης και το Επίδομα Παιδιού στοχεύουν σε πληθυσμούς που είτε διαβιούν στην ακραία φτώχεια είτε επιβαρύνονται με πρόσθετες δαπάνες για την ανατροφή των παιδιών τους, το Επίδομα Στέγασης δεν υπολογίζεται στον καθορισμό της εισοδηματικής ενίσχυσης ή στα εισοδηματικά όρια των ως άνω επιδομάτων. Κατά συνέπεια, υπολογίζεται ότι με τις ανωτέρω προβλέψεις παρέχονται επαρκείς εγγυήσεις για τα νοικοκυριά αυτά ότι θα αποφύγουν τον κίνδυνο της αστεγίας ή της σύρευσης χρεών λόγω οφειλόμενων μισθωμάτων.

Άρθρο 79

Ένταξη των ωφελούμενων του προγράμματος «Στέγαση και Επανάταξη» στο πρόγραμμα Επιδόματος Στέγασης

Η εν λόγω διάταξη είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το συγκεκριμένο πρόβλημα, καθώς παρέχεται το δικαίωμα στους ωφελούμενους του προγράμματος «Στέγαση και Επανάταξη» και διαβιούν έως και την 28η/02/2019 σε καθεστώς επιδοτούμενης ενοικιαζόμενης κατοικίας να ενταχθούν χωρίς άλλες προϋποθέσεις μετά του λήξη του ανωτέρω προγράμματος, χωρίς άλλες προϋποθέσεις, αυτομάτως στο Επίδομα Στέγασης, χωρίς άλλες προϋποθέσεις για διάστημα δώδεκα μηνών με το ποσό που λάμβαναν από το πρόγραμμα Στέγαση και Επανάταξη.

Άρθρο 80

Οικονομική ενίσχυση οικογενειών θανόντων από φυσικά φαινόμενα

Η εν λόγω διάταξη είναι αναγκαία και κατάλληλη να επιλύσει το οικονομικό πρόβλημα με το έρχονται αντιμέτωπες οικογένειες που έχασαν μέλη τους λόγω επέλευσης σεισμού ή άλλων φυσικών φαινομένων. Οι εν λόγω οικογένειες λαμβάνουν έκτακτη οικονομική ενίσχυση από την Πολιτεία για την αντιμετώπιση των τεράστιων οικονομικών απαιτήσεων που ξαφνικά γεννώνται. Με την προτεινόμενη ρύθμιση καθορίζεται η εν λόγω οικονομική ενίσχυση ως αφορολόγητη, ανεκχώρητη και ακατάσχετη στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, δεν υπόκειται σε κράτηση ή εισφορά κλπ προκειμένου να αντιμετωπισθούν οι εξαιρετικές και απρόβλεπτες οικονομικές ανάγκες με τις οποίες αυτοί έχουν έλθει αντιμέτωποι.

-202-

Άρθρο 81

Προνοιακές παροχές σε χρήμα σε άτομα με αναπηρία

Η προτεινόμενη διάταξη είναι κατάλληλη και αναγκαία να αντιμετωπίσει το πρόβλημα της κοινωνικής ένταξης που τα άτομα με αναπηρία αντιμετωπίζουν ως απόρροια της κατάστασής τους, αλλά και να συμβάλει αποφασιστικά στην αποφυγή της ιδρυματοποίησής τους. Τους παρέχει επαρκείς πόρους σε χρήμα, ως προνοιακή παροχή για την κάλυψη των αυξημένων και εξειδικευμένων αναγκών τους, οι οποίες δε θεωρούνται με τη συγκεκριμένη διάταξη εισόδημα ενώ καθίσταται η παροχή αφορολόγητη χωρίς να υπολογίζεται στα εισοδηματικά όρια για την καταβολή οιασδήποτε παροχής κοινωνικού ή προνοιακού χαρακτήρα, καθιστώντας συνεπώς εφικτή την ένταξη του ατόμου στην κοινωνία.

Άρθρο 82

Παράταση χορήγησης επιδομάτων αναπηρίας

Η εν λόγω διάταξη είναι αναγκαία και κατάλληλη να επιλύσει το πρόβλημα καθώς εξασφαλίζει την ισότητα κατά τη μεταχείριση των πολιτών που λαμβάνουν προνοιακά- αναπηρικά επιδόματα προβλέποντας την αποφυγή διάκρισης ως προς το ευεργέτημα της παράτασης χορήγησης προνοιακής παροχής σε δικαιούχους των οποίων η γνωμάτευση έχει λήξει δίχως δική τους υπαιτιότητα. Η διάκριση, που θεραπεύεται με την παρούσα, αφορούσε στο ποσοστό της αναπηρίας, που δικαιολογούσε την παράταση και προβλεπόταν αποκλειστικά στο 67%.

Άρθρο 83

Αρμοδιότητες ΟΠΕΚΑ

Η θέσπιση των ανωτέρω διατάξεων κρίνεται αναγκαία διότι επιλύει το ζήτημα αποτελεσματικά, εφόσον υπαγάγει στη Διεύθυνση Οικογενειακών Επιδομάτων και συγκεκριμένα στο Τμήμα χορήγησης παροχών κοινωνικής στήριξης οικογενειών λόγω άμεσης συνάφειας μεταξύ αρμοδιοτήτων Διεύθυνσης και Τμήματος και είδους παροχής-υπηρεσίας προς επίτευξη του στόχου που είναι η κοινωνική στήριξη της οικογένειας κατά το βέλτιστο δυνατό τρόπο. Το ίδιο αποτέλεσμα επιτυγχάνεται με την ανάθεση της εφάπαξ εισοδηματικής ενίσχυσης οικογενειών που κατοικούν σε ορεινές και μειονεκτικές περιοχές στην αρμοδιότητα του Τμήματος Χορήγησης Οικογενειακών Επιδομάτων και Διοικητικής Μέριμνας των Περιφερειακών Διευθύνσεων.

Άρθρο 84

Λογαριασμός Αγροτικής Εστίας

Η διάταξη είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το πρόβλημα καθώς αφενός μεν θεσπίζει την 5μελή Διαχειριστική Επιτροπή του Λογαριασμού Αγροτικής Εστίας και ορίζει ως μέλη αυτής, πέραν του Διοικητού του ΟΠΕΚΑ, άλλους τέσσερις εκπροσώπους Υπουργείων, δύο προερχομένους από το Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης, αφετέρου δε καθώς συντείνει στη δημιουργία σωστά ενημερωμένου μητρώου των δικαιούχων προγραμμάτων ΛΑΕ, ορίζοντας ότι η εξόφληση των οφειλόμενων εισφορών των ασφαλισμένων προηγείται της δημιουργίας του

μηχανογραφικού αρχείου δικαιούχων και δε γίνεται παράλληλα με την διαδικασία υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής.

Άρθρο 85

Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Οι διατάξεις του προτεινόμενου άρθρου είναι αναγκαίες και κατάλληλες να αντιμετωπίσουν το ζήτημα, καθώς αφενός μεν επιλύεται η εκκρεμότητα που προέκυψε από την έλλειψη πρόβλεψης στο άρθρο 27 του ν. 4554/2018 κλάδων και ειδικοτήτων που μπορούν να συμμετέχουν στην επιλογή Προϊσταμένων της Διεύθυνσης Προστασίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων και των τριών (3) Τμημάτων αυτής αφετέρου δε διότι συνδέεται πλέον η έναρξη ισχύος των διατάξεων του ν. 4554/2018 με δήλη ημερομηνία.

Άρθρο 86

Σύσταση οργανικών θέσεων προνοιακών φορέων

Οι ρυθμίσεις του προτεινόμενου άρθρου είναι αναγκαίες και κατάλληλες καθώς αντιμετωπίζουν τις ανάγκες των Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας του άρθρου 9 του ν. 4109/2013 (Α' 16), του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ), του Κέντρου Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών (ΚΕΑΤ), του Εθνικού Ιδρύματος Κωφών (ΕΙΚ), του Θεραπευτηρίου Χρονίων Παθήσεων Ευρυτανίας, καθώς και των παραρτημάτων τους, σε προσωπικό.

Άρθρο 87

Κάλυψη οργανικών θέσεων προνοιακών φορέων

Οι ρυθμίσεις του προτεινόμενου άρθρου είναι αναγκαίες και κατάλληλες να αντιμετωπίσουν τα ζητήματα που αναφύονται διότι με τη χορηγούμενη παράταση διασφαλίζουν ότι ο χρόνος που απαιτείται έως την έκδοση της προκήρυξης είναι επαρκής για να ολοκληρωθούν οι διαδικασίες.

Άρθρο 88

Πρόσληψη επικουρικού προσωπικού προνοιακών φορέων

Η εν λόγω διάταξη είναι αναγκαία και κατάλληλη να επιλύσει το ανωτέρω πρόβλημα και να καλύψει το κενό που υφίσταται νομοθετικά, διότι ορίζει κατ' αρχάς ότι επιτρέπεται η πρόσληψη του νέου επικουρικού προσωπικού στα Κέντρα και τους φορείς, όπως αναφέρονται στη διάταξη αλλά επιπροσθέτως παρέχει και αναλυτική παράθεση της διαδικασίας που θα ακολουθηθεί για την τελική πραγματοποίηση της πρόσληψης, με σαφήνεια και διαφάνεια.

Άρθρο 89

Προσωπικό Συμβουλευτικών Κέντρων και Ξενώνων Φιλοξενίας

Η θέσπιση της εν λόγω διάταξης είναι κατάλληλη και αναγκαία διότι εξασφαλίζεται η αδιάλειπτη και απρόσκοπτη συνέχιση της λειτουργίας των Ξενώνων Φιλοξενίας για γυναίκες θύματα βίας του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ).

Άρθρο 90

Προσωπικό Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Ιονίων Νήσων

Η προτεινόμενη ρύθμιση είναι αναγκαία και κατάλληλη καθώς αναμένεται να θεραπεύσει το πρόβλημα της ανασφάλειας που έχει προκύψει για ορισμένους υπαλλήλους του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Ιονίων Νήσων και της αστάθειας ως προς την υπηρεσιακή και τη συνταξιοδοτική τους κατάσταση για λόγους που δεν οφείλονται σε αυτούς αλλά σε εκ παραδρομής παράλειψη δημοσίευσης του ΦΕΚ διορισμού τους.

Άρθρο 91

Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή του ΣΚΛΕ

Η εν λόγω διάταξη είναι αναγκαία και κατάλληλη ν' αντιμετωπίσει το πρόβλημα, όπως έχει ανωτέρω περιγραφεί, κατά τρόπον ώστε, το ΣΚΛΕ να εκπροσωπείται νομίμως έναντι κάθε αρχής στην προσωρινή διοικούσα επιτροπή και να είναι σε θέση διατυπώνει γνώμη έως ότου αναδεχθεί το πρώτο ΔΣ.

Άρθρο 92

Ρυθμίσεις για τις κοινωνικές υπηρεσίες

Η προτεινόμενη διάταξη είναι αναγκαία και κατάλληλη ν' αντιμετωπίσει το πρόβλημα καθώς, περιορίζει τη δυνατότητα αναζήτησης άλλης κοινωνικής υπηρεσίας δυναμένης να διεξαγάγει την κοινωνική έρευνα, πριν οδηγηθεί η Γενική Διεύθυνση Κοινωνικής Αλληλεγγύης του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης στην ανάθεση της κοινωνικής έρευνας σε κοινωνικό λειτουργό του Σ.Κ.Α.Ε..

