



[Μπορείτε να κατεβάσετε την επεξεργάσιμη έκδοση του υποδείγματος \(αρχείο word\) κάνοντας κλικ εδώ](#)

## Υπόδειγμα ατομικής σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης.

Οι κάτωθι συμβαλλόμενοι αφού έλαβαν γνώση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας και ειδικότερα του άρθρου 2, του Π.Δ. 156/1994, συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τους παρακάτω όρους οι οποίοι και θα διέπουν την παρούσα εργασιακή σύμβαση:

### 1. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ

#### 1α. Στοιχεία εργοδότη ή νόμιμου εκπρόσωπου

Επωνυμία επιχείρησης : .....

Αντικείμενο εργασιών επιχείρησης : .....

Διεύθυνση επιχείρησης : .....

Α.Φ.Μ. επιχείρησης : .....

Αριθμός Μητρώου ΙΚΑ επιχείρησης : .....

Όνοματεπώνυμο εργοδότη : .....

Όνομα πατρός : .....

Όνομα μητρός : .....

Στοιχεία ταυτότητας : .....

Διεύθυνση κατοικίας : .....

#### 1β. Στοιχεία εργαζόμενου

Όνοματεπώνυμο : .....

Όνομα πατρός : .....

Όνομα μητρός : .....

Στοιχεία ταυτότητας : .....

ΑΜΚΑ : .....

Ημερομηνία Γέννησης : .....

Διεύθυνση κατοικίας : .....

Πόλη : ..... Τηλ. : .....

Μέλος της συνδικαλιστικής οργάνωσης: .....

## **2. ΤΟΠΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ :**

Ως τόπος παροχής της εργασίας συμφωνείται να είναι : .....

## **3. ΘΕΣΗ (ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ) ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ :** .....

## **4. ΒΑΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ :** Υπαλληλική ιδιότητα

## **5. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ :**

.....

Ειδικότερα συμφωνείται ότι ο εργαζόμενος, πλην των ανωτέρω εργασιών, θα εκτελεί με προθυμία οποιαδήποτε άλλη εργασία που θα του ανατίθεται είτε από τον Προϊστάμενο του είτε από την Γενική Διεύθυνση που έχει ορισθεί από την εργοδότη εταιρεία ή από άλλες εταιρείες στις οποίες η εταιρεία συμμετέχει βάσει εγγράφου συμβάσεως.

## **6. ΕΙΔΟΣ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ :**

**6α.** Η διάρκεια της συμβάσεως αυτής, ορίζεται αορίστου χρόνου με καθεστώς πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης.

## **7. ΑΔΕΙΑ**

### **(Ημέρες άδειας, τρόπος και χρόνος χορήγησης άδειας, αποδοχές άδειας)**

Ο εργαζόμενος δικαιούται άδεια με αποδοχές και επίδομα άδειας εφόσον και όπως ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία (Α.Ν. 539/1945 όπως ισχύει μέχρι σήμερα).

Την άδεια αυτή, λαμβάνει ο εργαζόμενος εντός του ημερολογιακού έτους, κατόπιν συνεννόησης με τον Προϊστάμενο του τμήματός του, τους λοιπούς συναδέλφους του στο αυτό τμήμα και τις εκάστοτε λειτουργικές ανάγκες της Εταιρείας κατά την

κρίση του Προϊσταμένου ή και της Γενικής Διεύθυνσης σύμφωνα πάντα με τις ανάγκες της Εταιρείας

## **8. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ**

Η αποζημίωση απόλυσης, ( το ύψος της, οι προθεσμίες καταβολής του ποσού αυτής κλπ ) καθορίζεται, προκειμένου για υπαλλήλους, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.2112/1920, όπως ισχύει μέχρι σήμερα και προκειμένου για εργάτες σύμφωνα με τις διατάξεις του Β.Δ. της 16/18.7.1920, όπως ισχύει μέχρι σήμερα ).