Άρθρο 93

Παραχώρηση της Βαμβακουργιάς Βόλου στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας

Με την προτεινόμενη παραχώρηση καθίσταται δυνατή η αξιοποίηση για λόγους δημοσίου συμφέροντος από το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας των ακινήτων της Βαμβακουργιάς Βόλου, τα οποία ανήκουν κατά κυριότητα στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) και τα οποία παραμένουν μέχρι σήμερα δίχως αξιοποίηση υπέρ του κοινωνικού συνόλου.

Άρθρο 94

Πρόγραμμα ενίσχυσης Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας

Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία και κατάλληλη, καθώς εξασφαλίζει την επαρκή χρηματοδότηση των Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας για την υλοποίηση και τη στήριξη των δράσεών τους.

Άρθρο 95

Εκπροσώπηση ΣΒΒΕ σε συλλογικά όργανα

Με την προτεινόμενη ρύθμιση εξασφαλίζεται η ισότιμη συμμετοχή του ΣΒΒΕ σε συλλογικά όργανα, στα οποία η εκπροσώπηση των εργοδοτικών εκπροσώπων προβλέπεται από κοινού,

καθώς η ισάριθμη εκπροσώπηση του Δημοσίου, των εργαζομένων και των εργοδοτών, όπου αυτή προβλέπεται.

Άρθρο 96

Βοήθημα πρώην εργαζομένων στη Βιομηχανία Φωσφορικών Λιπασμάτων ΑΕ

Με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου επέρχεται η πλήρης συμμόρφωση της Διοίκησης προς τις παραδοχές της υπ' αριθμ. 1818/2018 απόφασης του Συμβουλίου της Επικρατείας και η άρση των ανισοτήτων που προέκυψαν με την έκδοση αντιφατικών αποφάσεων επί του ζητήματος της εφαρμογής της παρ. 8 του άρθρου 23 του ν. 3526/2007 (Α' 24).

Άρθρο 97

Ευθύνη προσωρινών διοικήσεων Γηροκομείου Αθηνών

Η προτεινόμενη ρύθμιση επιδιώκει να θεραπεύσει με δίκαιο τρόπο την κατάσταση στην οποία έχουν περιέλθει τα φυσικά πρόσωπα, τα οποία παρότι επελέγησαν προκειμένου να αντιμετωπίσουν τις παθογένειες που είχαν προκληθεί από την αιρετή (μέχρι το 2016) Διοίκηση του Γηροκομείου Αθηνών, υφίστανται, μεταξύ άλλων, μέτρα διοικητικού καταναγκασμού αποκλειστικά λόγω των συσσωρευμένων οφειλών του Γηροκομείου προς το Ελληνικό Δημόσιο και τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, οι οποίες δεν οφείλονται σε δική τους υπαιτιότητα.

Άρθρα 98 - 109

Ρύθμιση οφειλών προς τη φορολογική διοίκηση

Προηγούμενες νομοθετικές ρυθμίσεις τμηματικής καταβολής ληξιπρόθεσμων οφειλών με γενικό πεδίο εφαρμογής, όπως η προτεινόμενη, είναι του άρθρου 51 του ν. 4305/2014 και των άρθρων 1-17 του ν. 4321/2015, οι διατάξεις των οποίων προέβλεπαν δυνατότητα αποπληρωμής σε μακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα. Η υπαγωγή στις εν λόγω ρυθμίσεις είχε μεγάλη ανταπόκριση πλην όμως μεγάλος αριθμός οφειλετών δεν κατάφερε να ανταπεξέλθει εγκαίρως στις τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις του και εκ του λόγου αυτού απώλεσε τις ανωτέρω ρυθμίσεις, με συνέπεια τη συσσώρευση (παλαιών και νέων) ανείσπρακτων οφειλών στη Φορολογική Διοίκηση.

Άρθρα 110 - 117

Ρύθμιση οφειλών προς ΟΤΑ α' βαθμού

Η προτεινόμενη διάταξη για τη ρύθμιση οφειλών φυσικών και νομικών προσώπων προς τους ΟΤΑ α' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών κρίνεται ως η πλέον κατάλληλη αφενός για τη διευκόλυνση των πολιτών ώστε να ανταποκριθούν στις χρονίζουσες οικονομικές τους υποχρεώσεις με τρόπο που να επαναφέρει την κανονικότητα στον οικονομικό τους προγραμματισμό και να ανακτήσουν την συνέπεια στην εξόφληση των σχετικών οφειλών τους και αφετέρου, παρέχεται η δυνατότητα στους δήμους και τα νομικά τους πρόσωπα, να αυξήσουν τη ροή των εσόδων τους και να εισπράξουν απαιτήσεις που επί μακρό χρονικό διάστημα δεν εξυπηρετούνταν. Μέσα στη δυσμενή σημερινή οικονομική συγκυρία λαμβάνεται κατάλληλη μέριμνα για ελάφρυνση των εν λόγω οφειλετών καθώς πέραν του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου διευκόλυνσης τμηματικής καταβολής προβλέπεται περαιτέρω και απαλλαγή

και από τα πρόστιμα λόγω εκπρόθεσμης υποβολής ή μη υποβολής ή ανακριβούς δήλωσης ή λόγω μη καταβολής τέλους ανάλογη με το πρόγραμμα στο οποίο θα επιλέξει ο κάθε οφειλέτης να ενταχθεί.

3. Αναφέρατε χωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες κάθε «άλλης διάταξης», συμπεριλαμβανομένων των συνεπειών στην οικονομία, την κοινωνία και ίδιας πολίτες και στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

Άρθρα 1 - 18

Ρύθμιση οφειλών προς Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης

Με το θεσπιζόμενο σύστημα διατάξεων αναμένεται η πλήρης επανένταξη των οφειλετών προς Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης καθώς και η συνταξιοδότηση πολλών ασφαλισμένων, οι οποίοι, ενώ έχουν συμπληρώσει τις λοιπές προϋποθέσεις συνταξιοδότησης (όριο ηλικίας και χρόνια ασφάλισης), εντούτοις δεν δύνανται να συνταξιοδοτηθούν λόγω των οφειλών τους.

Άρθρο 19

Σύνταξη λόγω θανάτου

Η προτεινόμενη διάταξη αποσκοπεί στην προστασία των επιζώντων συζύγων (στην πλειονότητά τους γυναικών) οι οποίες επιβιώνουν σε μεγάλο ποσοστό με μοναδικό εισόδημα την σύνταξη λόγω θανάτου και αντιμετωπίζουν προβλήματα στην ανεύρεση εργασίας.

Άρθρο 20

Αναγνώριση ως πλασματικού χρόνου ασφάλισης του χρόνου για την απόκτηση διδακτορικού τίτλου των μελών ΔΕΠ

Με την προτεινόμενη διάταξη προωθείται η δυνατότητα αναγνώρισης μετά από σχετική αίτηση ως πλασματικού χρόνου του χρόνου των διδακτορικών σπουδών για την εκπόνηση διδακτορικής διατριβής των μελών Διδακτικού Εκπαιδευτικού προσωπικού (ΔΕΠ) των Πανεπιστημίων, των ΤΕΙ και της Ανώτατης Σχολής Παιδαγωγικής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΑΣΠΑΙΤΕ). Η δυνατότητα αυτή ικανοποιεί χρόνιο αίτημα των μελών ΔΕΠ, οι οποίοι διορίζονταν με καθυστέρηση στο δημόσιο και ο χρόνος πραγματοποίησης των διδακτορικών τους σπουδών ήταν μη αξιοποιήσιμος συνταξιοδοτικά

Άρθρο 21

Παράταση ασφαλιστικής ικανότητας τέκνων θανόντος ασφαλισμένου ή συνταξιούχου

Η προτεινόμενη διάταξη αποσκοπεί στην χορήγηση ασφαλιστικής ικανότητας στα δικαιούχα σύνταξης τέκνα θανόντος ασφαλισμένου ή συνταξιούχου ακόμα και μετά το 24ο έτος της ηλικίας τους και όχι αργότερα από τη συμπλήρωση του 35ου έτους της ηλικίας τους.

Άρθρο 22

Αναστολή καταβολής εισφορών κοινωνικής ασφάλισης για τους πληγέντες από τις πυρκαγιές της 23ης και 24ης Ιουλίου 2018

Η προτεινόμενη διάταξη αποσκοπεί στη στήριξη των πληγέντων και για την αντιμετώπιση των επιτακτικών αναγκών των επιχειρήσεων, εργοδοτών και ασφαλισμένων που προέκυψαν από τις καταστροφικές πυρκαγιές της 23 και 24 Ιουλίου 2018.

Άρθρα 23 - 29

Αποδεικτικό ασφαλιστικής ενημερότητας

Με την προτεινόμενες διατάξεις καθορίζονται οι πράξεις για τις οποίες απαιτείται η προσκόμιση ασφαλιστικής ενημερότητας από τον ΕΦΚΑ και το ΕΤΕΑΕΠ, οι προϋποθέσεις χορήγησής της και η διάρκεια ισχύος της για όλους τους ασφαλισμένους, μισθωτούς και μη μισθωτούς, φυσικά και νομικά πρόσωπα. Με την τελευταία δε διάταξη παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για να προσδιοριστούν λεπτομέρειες για τη χορήγηση του αποδεικτικού ενημερότητας και της βεβαίωσης οφειλής, ενδεικτικά η διαδικασία χορήγησής του, τυχόν απαλλαγές από την υποχρέωση προσκόμισής τους και το περιεχόμενό τους.

Αναφορικά με τις ειδικότερες προβλέψεις χορήγησης αποδεικτικού ενημερότητας ή βεβαίωσης οφειλής, όπου υπάρχουν οφειλές σε περίπτωση μεταβίβασης ακινήτου, με τις προτεινόμενες διατάξεις διευκολύνεται η μεταβίβαση των ακινήτων, με τη δυνατότητα παρακράτησης μέρους ή και όλου του τιμήματος προς εξόφληση των οφειλών, σε περιπτώσεις ακινήτων που δεν υπήρχε καν προοπτική εκποίησης τους μέχρι σήμερα λόγω συσσωρευμένων οφειλών. Η ρύθμιση αυτή προτείνεται αφενός προς διευκόλυνση των ίδιων των ασφαλισμένων, λόγω απεμπλοκής της σχετικής διαδικασίας μεταβίβασης, αφετέρου προς διασφάλιση του ΕΦΚΑ και του ΕΤΕΑΕΠ με την μείωση του κινδύνου απώλειας περιουσιακών στοιχείων προς ικανοποίηση των οφειλών τους και με την αύξηση της εισπραξιμότητάς τους. Προς τον ίδιο σκοπό κινούνται και οι λοιπές ειδικές προβλέψεις για μεταβίβαση αυτοκινήτου Δ.Χ. και δανειοδότησης.

Άρθρο 30

Έξοδα κηδείας ή αποτέφρωσης

Η προτεινόμενη διάταξη αποσκοπεί στην ενιαιοποίηση, στα πλαίσια λειτουργίας του ΕΦΚΑ, των δικαιούμενων των εξόδων κηδείας ή αποτέφρωσης προσώπων καθώς επίσης και των προϋποθέσεων και του ύψους του ποσού των εξόδων αυτών.

Άρθρο 31

Χορήγηση - παράταση ασφαλιστικής ικανότητας 2019-2020

Η προτεινόμενη διάταξη έχει ως συνέπεια την χορήγηση ή παράταση του δικαιώματος σε υγειονομική περίθαλψη των αναφερόμενων στη διάταξη κατηγοριών ασφαλισμένων.

Άρθρο 32

Αναγνώριση ως χρόνου ασφάλισης του χρόνου καταβολής του βοηθήματος των μη μισθωτών της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011 (Α' 152)

Με την προτεινόμενη διάταξη προωθείται η δυνατότητα αναγνώρισης, μετά από σχετική αίτηση, ως πλασματικού χρόνου που προβλέπει ο ν. 2084/1992, όπως τροποποιήθηκε με τον ν. 3996/2011, του χρόνου καταβολής του βοηθήματος της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν.3986/2011 στους μη μισθωτούς, με τις ίδιες προϋποθέσεις και όρους, όπως αναγνωρίζεται και ο χρόνος της τακτικής και επιδοτούμενης από τον ΟΑΕΔ ανεργίας των μισθωτών. Η δυνατότητα αυτή ικανοποιεί αιτήματα μίας μεγάλης μερίδας ελεύθερων επαγγελματιών και αυταπασχολούμενων, οι οποίοι ελάμβαναν το παραπάνω βοήθημα για διάστημα μέχρι 9 μηνών αλλά ο χρόνος καταβολής του ήταν μη αξιοποιήσιμος συνταξιοδοτικά δεδομένου ότι η διάταξη του ν. 3996/2011 έκανε λόγο για χρόνο επιδοτούμενης και τακτικής ανεργίας των μισθωτών και όχι των μη μισθωτών.

Άρθρο 33

Ρυθμίσεις για τα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα

Δια της χρονικής άνω επιμήκυνσης δίνεται η ευκαιρία συνταξιοδότησης σε περισσότερους εργαζομένους σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα αφού πλέον απαιτείται οι συγκεκριμένες ημέρες εργασίας (1.000) να έχουν πραγματοποιηθεί εντός μεγαλύτερου διδόμενου χρονικού διαστήματος, από το αρχικώς προβλεπόμενο και συγκεκριμένα εντός τεσσάρων (4) επιπλέον ετών. Ταυτόχρονα, παρέχεται η δυνατότητα συγκέντρωσης των απαιτούμενων προϋποθέσεων εκ μέρους των ασφαλισμένων που επιθυμούν να συνταξιοδοτηθούν μέσω των διατάξεων για τα ΒΑΕ σε ακόμη μεγαλύτερο χρονικό διάστημα και συγκεκριμένα μέχρι και το χρόνο της εκ μέρους του υποβολής αίτησης συνταξιοδότησης.

Άρθρο 34

Ημερομηνία καταβολής μηνιαίων κύριων συντάξεων ΕΦΚΑ

Με την προτεινόμενη διάταξη επιδιώκεται η επίσπευση της διαδικασίας καταβολής των μηνιαίων κύριων και επικουρικών συντάξεων του ΕΦΚΑ και του ΕΤΕΑΕΠ ώστε οι συντάξεις να καταβάλλονται την ίδια ημερομηνία για όλους τους συνταξιούχους και όποια διαφοροποίηση των ημερομηνιών καταβολής τους να γίνεται μετά από αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του οικείου φορέα και έγκριση του Υπουργού Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 35

Έναρξη και λήξη υπαγωγής στην ασφάλιση ιδιοκτητών, χρηστών και εκμεταλλευτών αυτοκινήτων δημοσίας χρήσης

Η προτεινόμενη διάταξη έχει ως συνέπεια την εναρμόνιση της έναρξης και λήξης της υπαγωγής στην ασφάλιση των ιδιοκτητών, χρηστών ή εκμεταλλευτών Δ.Χ. αυτοκινήτων με τα ισχύοντα για τους λοιπούς μη μισθωτούς ασφαλισμένους.

- 29 -

Άρθρο 36

**Συντάξιμες αποδοχές πρ. ΤΣΕΥΠ-Α, ΤΣΕΥΠ-Θ και ιδιοκτητών εφημερίδων (πρ. ΕΤΑΠ-ΜΜΕ)
για το διάστημα 1.1.2002-31.12.2016**

Η προτεινόμενη διάταξη αποσκοπεί στην επίλυση του ζητήματος των συντάξιμων αποδοχών των ελεύθερων επαγγελματιών και την απονομή των συντάξεων στους αιτούντες τη συνταξιοδότησή των ελεύθερων επαγγελματιών των πρώην τομέων: α. Σύνταξης και Πρόνοιας Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Αθηνών (πρ. ΤΣΕΥΠ Αθηνών), β. Σύνταξης Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Θεσσαλονίκης (πρ. ΤΣΕΥΠ Θεσσαλονίκης) και γ. Ασφάλισης Ιδιοκτητών Ημερήσιων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης (πρ. ΤΣΠΕΑΘ Ιδιοκτήτες εφημερίδων).

Άρθρο 37

Προσαύξηση συντάξεων σε περίπτωση εργατικών ατυχημάτων ή επαγγελματικής νόσου

Με την θεσπιζόμενη ρύθμιση οι ευεργετικές ρυθμίσεις του ν. 4387/2016 έχουν άμεση εφαρμογή για την ευαίσθητη αυτή κοινωνική ομάδα εφόσον επέρχεται ταχύτερα η συνολική αύξηση της καταβαλλόμενης σύνταξής τους στο ποσό το οποίο προκύπτει από τους νέους κανόνες υπολογισμού των συντάξεων.

Άρθρο 38

Διεύρυνση των υπαγόμενων κατηγοριών ασφαλισμένων στο ΤΜΕΔΕ

Με τη διάταξη αυτή δίνεται η δυνατότητα σε πρόσωπα που διαθέτουν εργοληπτικό ή μελετητικό πτυχίο από την αρμόδια Διεύθυνση Μητρώου Δ.15 του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών ή την εκάστοτε αρμόδια αρχή να υπαχθούν στο Τ.Μ.Ε.Δ.Ε. και να αξιοποιήσουν τις παροχές εγγυοδοσίας και πιστοδοσίας που αυτό προσφέρει. Με την υπαγωγή τους στο ΤΜΕΔΕ αυτή η κατηγορία ασφαλισμένων εξομοιώνεται με τους υπόλοιπους επαγγελματίες που απασχολούνται σε τεχνικά έργα.

Άρθρο 39

Συμψηφισμός αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών με δικαιούμενα ποσά

Με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζονται περιπτώσεις στις οποίες επέρχεται αναδρομική ανατροπή των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων και αναζητούνται σημαντικά ποσά από αχρεωστήτως καταβληθείσες παροχές. Έχουν παρατηρηθεί περιπτώσεις στις οποίες, αν δεν είχε προηγηθεί η χορήγηση της αχρεωστήτως καταβληθείσας παροχής, ο ασφαλισμένος θα μπορούσε να υποβάλει αίτηση για μία άλλη παροχή, η οποία δε σωρεύεται όμως με την τότε καταβληθείσα. Η αναδρομική ανατροπή της χορήγησης της παροχής και η αναζήτηση ως αχρεωστήτως καταβληθέντων των χορηγούμενων επί πολλά έτη ποσών, χωρίς τη δυνατότητα υποβολής αίτησης για αναδρομική καταβολή ποσών από άλλη αιτία, εγκλωβίζει τους ασφαλισμένους σε μία κατάσταση οφειλής υπέρογκων ποσών και τους αποστερεί την απόληψη οποιασδήποτε άλλης παροχής λόγω των οφειλών τους. Αυτή η αιφνιδιαστική ανατροπή της υφιστάμενης κατάστασης αντίκειται στους κανόνες της χρηστής διοίκησης, την αρχή της αναλογικότητας αλλά και τη θεμελιώδη αρχή της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, αρχές οι οποίες

έχουν συνταγματική ισχύ και διατρέχουν και το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης. Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, η προτεινόμενη διάταξη επιδιώκει την αποκατάσταση της ισορροπίας σε αυτές τις περιπτώσεις, ώστε η επιστροφή των αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών να αντισταθμίζεται από τη χορήγηση αναδρομικά των ποσών που θα είχαν αναζητηθεί αν δεν είχε μεσολαβήσει η καταβολή των αχρεωστήτως καταβληθέντων παροχών.

Άρθρο 40

Παρακράτηση οφειλών από σύνταξη

Με την πρώτη παράγραφο της προτεινόμενης διάταξης ορίζεται ότι το σύνολο της οφειλής του υποψήφιου συνταξιούχου, δύναται να συμψηφίζεται ή να παρακρατείται από τα ποσά των συντάξεων σε ίσες μηνιαίες δόσεις που δεν μπορούν να είναι περισσότερες από 40 για τις περιπτώσεις συνταξιοδότησης λόγω γήρατος ή λόγω θανάτου και περισσότερες από 60 για τις περιπτώσεις συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας. Η πρώτη δόση παρακρατείται από τον πρώτο μήνα απονομής της σύνταξης.

Με την δεύτερη παράγραφο προβλέπεται ότι το ποσό της μηνιαίας δόσης, η οποία παρακρατείται προς εξόφληση των οφειλών ασφαλισμένων υποψήφιων συνταξιούχων λόγω αναπηρίας με αναπηρία ορισμένου χρόνου, ανεξαρτήτως της διάρκειας αυτής, προκύπτει από τη διαίρεση του οφειλόμενου ποσού με τον ως άνω μέγιστο αριθμό δόσεων. Στην περίπτωση που μετά από νέα υγειονομική κρίση παραταθεί εκ νέου το δικαίωμα σε σύνταξη αναπηρίας για ορισμένο χρόνο, ανεξαρτήτως διάρκειας αυτού, αλλά με συντάξιμο ποσοστό αναπηρίας μικρότερο της προηγούμενης υγειονομικής κρίσης, το ποσό της μηνιαίας δόσης επανυπολογίζεται με τον ίδιο ως ανωτέρω τρόπο. Στην περίπτωση που το δικαίωμα δεν παραταθεί, το υπόλοιπο της οφειλής, όπως η οφειλή είχε προσδιοριστεί κατά την ημερομηνία της αίτησης συνταξιοδότησης, γνωστοποιείται στον οφειλέτη και αναζητείται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Άρθρο 41

Εισφορά υπέρ συλλογικών οργάνων συνταξιούχων

Η ενίσχυση καταβάλλεται μέσω του ΕΦΚΑ και τα ποσά θα χρησιμοποιούνται από τις συνταξιοδικές οργανώσεις για κάλυψη λειτουργικών δαπανών, όπως δαπάνες στέγασης, λογαριασμοί κοινής ωφέλειας, μισθοδοσία προσωπικού, έξοδα για την έκδοση εντύπων ενημερωτικών μέσων καθώς και για την εν γένει ενίσχυσή τους και την κάλυψη εξόδων για ανάπτυξη πολιτιστικών, κοινωνικών και πνευματικών δραστηριοτήτων προς όφελος των συνταξιούχων.

Άρθρο 42

Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΤΕΑΕΠ

Με την εν λόγω ρύθμιση δίνεται η δυνατότητα ψήφου στους Υποδιοικητές και άρα ενεργούς συμμετοχής τους στις συνεδριάσεις με ενίσχυση των αποφασιστικών τους αρμοδιοτήτων σε ζητήματα που η ψήφος τους δύναται να έχει αυξημένη βαρύτητα για το αποφασίζον όργανο λόγω και της ιδιότητάς τους. Ταυτόχρονα μέσω της αύξησης των μελών του ΔΣ εχόντων

δικαίωμα ψήφου ενισχύεται η αρτιότερη μόνρφωση κρίσης για τα τιθέμενα θέματα ενώπιον του ΔΣ του εν λόγω φορέα.