## **9. ΑΠΟΔΟΧΕΣ**

**9α.** Ως αποδοχές για την υπό του μισθωτού παρεχόμενη εργασία της συμφωνείται και καθορίζεται το ποσό των ..... ευρώ μικτά μηνιαίως επί του οποίου θα γίνονται οι υπό του Νόμου προβλεπόμενες κρατήσεις.

**9β.** Οι προσαυξήσεις για εργασία κατά τις Κυριακές, τις εξαιρέσιμες αργίες και κατά τη νύχτα καθορίζονται από το Β.Δ.748/1966, το Ν.3755/1977, το Ν.Δ.147/1973 και την υπ' αριθ. 25825/1951 απόφαση των Υπουργείων Οικονομικών και Εργασίας.

**9γ.** Η υπερεργασιακή και υπερωριακή απασχόληση λαμβάνουν χώρα ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης και αμείβονται κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 74, του Ν.3863/2010

**9δ.** Κάθε εργασία παρεμφερής με την άνω κύρια απασχόληση του μισθωτού ή και εν γένει κάθε απασχόλησή του σε εργασία εντός του συμφωνηθέντος ωραρίου απασχόλησης του που κατατείνει στην ομαλή λειτουργία της εταιρίας στο πλαίσιο των αναγκών αυτής, όπως αυτή εξειδικεύεται εκάστοτε από τους εντεταλμένους της εργοδότης εταιρίας, δεν θεωρείται πρόσθετη εργασία και ρητά συμφωνείται ότι δεν θα οφείλεται γι' αυτήν περαιτέρω αμοιβή για πρόσθετη εργασία, αλλά η αμοιβή του για την εργασία αυτή περιλαμβάνεται στον συμφωνηθέντα στην παρούσα μισθό του (τακτικές αποδοχές).

## **10. ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**

Οι αποδοχές καταβάλλονται από την Εταιρεία εντός του 1<sup>ου</sup> δεκαημέρου εκάστου μηνός εκτός εάν επιτακτικές ανάγκες της Εταιρείας επιβάλλουν αλλαγή, οπότε αυτή αμέσως θα γνωστοποιείται στον εργαζόμενο. Η εταιρία δικαιούται να καταβάλλει και νωρίτερα τις αποδοχές, χωρίς τούτο να δύναται να θεωρηθεί (όσο χρόνο και αν

εφαρμοσθεί), ότι αποτελεί παραίτηση της εταιρίας από τον συμφωνημένο δια της παρούσης τρόπο καταβολής.

## **11. ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΕΙΔΟΣ**

Η τυχόν παροχή της χρήσης κινητών τηλεφώνων καθώς και της χρήσης αυτοκινήτων εκ μέρους του προσωπικού της επιχείρησης γίνεται αποκλειστικά και μόνο για την κάλυψη λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης και δεν αποτελεί αντάλλαγμα εξαρτημένης εργασίας. Ο μισθωτός θα είναι υπεύθυνος για όλα τα είδη που ανήκουν στον εργοδότη και τα οποία χρησιμοποιεί κατά την εργασία του και αναλαμβάνει την υποχρέωση να τα επιστρέψει κατά τη διακοπή της εργασίας του για οποιοδήποτε λόγο.

## **12. ΩΡΑΡΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**

**12α.** Η διάρκεια απασχόλησης σε ημερήσια και εβδομαδιαία βάση είναι αυτή που καθορίζεται από τους κείμενους νόμους και τις γενικές ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.. Ειδικότερα το ημερήσιο ωράριο εργασίας είναι διάρκειας 8 ωρών από 09:00 έως 17:00 από Δευτέρα έως και Παρασκευή (πενθήμερο), ήτοι συνολικά σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως.

**12β.** Ρητά συμφωνείται ότι το ωράριο του εργαζόμενου καθορίζεται κατά την κρίση του εργοδότη και ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης: - είτε επί πενθήμερο (5 ημέρες x 8ώρες) είτε επί 6ημερο (6 ημέρες x 6ώρες και 40 λεπτά) εβδομαδιαίως - είτε συνεχές είτε διακεκομμένο.