Άρθρο 43

Τροποποιήσεις Οργανογράμματος ΕΦΚΑ

Η προτεινόμενη διάταξη αποσκοπεί στην αποτελεσματικότερη και ταχύτερη διενέργεια της διαδικασίας εκκαθάρισης, ενταλματοποίησης και πληρωμής των ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων του κλάδου υγείας των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΦΚΑ), που εντάχθηκαν στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. καθώς επίσης και στην αποτελεσματική λειτουργία του ΕΦΚΑ εν γένει.

Άρθρο 44

Η προτεινόμενη διάταξη αποσκοπεί στην αποσαφήνιση του ζητήματος ότι από τις ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις του κλάδου υγείας των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΦΚΑ), που εντάχθηκαν στον ΕΟΠΥΥ, παραμένουν και εκκαθαρίζονται από τον ΕΟΠΥΥ οι ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις του πρώην ΟΠΑΔ/Τομέας Ασφαλισμένων Δημοσίου, πρώην Οίκου Ναύτου και πρώην ΤΑΥΤΕΚΩ, όπως είχε ήδη ρυθμιστεί σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 52 του ν. 4430/2016 (Α' 205), η οποία είχε αντικατασταθεί με την περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 97 του ν. 4486/2017 (Α' 115) και ακολούθως με την παρ. 2 του άρθρου 17 του ν. 4529/2018 (Α' 56).

Άρθρο 45

Ενίσχυση και προστασία των ελεγκτικών μηχανισμών του ΕΦΚΑ

Με την ως άνω διάταξη που προβλέπει την ενίσχυση και περαιτέρω προστασία του έργου των ελεγκτικών μηχανισμών του ΕΦΚΑ, καθώς και την πλήρη θεσμική εξομοίωση τους με τα αντίστοιχα όργανα του ΣΕΠΕ, καθίσταται ευχερέστερος και ακόμη πιο αποτελεσματικός ο διενεργούμενος εκ μέρους των ανωτέρω προσώπων έλεγχος, που σκοπεί στον επί της ουσίας έλεγχο της παραβατικότητας μέσω της ριζικής αντιμετώπισης των φαινομένων παραβίασης της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας.

Άρθρο 46

Μετάταξη ή απόσπαση υπαλλήλων του ΕΦΚΑ και του ΕΤΕΑΕΠ

Η προτεινόμενη διάταξη αποσκοπεί στην αποτελεσματικότερη διαχείριση του προσωπικού του ΕΦΚΑ και του ΕΤΕΑΕΠ.

Άρθρο 47

Δαπάνες αμοιβής απασχολούμενων σε κτίρια του ΝΑΤ

Λόγω των νομικών δυσχερειών και δεδομένης της μη διακοπής των παρεχόμενων εκ μέρους των ανωτέρω προσώπων υπηρεσιών φύλαξης και καθαριότητας, με την ως άνω διάταξη ορίζεται ρητώς ότι οι δαπάνες αμοιβής αυτών των προσώπων εξακολουθούν να βαραίνουν το ΝΑΤ, απαλλασσόμενες από τυχόν τέλη, προσαυξήσεις και επιβαρύνσεις.

Άρθρο 48

Βάσιμος λόγος απόλυσης

Με την προτεινόμενη ρύθμιση ενισχύεται το δικαίωμα όλων των εργαζομένων να μη λύεται η εργασιακή τους σχέση χωρίς βάσιμο λόγο που να συνδέεται με την ικανότητα ή τη συμπεριφορά τους ή να ερείδεται στις λειτουργικές απαιτήσεις της επιχείρησης, της εγκατάστασης ή της υπηρεσίας, σύμφωνα με τις επιταγές του άρθρου 24 του Αναθεωρημένου Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη.

Άρθρο 49

Ευθύνη εργαζομένων κατά την εκτέλεση της εργασίας

Με την προτεινόμενη ρύθμιση επέρχεται τελολογική συστολή της διάταξης του άρθρου 652 ΑΚ, ώστε ο εργαζόμενος να ευθύνεται μεν για ζημία που οφείλεται σε δόλο, αλλά ειδικά για περιπτώσεις αμέλειας, το δικαστήριο να μπορεί να απαλλάξει τον εργαζόμενο από την ευθύνη ή να κατανείμει τη ζημία μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου, καταλογίζοντας στον εργοδότη τη ζημία που αναλογεί στον επιχειρηματικό του κίνδυνο ή που παρίσταται δυσανάλογη σε σχέση με την ωφέλεια του εργαζομένου από τη σύμβαση. Με τον τρόπο αυτό, αντιμετωπίζεται υπέρ των εργαζομένων το ενδεχόμενο ανατροπής σε βάρος τους της ισορροπίας παροχής - αντιπαροχής, αλλά και της ίδιας της βιοποριστικής λειτουργίας του μισθού.

Άρθρο 50

Μερική απασχόληση και εκ περιτροπής εργασία

Με την εν λόγω ρύθμιση ενισχύεται η προστασία των εργαζομένων καθώς ορίζεται ρητά ότι, σε περίπτωση μη τήρησης των προϋποθέσεων του έγγραφου τύπου και της γνωστοποίησης των συμφωνιών περί μερικής απασχόλησης και εκ περιτροπής εργασίας στην Επιθεώρηση Εργασίας, τεκμαίρεται η πλήρης απασχόληση των εργαζομένων.

Άρθρο 51

Υποχρέωση καταβολής μέσω παρόχου υπηρεσιών πληρωμών της αποζημίωσης απόλυσης

Η θέσπιση της υποχρέωσης για καταβολή μέσω παρόχου υπηρεσιών πληρωμών και των αποζημιώσεων απόλυσης των εργαζομένων αναμένεται να διασφαλίσει τον πληρέστερο έλεγχο τήρησης και της εν λόγω υποχρέωσης των εργοδοτών.

Άρθρο 52

Υποχρέωση καταβολής μέσω παρόχου υπηρεσιών πληρωμών της αποζημίωσης και των ασφαλιστικών εισφορών των πρακτικώς ασκούμενων και των μαθητευόμενων

Η θέσπιση της υποχρέωσης για καταβολή μέσω παρόχου υπηρεσιών πληρωμών της αποζημίωσης και των ασφαλιστικών εισφορών των μαθητών, σπουδαστών και φοιτητών που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση ή μαθητεία σε οποιαδήποτε επιχείρηση του ιδιωτικού τομέα αναμένεται να διασφαλίσει τον πληρέστερο έλεγχο τήρησης της εν λόγω υποχρέωσης των επιχειρήσεων που απασχολούν μαθητευόμενους ή πρακτικώς ασκούμενους.

Άρθρο 53

Καταχώριση της ετήσιας κανονικής άδειας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ

Η υποχρεωτική ηλεκτρονική αναγγελία στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ» (ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ) των στοιχείων των εργαζομένων που λαμβάνουν την ετήσια άδεια, έως και μία (1) ώρα από την έναρξη πραγματοποίησής της, αναμένεται να καταστήσει δυνατό τον πληρέστερο έλεγχο της πραγματικής χορήγησής της από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

Άρθρο 54

Πρόσβαση εργαζομένων στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ

Η χορήγηση της δυνατότητας πρόσβασης των εργαζομένων στα έντυπα που υποβάλλουν οι εργοδότες τους στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ» (ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ) αναμένεται να ενισχύσει την πληρέστερη ενημέρωσή τους σχετικά με την δηλωθείσα εργασιακή τους κατάσταση και την προάσπιση των δικαιωμάτων τους.

Άρθρο 55

Καταχώριση οχημάτων για τη μεταφορά και διανομή προϊόντων και αντικειμένων στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ

Η θεσμοθέτηση, με το παρόν άρθρο, της υποχρέωσης των εργοδοτών να γνωστοποιούν στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ» (ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ) τα στοιχεία του οχήματος, όταν κατά την εκτέλεση της εργασίας τους οι εργαζόμενοι χρησιμοποιούν μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα για τη μεταφορά και διανομή προϊόντων και αντικειμένων, θα συμβάλλει στη διενέργεια αποτελεσματικότερων ελέγχων, προκειμένου να διασφαλισθεί η τήρηση των προστατευτικών διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας για αυτή την κατηγορία εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων ιδίως αυτών που αφορούν στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία.

Άρθρο 56

Διατάξεις για την υγεία και την ασφάλεια κατά τη διανομή και μεταφορά προϊόντων και αντικειμένων

Με τις διατάξεις του εν λόγω άρθρου θεσπίζεται ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο που θα διέπει το ζήτημα της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, όταν αυτοί χρησιμοποιούν κατά την εκτέλεση της εργασίας τους μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα για τη μεταφορά και διανομή προϊόντων και αντικειμένων. Με τον τρόπο αυτό θωρακίζεται το πλαίσιο προστασίας των εν λόγω εργαζομένων, ιδίως ως προς την τήρηση των κανόνων για την υγεία και την ασφάλειά τους.

Άρθρο 57

Οδηγοί λεωφορείων ΚΤΕΛ

Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου προστατεύουν τα δικαιώματα των οδηγών λεωφορείων των ΚΤΕΛ καθώς θέτουν σαφές πλαίσιο για την απασχόλησή τους σε λεωφορεία τρίτων.

Άρθρο 58

Αναστολή προθεσμιών κατά τη συμφιλιωτική διαδικασία και τη διαδικασία επίλυσης εργατικών διαφορών

Με τις προτεινόμενες διατάξεις ενισχύεται ο διαμεσολαβητικός ρόλος του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, ενώ συγχρόνως αποσοβείται ο κίνδυνος παρέλευσης των εξαιρετικά σύντομων αποσβεστικών προθεσμιών για την άσκηση αγωγής στα πολιτικά δικαστήρια για αξιώσεις σχετικά με το κύρος της καταγγελίας και την αποζημίωση απόλυσης πριν την ολοκλήρωση της συμφιλιωτικής διαδικασίας και της διαδικασίας επίλυσης εργατικών διαφορών.

Άρθρο 59

Ηλεκτρονική αναγγελία του απασχολούμενου προσωπικού επί εκτέλεσης οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ

Με την εν λόγω ρύθμιση εξασφαλίζεται η αποτελεσματική εφαρμογή του μέτρου της υποχρεωτικής ηλεκτρονικής αναγγελίας του απασχολούμενου προσωπικού επί εκτέλεσης οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου.

Άρθρο 60

Κατηγοριοποίηση παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας

Με την προτεινόμενη ρύθμιση θα καταστεί δυνατή η ορθή κατηγοριοποίηση των παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας, που θα λειτουργήσει προς όφελος του συνόλου των εργαζομένων, ιδίως δε αυτών που απασχολούνται σε καθεστώς μερικής απασχόλησης ή εκ περιτροπής εργασίας.