**12γ.** Ο εργοδότης έχει το δικαίωμα να μετατρέπει κατά την κρίση του και σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης την πενθήμερη εβδομαδιαία απασχόληση του μισθωτού σε εξαήμερη και την εξαήμερη σε πενθήμερη όπως και το συνεχές ωράριο εργασίας του εργαζόμενου σε διακεκομμένο και αντίστροφα.

## **13. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΕΤΑΙ:**

**13α.** Ο εργαζόμενος αμείβεται με βάση το νόμιμο νομοθετημένο κατώτατο μισθό ή ημερομίσθιο (προκειμένου για υπάλληλο ή εργάτη αντίστοιχα) του Ν. 4093/2012 όσον αφορά τους μισθολογικούς όρους.

Όσον αφορά τους μη μισθολογικούς όρους της σύμβασης, αυτοί καθορίζονται από τις ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβασης Εργασίας).

**13β.** Κάθε άλλη παροχή στο μισθωτό, θα καλύπτεται από τις καταβαλλόμενες πέραν των νομίμων αποδοχές. Ειδικότερα συμφωνείται ο καταλογισμός (συμψηφισμός) στις υπέρτερες των νομίμων καταβαλλόμενες αποδοχές, των αξιώσεων του μισθωτού, για αμοιβή λόγω παροχής υπερεργασίας, για προσαύξηση αμοιβής λόγω εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες εορτές, καθώς και για αμοιβή λόγω επιδομάτων που τυχόν θα δικαιούται βάσει όρου συλλογικής ρύθμισης, νόμου, υπουργικής απόφασης κλπ. Εφ' όσον ο κατά τα ανωτέρω συμφωνηθείς μισθός είναι ανώτερος από εκείνον που προκύπτει από το άθροισμα του βασικού μισθού και των πάσης φύσεως επιδομάτων, τα οποία προβλέπονται με κανονιστική ισχύ από συλλογική σύμβαση εργασίας ή ίσης ισχύος διαιτητική απόφαση και τα οποία περιλαμβάνονται στον κατά τη συμφωνία καταβλητέο υπέρτερο μισθό, κατισχύει ο όρος αυτός της ατομικής συμβάσεως και ο μισθωτός δεν δικαιούται πέραν του συμφωνημένου μισθού άλλο επίδομα, διότι τούτο υπερκαλύπτεται από τις συμφωνημένες υπέρτερες αποδοχές, στις οποίες, κατά τα συνομολογηθέντα, και εμπεριέχεται. Αυτό ισχύει όχι μόνο για υφιστάμενα επιδόματα ως προς τον χρόνο της κατάρτισης της ατομική σύμβασης, αλλά και για τα μελλοντικά επιδόματα, δηλαδή για εκείνα που τυχόν θεσπισθούν μετά την κατάρτιση της.

**13γ.** Ρητά συμφωνείται ότι το τυχόν χορηγούμενο εξ' ελευθεριότητας επίδομα στο μισθωτό τελεί υπό την αίρεση της άρσης χορήγησης του κατά την κρίση του εργοδότη.

Λοιπές πάσης φύσεως μη μισθολογικές παροχές που δεν έχουν υποχρεωτικό χαρακτήρα, και παρέχονται έως τώρα οικειοθελώς και εξ' ελευθεριότητος από τον εργοδότη, παραμένουν με την επιφύλαξη κάθε σχετικού δικαιώματος αυτού.

#### **14. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Κάθε μεταβολή ή τροποποίηση των ανωτέρω όρων της σύμβασης θα γίνεται εγγράφως και θα υπογράφεται από τα δυο μέρη με υποχρέωση κοινοποίησης της προς τούτο τροποποιηθείσας σύμβασης στον εργαζόμενο το αργότερο εντός μηνός από την συντελεσθείσα μεταβολή των ουσιαστών όρων της σύμβασης κατά τα οριζόμενα στο Π.Δ. 156/1994.

#### **15. ΠΡΟΩΡΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ**

Υπάλληλος, προτιθέμενος να λύσει την υπαλληλική σύμβασή του με τον εργοδότη, οφείλει να την καταγγείλει πριν από χρόνο ίσο προς το μισό εκείνου, που το άρθρο

1 του νόμου 2112/20 ορίζει για τον εργοδότη. Ο χρόνος δε αυτός σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υπερβεί τους τρεις μήνες.

## **16. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ**

**16.α.** Ο Μισθωτός δηλώνει ότι έχει ενημερωθεί πλήρως σχετικά με την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων του από την Εταιρεία με σκοπό την εκτέλεση της παρούσας σύμβασης και συγκεκριμένα ότι η Εταιρεία θα συλλέξει, θα επεξεργαστεί και θα αποθηκεύσει για το χρονικό διάστημα ισχύος της σύμβασης και ακόμη δέκα ετών μετά την καθ' οιονδήποτε τρόπο λύση της (εκτός εάν άλλως επιτρέπεται ή επιβάλλεται από την εκάστοτε κείμενη νομοθεσία) των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα (ΔΠΧ) που είναι αναγκαία για την εκτέλεση της σύμβασης εργασίας και στη συνέχεια θα προβεί σε οριστική διαγραφή τους από τα αρχεία.

**16.β.** Τα ΔΠΧ του Μισθωτού ενδέχεται να καταστούν προσιτά και να τύχουν επεξεργασίας και από άλλες εταιρείες εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης που ανήκουν στον ίδιο όμιλο εταιρειών ή τελούν κάτω από κοινό έλεγχο. Οι εταιρείες αυτές θα επεξεργαστούν τα προσωπικά δεδομένα του Μισθωτού αποκλειστικά και μόνο για τον σκοπό παροχής υπηρεσιών προς την Εταιρεία και σε καμία περίπτωση προς ίδιον όφελος, ενεργούσες ως εκτελούσες επεξεργασία (ή σε περίπτωση δανεισμού εργαζομένου προς αυτές ως συνυπεύθυνες της επεξεργασίας για την εκτέλεση της σχετικής σύμβασης).

**16.γ.** Ο Μισθωτός μπορεί να ασκήσει κατά περίπτωση το δικαίωμα ενημέρωσης, πρόσβασης, διόρθωσης, εναντίωσης και διαγραφής των ΔΠΧ, στις περιπτώσεις που επιτρέπεται από την κείμενη νομοθεσία και το δικαίωμα φορητότητας αυτών προς μεταφορά σε άλλο Υπεύθυνο ή Εκτελούντα Επεξεργασία απευθυνόμενος στην Διεύθυνση Προσωπικού της Εταιρείας. Σε περίπτωση άσκησης εντός εκ των ανωτέρω αναφερόμενων δικαιωμάτων του η Εταιρεία θα λάβει κάθε δυνατό μέτρο για την ικανοποίηση του αιτήματος εντός της προθεσμίας και σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στο Νόμο, δυνάμενος κατά τα λοιπά να απευθυνθεί για οποιοδήποτε σχετικό ζήτημα στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα.

## **17. ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ**

**17 α.** Ο εργαζόμενος δηλώνει ότι έχει παράσχει ορθές πληροφορίες στην Εταιρεία σχετικά με τα προσωπικά του στοιχεία ( βιογραφικό, προσόντα, ιστορικό κλπ).

**17β.** Η παρούσα σύμβαση υπερισχύει οποιασδήποτε άλλης σύμβασης μεταξύ της Εταιρείας και του εργαζόμενου, αναφορικά με την παρούσα εργασιακή σχέση και εμπεριέχει όλα τα συμφωνηθέντα μεταξύ των μερών στοιχεία που διαμορφώνουν το πλαίσιο των όρων αμοιβής και εργασίας του.

**17γ.** Σε περίπτωση που κάποιος από τους όρους της παρούσας σύμβασης κριθεί άκυρος οι λοιποί εναπομένοντες όροι της παραμένουν σε ισχύ, ως εάν ο άκυρος όρος να μην είχε ποτέ συμπεριληφθεί στη σύμβαση αυτή.