Άρθρο 61

Εξαίρεση υπαλλήλων του ΣΕΠΕ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης από την αυτόφωρη διαδικασία

Με τις διατάξεις του παρόντος διασφαλίζεται η απρόσκοπτη διενέργεια ελέγχων από τους υπαλλήλους του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, γεγονός που συμβάλει ενισχυτικά στην προάσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Άρθρο 62

Κυρώσεις σε περίπτωση παρεμπόδισης ελέγχων του ΣΕΠΕ

Με τις διατάξεις του παρόντος διασφαλίζεται η αποτελεσματική διενέργεια ελέγχων από τους υπαλλήλους του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για την εφαρμογή της εργατικής

νομοθεσίας, γεγονός που συμβάλει ενισχυτικά στην προάσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Άρθρο 63

Άδεια φροντίδας τέκνου αναπληρωτών εκπαιδευτικών του ΟΑΕΔ

Με την προτεινόμενη ρύθμιση, εναρμονίζεται το εργασιακό καθεστώς των αναπληρωτών εκπαιδευτικών του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και των σχολών του ΟΑΕΔ, ενώ παράλληλα ενισχύεται ο θεσμός της οικογένειας, καθώς οι γονείς αναπληρωτές ανήλικων τέκνων μικρής ηλικίας, διευκολύνονται σημαντικά στην ανατροφή των τελευταίων.

Άρθρο 64

Αναπληρωτές εκπαιδευτικοί των σχολών του ΟΑΕΔ

Με την προτεινόμενη ρύθμιση βελτιώνεται σημαντικά το εργασιακό καθεστώς των ωρομίσθιων εκπαιδευτικών στις εκπαιδευτικές δομές του ΟΑΕΔ και ιδίως στις Σχολές ΑμΕΑ του, ενώ παράλληλα αναβαθμίζεται συνολικά το παρεχόμενο εκπαιδευτικό έργο σε αυτές.

Άρθρο 65

Επίδομα θέσης ευθύνης διευθυντών και υποδιευθυντών των ΚΕΚ ΟΑΕΔ

Με την προτεινόμενη ρύθμιση αίρεται η μέχρι σήμερα διάκριση που υφίσταντο οι διευθυντές και υποδιευθυντές στα Κέντρα και στις Σχολές Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΟΑΕΔ σε σχέση με στις διευθυντές και στις υποδιευθυντές των σχολών ΕΠΑΣ και των ΙΕΚ του ΟΑΕΔ, οι οποίοι λαμβάνουν το επίδομα θέσης ευθύνης στις παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 1543/2015, σε αντίθεση με στις πρώτους, παρά το σημαντικό διοικητικό έργο και την εκπαιδευτική ευθύνη που συνεπάγονται οι θέσεις όλων στις.

Άρθρο 66

Αποζημίωση ελεγκτών ΟΑΕΔ

Η προτεινόμενη ρύθμιση θα συμβάλει στην προσπάθεια να διατηρηθεί η αποζημίωση των υπαλλήλων του ΟΑΕΔ που διενεργούν ελέγχους στα υλοποιούμενα προγράμματα του Οργανισμού σε επίπεδο αξιοπρεπές, καθώς και στην εντατικοποίηση και ισχυροποίηση των πραγματοποιούμενων ελέγχων, βελτιώνοντας γενικότερα την ποιότητα των παρεχόμενων προγραμμάτων σε πολίτες και ανέργους.

Άρθρο 67

Ειδικότητες εκπαιδευτικών ΟΑΕΔ

Με την προτεινόμενη ρύθμιση ενισχύεται το παρεχόμενο εκπαιδευτικό πρόγραμμα καθώς και η συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση σε στις εκπαιδευτικές δομές του ΟΑΕΔ, ιδίως όσον αφορά τα εργαστηριακά μαθήματα ενώ αναβαθμίζονται σημαντικά οι σχολές ΑμΕΑ του ΟΑΕΔ, καθώς και τα ΚΕΚ ΟΑΕΔ.

- 275 -

Άρθρο 68

Ωφελούμενοι προγραμμάτων εποχικών ξενοδοχειακών επιχειρήσεων του ΟΑΕΔ

Με την προτεινόμενη ρύθμιση αίρεται η μέχρι σήμερα διάκριση για στις ωφελούμενους των προγραμμάτων επιχορήγησης επιχειρήσεων από τον ΟΑΕΔ με τα ποσά στις τακτικής επιδότησης ανεργίας των απασχολούμενων, καθώς πλέον παύουν να λογίζονται οι ημέρες απασχόλησης των ωφελούμενων στις εποχικές ξενοδοχειακές επιχειρήσεις ως ημερήσια επιδόματα ανεργίας, εξαιρούμενες από το αριθμητικό όριο των 400 ημερήσιων επιδομάτων ανεργίας ανά τετραετία που θέτει ο νόμος.

Άρθρο 69

Επιδότηση Μαθητείας των ΕΠΑΣ ΟΑΕΔ

Με την προτεινόμενη ρύθμιση, το ποσό επιδότησης του ΟΑΕΔ προς τους μαθητευόμενους των ΕΠΑΣ του θα καθορίζεται απευθείας στη σχετική κοινή υπουργική απόφαση για τη λειτουργία του προγράμματος Μαθητείας κάθε έτος, καθιστώντας παράλληλα ευχερέστερη την τήρηση ενός ενιαίου πλαισίου με το καθεστώς της Μαθητείας στα ΕΠΑΛ, αναφορικά με το ποσό της επιδότησης του ΟΑΕΔ και του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, αντίστοιχα.

Άρθρο 70

Επιτροπή του ΕΛΕΚΠ

Με την προτεινόμενη ρύθμιση θεσπίζεται ένα εύλογο χρονικό διάστημα κατά το οποίο τα μέλη άλλης Επιτροπής του ΕΛΕΚΠ δεσμεύονται να συμμετέχουν άλλης απαραίτητες για τη λειτουργία και διαχείριση του ΕΛΕΚΠ διαδικασίες και εργασίες, ενώ παράλληλα εξασφαλίζεται η αντικειμενικότητα άλλης Επιτροπής, με την καθιέρωση άλλης δημοκρατικότητας άλλης εκπροσώπους των φορέων που την απαρτίζουν.

Άρθρο 71

Κριτήρια επιλογής διευθυντικών στελεχών στις μονάδες εκπαίδευσης και κατάρτισης του ΟΑΕΔ

Με τη διατήρηση άλλης όμοιου πλαισίου στη μοριοδότηση και τη διαδικασία για την επιλογή διευθυντικών στελεχών σε άλλης άλλης εκπαιδευτικές δομές άλλης χώρας, επιτυγχάνεται η εφαρμογή άλλης καθολικού μοντέλου στη διοίκηση και οργάνωση των σχολείων, σχολών και εκπαιδευτικών κέντρων και ιδρυμάτων άλλης χώρας, προκειμένου για την ενίσχυση άλλης ποιότητας άλλης παρεχόμενης εκπαίδευσης συνολικά.

Άρθρο 72

Εκκαθάριση ΟΧΑΕ

Η διάταξη θα εξασφαλίσει τον αναγκαίο χρόνο προκειμένου να ολοκληρωθούν οι επείγουσες δικαστικές εκκρεμότητες του έργου των εκκαθαριστών.

- 277 -

Άρθρο 73

Απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών σε φορείς του ιδιωτικού και ευρύτερου δημόσιου τομέα

Οι επιτυχόντες υποψήφιοι του ν. 2643/1998 θα τοποθετούνται ταχύτερα στις προκηρυχθείσες θέσεις εργασίας. Επιπλέον, αναμένεται η βελτίωση της εφαρμογής του πνεύματος του νόμου, λόγω της μη απόρριψης αιτούντων για τυπικούς μόνο λόγους (δεδομένου ότι, κατά τα λοιπά, ικανοποιούν τις προϋποθέσεις του ν. 2643/1998 και δικαιούνται κατά προτεραιότητα την τοποθέτησή τους σε θέση εργασίας).

Άρθρο 74

Διορισμός ή πρόσληψη προσώπων ειδικών κατηγοριών σε δημόσιες υπηρεσίες, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ και ΝΠΙΔ

Οι επιτυχόντες υποψήφιοι του ν. 2643/1998 θα τοποθετούνται ταχύτερα στις προκηρυχθείσες θέσεις εργασίας. Επιπλέον, αναμένεται η βελτίωση της εφαρμογής του πνεύματος του νόμου, λόγω της μη απόρριψης αιτούντων για τυπικούς μόνο λόγους (δεδομένου ότι, κατά τα λοιπά, ικανοποιούν τις προϋποθέσεις του ν. 2643/1998 και δικαιούνται κατά προτεραιότητα την τοποθέτησή τους σε θέση εργασίας).

Άρθρο 75

Μοριοδότηση προσώπων ειδικών κατηγοριών

Με την προτεινόμενη τροποποίηση αποσαφηνίζεται ο τρόπος μοριοδότησης των αιτήσεων των υποψηφίων που λαμβάνουν μέρος στις προκηρύξεις του ν. 2643/1998.

Άρθρο 76

Απόδειξη πολυτεχνικής ιδιότητας προσώπων ειδικών κατηγοριών

Με την προτεινόμενη διάταξη αίρονται τα προσκόμματα που είχαν τεθεί από την παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 4316/2014 για την ένταξη των πολύτεκνων γονέων και των τέκνων πολύτεκνης οικογένειας στις προστατευτικές διατάξεις του ν. 2643/1998, λόγω της εφαρμογής δύο διαφορετικών νομικών πλαισίων και των νομοτεχνικών προβλημάτων που συνεπάγονται από το καθεστώς αυτό.

Άρθρο 77

Προσωπικό καθαριότητας

Η διάταξη θα δημιουργήσει την απαιτούμενη ασφάλεια δικαίου προκειμένου να καλυφθούν πιστικές ανάγκες καθαριότητας για συγκεκριμένο διάστημα.

Άρθρο 78

Επίδομα Στέγασης

Οι συνέπειες της ανωτέρω ρύθμισης αναμένεται να είναι θετικές και να διευκολύνουν μεγάλη μερίδα ήδη επιβαρυσμένων πολιτών κατά την καταβολή του ενοικίου τους και την παροχή ασφάλειας ότι δε διατρέχουν τον κίνδυνο της αστεγίας.

Άρθρο 79

Ένταξη των ωφελούμενων του προγράμματος «Στέγαση και Επανένταξη» στο πρόγραμμα Επιδόματος Στέγασης

Οι συνέπειες της διάταξης αναμένεται να είναι ιδιαίτερος ευεργετικές για τους ωφελουμένους του προγράμματος «Στέγαση και Επανένταξη», καθώς απομακρύνει για τους πολίτες αυτούς το ενδεχόμενο να μείνουν άνευ στέγης με τη λήξη του προγράμματος την 28/02/2019 και τους παρέχεται διευκόλυνση για δώδεκα ακόμη μήνες ώστε να ορθοποδήσουν

Άρθρο 80

Οικονομική ενίσχυση οικογενειών θανόντων από φυσικά φαινόμενα

Η απαλλαγή της έκτακτης οικονομικής βοήθειας που παρέχεται σε οικογένειες θανόντων εξαιτίας επελεύσεως σεισμού ή άλλων φυσικών φαινομένων, αναμένεται να είναι ιδιαίτερος ευεργετική καθώς παρέχει τη δυνατότητα στους συγγενείς να κάνουν χρήση ακέραιης της οικονομικής ενίσχυσης που τους παρέχεται, λόγω της ιδιαίτερης κρατικής μέριμνας που η Πολιτεία οφείλει να επιδεικνύει, χωρίς την πρόσθετη επιβάρυνση αυτής από λοιπές υποχρεώσεις, που μπορεί να συντρέχουν στο πρόσωπο του λήπτη εξαιτίας οφειλών του κλπ.