**17δ.** Ο μισθωτός δηλώνει ότι διαθέτει τα οριζόμενα για την ειδικότητα με την οποία προσλαμβάνεται προσόντα, δεν ασκεί άλλο επιτήδευμα και δεν κατέχει άλλη έμμισθη θέση, δεσμεύεται δε από την υπογραφή του παρόντος, να ασκεί αποκλειστικά την εργασία του και να ανταποκρίνεται στα καθήκοντα που του ανατίθενται με την ανωτέρω ειδικότητα πρόσληψης στην εταιρεία.

**17ε.** Η παρούσα ατομική σύμβαση εργασίας διέπεται από το Ελληνικό δίκαιο και για οποιαδήποτε διαφορά τυχόν ανακύψει, αρμόδια είναι τα Δικαστήρια.

**17στ.** Ο μισθωτός υποχρεούται να παρέχει τις υπηρεσίες του αυτοπροσώπως, απαγορευμένης της αντικαταστάσεώς του.

**17ζ.** Ως λόγος καταγγελίας της παρούσας θεωρείται και συμφωνείται η αδικαιολόγητη απουσία του υπαλλήλου από την εργασία του κατά τις διατάξεις των άρθρων 657,658 ΑΚ., η και οποιοσδήποτε άλλος συνιστά σπουδαίο λόγο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, εξ υπαιτιότητας του μισθωτού.

**17η.** Σε περίπτωση δηλώσεως κωλύματος εργασίας λόγω ασθένειας, ο μισθωτός υποχρεούται να προσκομίζει πιστοποιητικό γιατρών του ΕΣΥ ή του ΕΟΠΥΥ.

**17θ.** Σε περίπτωση που ο μισθωτός ζητήσει άδεια άνευ αποδοχών οφείλει να υποβάλλει έγγραφη αίτηση στον εργοδότη δεόντως αιτιολογημένη. Επίσης οφείλει σε χρόνο προγενέστερο του χρόνου έναρξης της άδειας αυτής να καταθέσει τη σχετική αίτηση με τη δήλωση αποδοχής του αιτήματος από την πλευρά του εργοδότη, στο οικείο υποκατάστημα του ΙΚΑ με πρωτόκολλο παραλαβής το οποίο υποχρεούται να το προσκομίσει άμεσα στη Διεύθυνση προσωπικού της εταιρείας.

**17ι.** Οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας επίσης εφαρμόζονται για όσα ζητήματα δε ρυθμίζονται από τις διατάξεις και τους όρους της παρούσας.

**17ια.** Κάθε παράβαση οποιουδήποτε όρου της παρούσας οι οποίοι συνομολογούνται όλοι ως ουσιώδεις παρέχουν το δικαίωμα στα συμβαλλόμενα μέρη να την καταγγείλουν.

**17ιβ.** Το προσωπικό της επιχείρησης υποχρεούται να προσέρχεται στην εργασία του κατά τη συμφωνημένη ώρα έναρξής της και να αναλαμβάνει αμέσως τα καθήκοντά του. Απαγορεύεται στο προσωπικό της εταιρείας η παραμονή στους χώρους της επιχείρησης κατά τις μη εργάσιμες ώρες, χωρίς ειδική άδεια της Διευθύνσεως. Μετά τη λήξη της εργασίας κανείς δεν δικαιούται να βρίσκεται στους χώρους της επιχείρησης χωρίς σοβαρό λόγο και χωρίς ειδική άδεια του Προϊσταμένου του ή της Διοίκησης.

**17ιγ.** Η παρούσα σύμβαση, πληρούσα και τις προϋποθέσεις του Π.Δ. 156/94, συντάχθηκε εις διπλούν και υπεγράφη από τα συμβαλλόμενα μέρη λαμβάνοντας έκαστος των συμβαλλομένων μερών από ένα αντίγραφο.

ΑΘΗΝΑ ..... ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης .....

Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ή  
ΝΟΜΙΜΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ

Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ

(Υπογραφή)

(Υπογραφή)