Άρθρο 81

Προνοιακές παροχές σε χρήμα σε άτομα με αναπηρία

Η προτεινόμενη διάταξη είναι κατάλληλη και αναγκαία να αντιμετωπίσει το πρόβλημα της κοινωνικής ένταξης που τα άτομα με αναπηρία αντιμετωπίζουν ως απόρροια της κατάστασής τους, αλλά και να συμβάλει αποφασιστικά στην αποφυγή της ιδρυματοποίησής τους. Τους παρέχει επαρκείς πόρους σε χρήμα, ως προνοιακή παροχή για την κάλυψη των αυξημένων και εξειδικευμένων αναγκών τους, οι οποίες δε θεωρούνται με τη συγκεκριμένη διάταξη εισόδημα ενώ καθίσταται η παροχή αφορολόγητη χωρίς να υπολογίζεται στα εισοδηματικά όρια για την καταβολή οιασδήποτε παροχής κοινωνικού ή προνοιακού χαρακτήρα, καθιστώντας συνεπώς εφικτή την ένταξη του ατόμου στην κοινωνία.

Άρθρο 82

Παράταση χορήγησης επιδομάτων αναπηρίας

Οι συνέπειες αναμένονται να είναι θετικές για τους πολίτες που λαμβάνουν επιδόματα λόγω αναπηρίας, διότι χορηγείται η δυνατότητα παράτασης λήψης του επιδόματος αναπηρίας, στις περιπτώσεις που δε συντρέχει υπαιτιότητα του ασφαλισμένου, για όλα τα χορηγούμενα επιδόματα, λόγω αναπηρίας, με το προβλεπόμενο από τις εκάστοτε ισχύουσες κανονιστικές διατάξεις, ποσοστό.

- 273 -

Άρθρο 83

Αρμοδιότητες ΟΠΕΚΑ

Οι συνέπειες της διάταξης αναμένεται να είναι θετικές καθώς αναμένεται να επιτευχθεί η στήριξη και ενίσχυση της οικογένειας με τον πλέον αποτελεσματικό τρόπο.

Άρθρο 84

Λογαριασμός Αγροτικής Εστίας

Οι συνέπειες της ανωτέρω ρύθμισης αναμένεται να είναι θετικές για την οικονομία, την κοινωνία και τους πολίτες διότι αφενός μεν πρόκειται να καταστήσει εύρυθμη τη λειτουργία της διαχειριστικής επιτροπής και κατ' επέκταση την ίδια τη διαχείριση του Λογαριασμού, αφετέρου δε, συντελεί δημιουργία σωστά ενημερωμένου μητρώου των δικαιούχων προγραμμάτων ΛΑΕ.

Άρθρο 85

Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Με τις ρυθμίσεις του προτεινόμενου άρθρου αναμένεται να συντελεστεί η εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4554/2018 που αφορούν στην επιτροπεία ασυνόδευτων ανηλίκων με τον πλέον αποτελεσματικό και ωφέλιμο για τους ανηλίκους τρόπο, συνεπώς η ρύθμιση αξιολογείται ως ιδιαίτερα ευεργετική και αναγκαία.

Άρθρο 86

Σύσταση οργανικών θέσεων προνοιακών φορέων

Οι ρυθμίσεις του προτεινόμενου άρθρου αναμένεται να έχουν θετικές επιπτώσεις στην κοινωνία και τους πολίτες, διότι θα συντελέσουν στην αποτελεσματικότερη λειτουργία των Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας του άρθρου 9 του ν. 4109/2013 (Α' 16), του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ), του Κέντρου Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών (ΚΕΑΤ), του Εθνικού Ιδρύματος Κωφών (ΕΙΚ), του Θεραπευτηρίου Χρονίων Παθήσεων Ευρυτανίας, καθώς και των παραρτημάτων τους.

Άρθρο 87

Κάλυψη οργανικών θέσεων προνοιακών φορέων

Οι ρυθμίσεις του προτεινόμενου άρθρου αναμένεται να έχουν θετικές επιπτώσεις στην κοινωνία και τους πολίτες, διότι συντελούν στο να ολοκληρωθούν με το βέλτιστο τρόπο οι διαδικασίες πλήρωσης των 341 οργανικών θέσεων που συστήθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 34 του ν. 4578/2018.

Άρθρο 88

Πρόσληψη επικουρικού προσωπικού προνοιακών φορέων

Οι συνέπειες θεσμοθέτησης της διάταξης αναμένεται να είναι θετικές, καθώς θα επιτραπεί στους φορείς, που αναλυτικά αναφέρονται να προβούν στην πρόσληψη νέου επικουρικού προσωπικού, με σαφείς και διαφανείς διαδικασίες και να εξυπηρετηθούν ως εκ τούτου οι

τεράστιες ανάγκες των ανωτέρω φορέων και κέντρων σε προσωπικό, με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση των συμφερόντων των ωφελουμένων από τις υπηρεσίες, που παρέχονται στα κέντρα αυτά.

Άρθρο 89

Προσωπικό Συμβουλευτικών Κέντρων και Ξενώνων Φιλοξενίας

Οι συνέπειες της θεσπιζόμενης διάταξης πρόκειται να έχουν θετικό αντίκτυπο στην κοινωνία και τους πολίτες, διότι θα συντελέσουν στο να εξασφαλισθεί η απρόσκοπτη συνέχιση της λειτουργίας των Ξενώνων Φιλοξενίας για γυναίκες θύματα βίας του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ).

Άρθρο 90

Προσωπικό Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Ιονίων Νήσων

Οι επιπτώσεις της εν λόγω διάταξης αναμένεται να ιδιαιτέρως ευεργετικές κυρίως για τους υπαλλήλους, στο πρόσωπο των οποίων συντρέχει το σφάλμα για λόγους για τους οποίους οι ίδιοι δεν ευθύνονται. Το σφάλμα έγκειται σε εκ παραδρομής παράλειψη δημοσίευσης ΦΕΚ διορισμού των εν λόγω υπαλλήλων, κατάσταση άδικη, η οποία δια της παρούσης θεραπεύεται.

Άρθρο 91

Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή του ΣΚΛΕ

Οι συνέπειες αναμένεται να είναι θετικές για την κοινωνία, λόγω της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας του ΣΚΛΕ, που εξασφαλίζεται έτι περαιτέρω δια της παρούσης.

Άρθρο 92

Ρυθμίσεις για τις κοινωνικές υπηρεσίες

Οι συνέπειες της προτεινόμενης ρύθμισης αναμένεται να είναι θετικές διότι προσδιορίζονται με ορθό τρόπο τα γεωγραφικά και διοικητικά όρια εντός των οποίων γίνεται η αναζήτηση άλλης κοινωνικής υπηρεσίας δυναμένης να διεξαγάγει την κοινωνική έρευνα, πριν οδηγηθεί η Γενική Διεύθυνση Κοινωνικής Αλληλεγγύης του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης στην ανάθεση της κοινωνικής έρευνας σε κοινωνικό λειτουργό του ΣΚΛΕ.

Άρθρο 93

Παραχώρηση της Βαμβακουργιάς Βόλου στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας

Με την προτεινόμενη παραχώρηση καθίσταται δυνατή η αξιοποίηση για λόγους δημοσίου συμφέροντος από το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας των ακινήτων της Βαμβακουργιάς Βόλου, τα οποία ανήκουν κατά κυριότητα στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) και τα οποία παραμένουν μέχρι σήμερα δίχως αξιοποίηση υπέρ του κοινωνικού συνόλου. Στο σχέδιο ανάπτυξης των παραχωρούμενων ακινήτων περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, η δημιουργία πανεπιστημιακών εγκαταστάσεων, ερευνητικών εργαστηρίων και ινστιτούτων,

φοιτητικών εστιών, φοιτητικής λέσχης, πολυχώρου πολιτισμού, αθλητικών εγκαταστάσεων και μεγάλων κοινόχρηστων χώρων πρασίνου, η δημιουργία πρότυπου ΚΕΚ ΑΜΕΑ ΟΑΕΔ σε συνεργασία με το Παιδαγωγικό Τμήμα Ειδικής Αγωγής του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, η δημιουργία προγράμματος πρακτικής άσκησης σε συνεργασία με τη Γεωπονική Σχολή του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας για τους εκπαιδευόμενους στις εκπαιδευτικές δομές του ΟΑΕΔ, η δημιουργία ενός κοινού κέντρου επιχειρηματικότητας και συμβουλευτικών υπηρεσιών σε συνεργασία με τη Μονάδα Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας (ΜΟΚΕ), τις ερευνητικές/παραγωγικές θερμοκοιτίδες και τους συνεργατικούς χώρους του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας αλλά και των αντίστοιχων δομών του ΟΑΕΔ, και λοιπές ειδικές δράσεις, οι οποίες θα εξειδικευτούν με την υπογραφή του Μνημονίου Συνεργασίας, που προβλέπεται στην παρ. 2 της προτεινόμενης ρύθμισης. Ενόψει των ανωτέρω, η παραχώρηση του ακινήτου στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας θα συμβάλει αποφασιστικά, όχι μόνο στην αναβάθμιση των ακινήτων, αλλά και στην ενίσχυση του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας και ιδίως εκείνων των χαρακτηριστικών του που προωθούν τη δημιουργικότητα, την καινοτομία και τη σύνδεσή του με την κοινωνία, στην προώθηση του έργου και της αποστολής του ΟΑΕΔ, στην άσκηση κοινωνικής πολιτικής υπέρ των οικονομικά αδύναμων φοιτητών και στην αναζωογόνηση και ανασυγκρότηση του αστικού ιστού της πόλης, προάγοντας έτσι πολλαπλώς το δημόσιο συμφέρον.

Άρθρο 94

Πρόγραμμα ενίσχυσης Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας

Η προτεινόμενη ρύθμιση αναμένεται να ενισχύσει τη δράση των Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.

Άρθρο 95

Εκπροσώπηση ΣΒΒΕ σε συλλογικά όργανα

Με την προτεινόμενη ρύθμιση αναμένεται η ισότιμη συμμετοχή του ΣΒΒΕ σε συλλογικά όργανα, στα οποία η εκπροσώπηση των εργοδοτικών εκπροσώπων προβλέπεται από κοινού, καθώς η ισάριθμη εκπροσώπηση του Δημοσίου, των εργαζομένων και των εργοδοτών, όπου αυτή προβλέπεται.

Άρθρο 96

Βοήθημα πρώην εργαζομένων στη Βιομηχανία Φωσφορικών Λιπασμάτων ΑΕ

Με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου επέρχεται η πλήρης συμμόρφωση της Διοίκησης προς τις παραδοχές της υπ' αριθμ. 1818/2018 απόφασης του Συμβουλίου της Επικρατείας και η άρση των ανισοτήτων που προέκυψαν με την έκδοση αντιφατικών αποφάσεων επί του ζητήματος της εφαρμογής της παρ. 8 του άρθρου 23 του ν. 3526/2007 (Α' 24).

Άρθρο 97

Ευθύνη προσωρινών διοικήσεων Γηροκομείου Αθηνών

Με την προτεινόμενη διάταξη αντιμετωπίζεται με δίκαιο τρόπο το φαινόμενο της προσωπικής και ποινικής ευθύνης προσώπων που διατέλεσαν ή διατελούν μέλη των προσωρινών

διοικήσεων του Γηροκομείου Αθηνών, λόγω των συσσωρευμένων οφειλών του τελευταίου προς το Δημόσιο και τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, οι οποίες δεν οφείλονται σε δική τους υπαιτιότητα. Συγχρόνως δε, εξασφαλίζεται ότι η προσωπική και ποινική ευθύνη ισχύει απόλυτα, αν τα ανωτέρω πρόσωπα καταδικάστηκαν για εγκλήματα από δόλο σε βάρος της περιουσίας των νομικών αυτών προσώπων.

Άρθρα 98 - 109

Ρύθμιση οφειλών προς τη φορολογική διοίκηση

Η αξιολογούμενη ρύθμιση αναμένεται να συμβάλει στην ανάκαμψη ιδίως των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων και την ενθάρρυνση των επενδύσεων μέσω της δυνατότητας που παρέχει για σταδιακή αποπληρωμή των υποχρεώσεων τους στη Φορολογική Διοίκηση με ταυτόχρονη απαλλαγή από τμήμα των προσαυξήσεων/τόκων εκπρόθεσμης καταβολής. Επιπλέον, αναμένεται να συμβάλει στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των πολιτών και την αύξηση της αγοραστικής ικανότητάς τους.

Η ρύθμιση αυτή, αφορά σε όλες οι επιχειρήσεις (φυσικών και νομικών προσώπων) με βεβαιωμένες οφειλές στη Φορολογική Διοίκηση που έχουν καταστεί ληξιπρόθεσμες έως και την 31.12.2018 και έχουν καταχωρισθεί στα βιβλία εισπρακτέων εσόδων των Δ.Ο.Υ./Ελεγκτικών Κέντρων/Τελωνείων μέχρι την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για υπαγωγή στη ρύθμιση, με εξαίρεση τις περιπτώσεις αμετάκλητης καταδίκης για λαθρεμπορία ή φοροδιαφυγή. Στη νέα ρύθμιση δεν δύνανται να υπαχθούν οφειλές που έχουν ήδη ενταχθεί σε ρύθμιση, η οποία είναι σε ισχύ κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης υπαγωγής στη νέα ρύθμιση, με εξαίρεση τις οφειλές που είναι ρυθμισμένες κατά τις διατάξεις της υποπαραγράφου Α.2 της παραγράφου Α του άρθρου πρώτου του ν. 4152/2013 (Α' 107), του άρθρου 43 του ν. 4174/2013 (Α' 170) ή κατά τις διατάξεις της παραγράφου 5 του πέμπτου άρθρου του ν. 2275/1994 (Α' 238). Επιπλέον, εξαιρούνται της ρύθμισης οφειλές που είχαν υπαχθεί σε νομοθετική ρύθμιση κατά τις διατάξεις των άρθρων 1-17 του ν. 4321/2015 (Α' 32), του άρθρου 51 του ν. 4305/2014 (Α' 237) ή του ν. 4469/2017 (συμφωνία/σύμβαση με τη Φορολογική Διοίκηση), η οποία απωλέσθη μετά την κατάθεση του παρόντος νομοσχεδίου. Τέλος, δεν ρυθμίζονται οφειλές που αφορούν σε ανάκτηση κρατικών ενισχύσεων που χορηγήθηκαν με τη σύσταση ειδικών αφορολόγητων αποθεματικών και δεν δύνανται να ρυθμιστούν σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 22 του ν. 4002/2011, όπως ισχύει, ή που δεν δύνανται να ρυθμιστούν σύμφωνα με άλλες διατάξεις.

Τα ποσά που αφορούν στην εν λόγω ρύθμιση ανέρχονται σε 82,57 € ελαττωμένα κατά 21,74 δις € καθώς α. δεν υπολογίζονται α.18,27 δις € που έχουν χαρακτηριστεί ως ανεπίδεκτα εισπραξης και β. ποσό 3,48 δις € που βρίσκεται ήδη σε ρύθμιση ή διευκόλυνση τμηματικής καταβολής ή δικαστικά επικυρωμένη συμφωνία δηλ $(104,32 - 18,27 - 3,48 = 82,57$ δις €) (ημερομηνία ενημέρωσης στοιχείων 10.4.2019).

Από την επεξεργασία των στοιχείων (κατόπιν αφαίρεσης οφειλών χαρακτηρισμένων ως ανεπίδεκτων εισπραξης) προκύπτει ότι περίπου:

1. 27,7% των ληξιπρόθεσμων οφειλών (22,84 δις €) αφορούν πρόστιμα Κ.Β.Σ. , τα οποία έχουν χαμηλή εισπραξιμότητα διαχρονικά (ενδεικτικά αναφέρεται ότι για το έτος 2018 ο δείκτης εισπραξης στην κατηγορία φόρου «Κ.Β.Σ.» ανέρχεται στο 0,1%).

2. 19,8% προέρχονται από την κατηγορία φόρου «Εισόδημα».
3. 21,8% από την κατηγορία φόρου «ΦΠΑ».
4. 13,7% από «Δάνεια».
5. Το υπόλοιπο 17,0% προέρχεται από τις λοιπές κατηγορίες φόρων.

Επίσης, 63,39 δις (76,8%) αποτελούνται από ληξιπρόθεσμες οφειλές άνω του 1,5 εκατ. € , οι οποίες αντιστοιχούν σε 5.150 οφειλέτες (0,13%).

Αναφορικά με την εισπραξιμότητα του ληξιπροθέσμου υπολοίπου παρατηρείται ότι είναι αντιστρόφως ανάλογη της παλαιότητας της οφειλής, ενδεικτικά αποτυπώνεται ο παρακάτω πίνακας των εισπράξεων έτους 2018 για την επιβεβαίωση της αντίστροφης σχέσης μεταξύ μεγεθών παλαιότητας και δείκτες είσπραξης:

ΠΑΛΑΙΟΤΗΤΑ ΟΦΕΙΛΗΣ	ΛΗΞΙΠΡΟΘΕΣΜΗΣ	ΔΕΙΚΤΗΣ ΕΙΣΠΡΑΞΙΜΟΤΗΤΑΣ ΕΤΟΥΣ 2018
ΕΩΣ 30/11/2009		2,92%
01/12/2009 – 30/11/2013		11,01%
01/12/2013- 30/11/2016		33,43%
01/12/2016- 30/11/2017		52,64%

Τέλος, μειώνεται το διοικητικό βάρος μέσω της ηλεκτρονικής υποβολής της αίτησης υπαγωγής στη ρύθμιση και της παρακολούθησης πορείας αυτής χωρίς την αυτοπρόσωπη παρουσία σε Υπηρεσία της Φορολογικής Διοίκησης. Ομοίως, για την πληρωμή των δόσεων αυτής δεν απαιτείται η παρουσία σε Υπηρεσία της Φορολογικής Διοίκησης.

Άρθρα 110 - 117

Ρύθμιση οφειλών προς ΟΤΑ α΄ βαθμού

Με τη ρύθμιση οφειλών φυσικών και νομικών προσώπων προς τους ΟΤΑ α΄ βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών, δίνεται η δυνατότητα στους πολίτες να ανταποκριθούν σε χρονίζουσες οικονομικές τους υποχρεώσεις και να αποκτήσουν κανονικότητα στον οικονομικό τους προγραμματισμό και στους ΟΤΑ α΄ βαθμού και τα νομικά τους πρόσωπα να αυξήσουν τη ροή εσόδων τους με συνέπεια οικονομικά, κοινωνικά και λοιπά πολλαπλασιαστικά οφέλη για του πολίτες ατομικά, αλλά εντέλει και την κοινωνία συνολικά.

4. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε «άλλης διάταξης»

Άρθρα 1 - 18

Ρύθμιση οφειλών προς Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης

Αρμόδιες για την εφαρμογή των άρθρων 1 – 18 είναι οι υπηρεσίες του ΕΦΚΑ, του ΚΕΑΟ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

-294-

Άρθρο 19

Σύνταξη λόγω θανάτου

Αρμόδιες για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης είναι οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του ΕΦΚΑ.

Άρθρο 20

Αναγνώριση ως πλασματικού χρόνου ασφάλισης του χρόνου για την απόκτηση διδακτορικού τίτλου των μελών ΔΕΠ

Αρμόδιες για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης είναι οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του ΕΦΚΑ.

Άρθρο 21

Παράταση ασφαλιστικής ικανότητας τέκνων θανόντος ασφαλισμένου ή συνταξιούχου

Αρμόδιες για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης είναι οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του ΕΦΚΑ.

Άρθρο 22

Αναστολή καταβολής εισφορών κοινωνικής ασφάλισης για τους πληγέντες από τις πυρκαγιές της 23ης και 24ης Ιουλίου 2018

Αρμόδιες για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης είναι οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του ΕΦΚΑ.

Άρθρα 23 - 29

Αποδεικτικό ασφαλιστικής ενημερότητας

Αρμόδιες για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης είναι οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, του ΕΦΚΑ και του ΕΤΕΑΕΠ.

Άρθρο 30

Έξοδα κηδείας ή αποτέφρωσης

Αρμόδιες για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης είναι οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του ΕΦΚΑ.

Άρθρο 31

Χορήγηση - παράταση ασφαλιστικής ικανότητας 2019-2020

Αρμόδιες για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης είναι οι υπηρεσίες του ΕΦΚΑ.

Άρθρο 32

Αναγνώριση ως χρόνου ασφάλισης του χρόνου καταβολής του βοηθήματος των μη μισθωτών της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011 (Α' 152)

Αρμόδιες για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης είναι οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, του ΕΦΚΑ και του ΟΑΕΔ.

Άρθρο 33

Ρυθμίσεις για τα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα

Αρμόδιες υπηρεσίες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι Υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, του ΕΦΚΑ και του ΕΤΕΑΕΠ.

Άρθρο 34

Ημερομηνία καταβολής μηνιαίων κύριων συντάξεων ΕΦΚΑ

Αρμόδιες για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης είναι οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του ΕΦΚΑ.

Άρθρο 35

Έναρξη και λήξη υπαγωγής στην ασφάλιση ιδιοκτητών, χρηστών και εκμεταλλευτών αυτοκινήτων δημοσίας χρήσης

Αρμόδιες για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης είναι οι υπηρεσίες του ΕΦΚΑ.

Άρθρο 36

Συντάξιμες αποδοχές πρ. ΤΣΕΥΠ-Α, ΤΣΕΥΠ-Θ και ιδιοκτητών εφημερίδων (πρ. ΕΤΑΠ-ΜΜΕ) για το διάστημα 1.1.2002-31.12.2016

Αρμόδιες για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης είναι οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του ΕΦΚΑ.

Άρθρο 37

Προσαύξηση συντάξεων σε περίπτωση εργατικών ατυχημάτων ή επαγγελματικής νόσου

Αρμόδιες για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης είναι οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του ΕΦΚΑ και το ΕΤΕΑΕΠ.

Άρθρο 38

Διεύρυνση των υπαγόμενων κατηγοριών ασφαλισμένων στο ΤΜΕΔΕ

Αρμόδιες για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης είναι οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του ΤΜΕΔΕ.

Άρθρο 39

Συμφηφισμός αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών με δικαιούμενα ποσά

Αρμόδιες για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης είναι οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του ΕΦΚΑ και το ΕΤΕΑΕΠ.

-295-

Άρθρο 40

Παρακράτηση οφειλών από σύνταξη

Αρμόδιες για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης είναι οι υπηρεσίες του ΕΦΚΑ.

Άρθρο 41

Εισφορά υπέρ συλλογικών οργάνων συνταξιούχων

Αρμόδιες για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης είναι οι υπηρεσίες του ΕΦΚΑ.

Άρθρο 42

Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΤΕΑΕΠ

Αρμόδιες υπηρεσίες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι Υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και το ΕΤΕΑΕΠ.

Άρθρο 43

Τροποποιήσεις Οργανογράμματος ΕΦΚΑ

Αρμόδιες για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης είναι οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του ΕΦΚΑ.

Άρθρο 44

Αρμόδιες για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης είναι οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του ΕΦΚΑ.

Άρθρο 45

Ενίσχυση και προστασία των ελεγκτικών μηχανισμών του ΕΦΚΑ

Αρμόδιες για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης είναι οι υπηρεσίες του ΕΦΚΑ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 46

Μετάταξη ή απόσπαση υπαλλήλων του ΕΦΚΑ και του ΕΤΕΑΕΠ

Αρμόδιες για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης είναι οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, του ΕΦΚΑ και του ΕΤΕΑΕΠ.

Άρθρο 47

Δαπάνες αμοιβής απασχολούμενων σε κτίρια του NAT

Αρμόδιες υπηρεσίες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι Υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του NAT.

Άρθρο 48

Βάσιμος λόγος απόλυσης

Αρμόδια για την εφαρμογή του παρόντος είναι τα ελληνικά δικαστήρια, καθώς και οι υπηρεσίες του ΣΕΠΕ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 49

Ευθύνη εργαζομένων κατά την εκτέλεση της εργασίας

Αρμόδια για την εφαρμογή του παρόντος είναι τα ελληνικά δικαστήρια, καθώς και οι υπηρεσίες του ΣΕΠΕ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 50

Μερική απασχόληση και εκ περιτροπής εργασία

Αρμόδια για την εφαρμογή του παρόντος είναι τα ελληνικά δικαστήρια, καθώς και οι υπηρεσίες του ΣΕΠΕ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 51

Υποχρέωση καταβολής μέσω παρόχου υπηρεσιών πληρωμών της αποζημίωσης απόλυσης

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του ΣΕΠΕ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 52

Υποχρέωση καταβολής μέσω παρόχου υπηρεσιών πληρωμών της αποζημίωσης και των ασφαλιστικών εισφορών των πρακτικώς ασκούμενων και των μαθητευόμενων

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων των σπουδαστών που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση και μαθητεία.

Άρθρο 53

Καταχώριση της ετήσιας κανονικής άδειας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του ΣΕΠΕ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 54

Πρόσβαση εργαζομένων στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του ΣΕΠΕ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 55

Καταχώριση οχημάτων για τη μεταφορά και διανομή προϊόντων και αντικειμένων στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του ΣΕΠΕ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 56

Διατάξεις για την υγεία και την ασφάλεια κατά τη διανομή και μεταφορά προϊόντων και αντικειμένων

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του ΣΕΠΕ και των Υπουργείων Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Προστασίας του Πολίτη και Μεταφορών και Υποδομών.

Άρθρο 57

Οδηγοί λεωφορείων ΚΤΕΛ

Αρμόδια για την εφαρμογή του παρόντος είναι τα ελληνικά δικαστήρια, καθώς και οι υπηρεσίες του ΣΕΠΕ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 58

Αναστολή προθεσμιών κατά τη συμφιλιωτική διαδικασία και τη διαδικασία επίλυσης εργατικών διαφορών

Αρμόδια για την εφαρμογή του παρόντος είναι τα ελληνικά δικαστήρια, καθώς και οι υπηρεσίες του ΣΕΠΕ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 59

Ηλεκτρονική αναγγελία του απασχολούμενου προσωπικού επί εκτέλεσης οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του ΣΕΠΕ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 60

Κατηγοριοποίηση παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του ΣΕΠΕ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 61

Εξαίρεση υπαλλήλων του ΣΕΠΕ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης από την αυτόφωρη διαδικασία

Αρμόδια για την εφαρμογή του παρόντος είναι τα ελληνικά δικαστήρια, καθώς και οι υπηρεσίες της Ελληνικής Αστυνομίας.

Άρθρο 62

Κυρώσεις σε περίπτωση παρεμπόδισης ελέγχων του ΣΕΠΕ

Αρμόδια για την εφαρμογή του παρόντος είναι τα ελληνικά δικαστήρια, καθώς και οι υπηρεσίες της Ελληνικής Αστυνομίας.

Άρθρο 63

Άδεια φροντίδας τέκνου αναπληρωτών εκπαιδευτικών του ΟΑΕΔ

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες των εκπαιδευτικών δομών του ΟΑΕΔ και του ΟΑΕΔ.

Άρθρο 64

Αναπληρωτές εκπαιδευτικοί των σχολών του ΟΑΕΔ

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες των εκπαιδευτικών δομών του ΟΑΕΔ και του ΟΑΕΔ.

Άρθρο 65

Επίδομα θέσης ευθύνης διευθυντών και υποδιευθυντών των ΚΕΚ ΟΑΕΔ

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες των εκπαιδευτικών δομών του ΟΑΕΔ και του ΟΑΕΔ.

Άρθρο 66

Αποζημίωση ελεγκτών ΟΑΕΔ

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ και των Υπουργείων Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομικών .

Άρθρο 67

Ειδικότητες εκπαιδευτικών ΟΑΕΔ

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες των εκπαιδευτικών δομών του ΟΑΕΔ και του ΟΑΕΔ.

Άρθρο 68

Ωφελούμενοι προγραμμάτων εποχικών ξενοδοχειακών επιχειρήσεων του ΟΑΕΔ

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.

Άρθρο 69

Επιδότηση Μαθητείας των ΕΠΑΣ ΟΑΕΔ

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες των εκπαιδευτικών δομών του ΟΑΕΔ και του ΟΑΕΔ.

Άρθρο 70
Επιτροπή του ΕΛΕΚΠ

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.

Άρθρο 71
Κριτήρια επιλογής διευθυντικών στελεχών στις μονάδες εκπαίδευσης και κατάρτισης του ΟΑΕΔ

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες των εκπαιδευτικών δομών του ΟΑΕΔ και του ΟΑΕΔ.

Άρθρο 72
Εκκαθάριση ΟΧΑΕ

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.

Άρθρο 73
Απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών σε φορείς του ιδιωτικού και ευρύτερου δημόσιου τομέα

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 74
Διορισμός ή πρόσληψη προσώπων ειδικών κατηγοριών σε δημόσιες υπηρεσίες, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ και ΝΠΙΔ

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 75
Μοριοδότηση προσώπων ειδικών κατηγοριών

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 76
Απόδειξη πολυτεκνικής ιδιότητας προσώπων ειδικών κατηγοριών

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 77
Προσωπικό καθαριότητας

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 78
Επίδομα Στέγασης

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες των Υπουργείων Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομικών.

Άρθρο 79
**Ένταξη των ωφελούμενων του προγράμματος «Στέγαση και Επανάταξη» στο πρόγραμμα
Επιδόματος Στέγασης**

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του ΟΠΕΚΑ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 80
Οικονομική ενίσχυση οικογενειών θανόντων από φυσικά φαινόμενα

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες των Υπουργείων Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομικών.

Άρθρο 81
Προνοιακές παροχές σε χρήμα σε άτομα με αναπηρία

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του ΟΠΕΚΑ και των Υπουργείων Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομικών.

Άρθρο 82
Παράταση χορήγησης επιδομάτων αναπηρίας

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του ΟΠΕΚΑ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 83
Αρμοδιότητες ΟΠΕΚΑ

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του ΟΠΕΚΑ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 84
Λογαριασμός Αγροτικής Εστίας

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του ΟΠΕΚΑ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 85

Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του ΕΚΚΑ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 86

Σύσταση οργανικών θέσεων προνοιακών φορέων

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες των ΚΚΠ, του Θεραπευτηρίου Χρονίων Παθήσεων Ευρυτανίας, του ΕΚΚΑ, του ΚΕΑΤ, του ΕΙΚ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 87

Κάλυψη οργανικών θέσεων προνοιακών φορέων

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες των ΚΚΠ, του Θεραπευτηρίου Χρονίων Παθήσεων Ευρυτανίας, του ΕΚΚΑ, του ΚΕΑΤ, του ΕΙΚ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 88

Πρόσληψη επικουρικού προσωπικού προνοιακών φορέων

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες των ΚΚΠ, του Θεραπευτηρίου Χρονίων Παθήσεων Ευρυτανίας, του Κέντρου Παιδικής Μέριμνας Αρρένων Παπάφειο Θεσσαλονίκης, του ΕΚΚΑ, του ΚΕΑΤ, του ΕΙΚ, του ΑΣΕΠ και των Υπουργείων Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομικών.

Άρθρο 89

Προσωπικό Συμβουλευτικών Κέντρων και Ξενώνων Φιλοξενίας

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του ΕΚΚΑ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 90

Προσωπικό Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Ιονίων Νήσων

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του ΚΚΠ Περιφέρειας Ιονίων Νήσων και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 91

Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή του ΣΚΛΕ

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του ΣΚΛΕ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 92

Ρυθμίσεις για τις κοινωνικές υπηρεσίες

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 93

Παραχώρηση της Βαμβακουργιάς Βόλου στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, του ΟΑΕΔ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 94

Πρόγραμμα ενίσχυσης Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες των Υπουργείων Οικονομίας και Ανάπτυξης και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 95

Εκπροσώπηση ΣΒΒΕ σε συλλογικά όργανα

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 96

Βοήθημα πρώην εργαζομένων στη Βιομηχανία Φωσφορικών Λιπασμάτων ΑΕ

Αρμόδιες για την εφαρμογή του παρόντος είναι οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 97

Ευθύνη προσωρινών διοικήσεων Γηροκομείου Αθηνών

Αρμόδια για την εφαρμογή του παρόντος είναι τα ελληνικά δικαστήρια και οι υπηρεσίες του Δημοσίου, των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης και των Υπουργείων Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομικών.

Άρθρα 98 - 109

Ρύθμιση οφειλών προς τη φορολογική διοίκηση

Η Διεύθυνση Εισπράξεων και οι αρμόδιες για την επιδίωξη είσπραξης των βεβαιωμένων οφειλών Δ.Ο.Υ. και Ελεγκτικά Κέντρα της Γενικής Διεύθυνσης Φορολογικής Διοίκησης. Η Διεύθυνση Τελωνειακών Διαδικασιών και τα αρμόδια για την επιδίωξη είσπραξης των βεβαιωμένων οφειλών Τελωνεία της Γενικής Διεύθυνσης Τελωνείων και Ειδικών Φόρων Κατανάλωσης. Η Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης της Γενικής Διεύθυνσης Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Ανθρώπινου Δυναμικού.



Άρθρα 110 - 117

Ρύθμιση οφειλών προς ΟΤΑ α΄ βαθμού

Κατά το στάδιο προετοιμασίας της υπό αξιολόγησης ρύθμισης συμμετείχε η Διεύθυνση Οικονομικών Τοπικής Αυτοδιοίκησης η οποία είναι αρμόδια για την παροχή διευκρινίσεων, για δε την εφαρμογή της διάταξης αρμόδιοι είναι οι εμπλεκόμενοι ΟΤΑ α΄ βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών.